

सरकारी गजट, उत्तराखण्ड

उत्तराखण्ड सरकार द्वारा प्रकाशित

रुड़की

खण्ड-21] रुड़की, शनिवार, दिनांक 27 जून, 2020 ई0 (आषाढ़ 06, 1942 शक सम्वत्) [संख्या-2

विषय--सूची

प्रत्येक भाग के पृष्ठ अलग-अलग दिये गए हैं, जिससे उनके अलग-अलग खण्ड बन सकें

विषय	पृष्ठ संख्या	वार्षिक चन्दा
		₹0
सम्पूर्ण गजट का मूल्य		3075
	\$.	
भाग 1—विज्ञप्ति—अवकाश, नियुक्ति, स्थान–नियुक्ति, स्थानान्तरण,	337-365	1500
अधिकार और दूसरे वैयक्तिक नोटिस	337-303	1500
भाग 1—क—नियम, कार्य-विधिया, आज्ञाए, विज्ञप्तियां इत्यादि जिनको		
उत्तराखण्ड के राज्यपाल महोदय, विमिन्न विमागों के		
अध्यक्ष तथा राजस्व परिषद् ने जारी किया	305-312	1500
भाग 2—आज्ञाएं, विज्ञप्तियां, नियम और नियम विधान, जिनको केन्द्रीय	:	
सरकार और अन्य राज्यों की सरकारों ने जारी किया, हाई		
कोर्ट की विज्ञप्तियां, भारत सरकार के गजट और दूसरे		
राज्यों के गजटों के उद्धरण	1	975
भाग 3-स्वायत्त शासन विभाग का क्रोड-पत्र, नगर प्रशासन, नोटीफाइड		
एरिया, टाउन एरिया एवं निर्वाचन (स्थानीय निकाय) तथा		
पंचायतीराज आदि के निदेश जिन्हें विभिन्न आयुक्तों		* •
अथवा जिलाधिकारियों ने जारी किया	- .,	975
भाग 4—निदेशक, शिक्षा विभाग, उत्तराखण्ड	<u>·</u>	975
भाग ५एकाउन्टेन्ट जनरल, उत्तराखण्ड	_	975
भाग 6-बिल, जो भारतीय संसद में प्रस्तुत किए गए या प्रस्तुत किए		* *
जाने से पहले प्रकाशित किए गए तथा सिलेक्ट कमेटियों	•	•
की रिपोर्ट	· 	975.
· · ·		•
माग 7—इलेक्शन कमीशन ऑफ इण्डिया की अनुविहित तथा अन्य निर्वाचन सम्बन्धी विज्ञप्तियां		975
	<u></u>	975
भाग 8—सूचना एवं अन्य वैयक्तिक विज्ञापन आदि	•	3/3 /
स्टोर्स पर्चेज-स्टोर्स पर्चेज विभाग का क्रोड्-पत्र आदि		1425

भाग 1

विज्ञप्ति—अवकाश, नियुक्ति, स्थान—नियुक्ति, स्थानान्तरण, अधिकार और दूसरे वैयक्तिक नोटिस पेयजल एवं स्वच्छता अनुभाग—1

04 मई, 2020 ई0

शासनादेश संख्या 299/उन्तीस (1)/2020—(09 अधि0) 2001—उत्तराखण्ड (उत्तर प्रदेश जल सम्भरण तथा सीवर व्यवस्था अधिनियम, 1975) अनुकूलन एवं उपान्तरण आदेश, 2002 की धारा 97 की उपधारा (2) के खण्ड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उत्तराखण्ड जल संस्थान कर्मचारी सेवा विनियमावली, 2004 में संशोधन करने की दृष्टि से उत्तराखण्ड जल संस्थान राज्य सरकार के पूर्वानुमोंदन से निम्नलिखित विनियमावली बनाते हैं :—

संलग्नक-1

उत्तराखण्ड जल संस्थान कर्मचारी सेवा (संशोधन) विनियमावली, 2020

				Pary					
संक्षिप्त	1(1)	इस विनियमावर	त्री का संक्षिप्त न	गम उत्तराखण्ड	जल संस्थान क	र्मचारी सेवा (संश	गेधन) विनियमाव	ाली, 2020 है।	
नाम एवं	(2)	यह तुरन्त प्रवृत	त्त होगी।		~				
प्रारम्भ		. •	•			* +	•		
अनुलग्नक	2-	তনেশেৰুण্ड जल	। संस्थान कर्मचा	री सेवा विनियम	ावली, 2004 (जि	से यहां आर्गे मू	ल विनियम कहा	गया है) के स्त	म्म-1 में दिये गर्य
''क'' का	अन्द	त्रम्नक "क" के	क्रम संख्या 4	5. 12. 13. 14.	15, 17, 18, 19,	20, 21, 22 ए	वं 23, 24, 25,	26, 27, 28, 29	, 30, 31, 32, 33,
संशोधन	34	35 36 37 एवं	38, 43, 44, 45	5, 46, 47, 48,	49, 50, 51, 52,	53, 54, 55, 5	6, 57, 58, 59,	60, 61, 62, 63	, 64, 65, 66, 67,
	68	69 तक के उप ब	न्ध के स्थान प र	र नीचे स्तम्म–2	में दिये गये क्रम	ांक रख दिये ज	ायेंगें, अर्थात—		
	1		विद्यमान उ	प्रवन्ध			एतद्वारा प्रा	तेस्थापित उपबन्ध	
			स्तम्म-	1 .				तस्य-2	_ <u> </u>
	क्र सं0	पदनाम	वेतनमान	न्यूनतम शैक्षिक अईतायें	भर्ती प्रकिया	पदनाम	वेतनमान	न्यूनतम शैक्षिक अईतायँ	प्रतिस्थापित मती प्रक्रिया
•	4	लेखाकार/	वेतन मैट्रिक्स 06	-	सहायक	लेखाकार/	वेतन मैट्रिक्स 06	-	मौलिक रूप से
		वरिष्ठ सम्परीक्षक	(35400-112400)		लेखाकार/	वरिष्ठ सम्परीक्षक	(35400-112400)		नियुक्त ऐसे सहायक्
		•		,	कनिष्ठ	• •			लेखाकारों में से जिन्होंने भर्ती वर्ष के
. 1		1	1		सम्परीक्षक के पद				प्रथम दिवस को इस
			}		पर न्यूनत्म 03 वर्ष की सेवा पूर्ण				रुप में 07 वर्ष की
			,		करने के पश्चात	• .	ļ	·	सेवा पूर्ण करते हुए, विभागीय परीक्षा,
					विभागीय परीक्षा				
					उत्तीर्ण कर लेने				यदि कोई हो,
					पर अनुपयुक्त को	9			उत्तीर्ण कर ली हो, अनुपयक्त को
					छोडकर वरिष्ठता के आधार पर				अनुपयुक्त को अखीकार करते हुए
					प्रोन्नति द्वारा ।				ज्येष्टता के आधार
		,	j	;	N 110 61 01			•	पर पदोन्ति द्वारा।
	5	सहायक	वेतन मैट्रिक्स 05	सहायक लेखाकार	सीधी मर्ती द्वारा।	सहायक	वेतन, मैट्रिक्स 05	सहायक लेखाकार	सीधी मर्ती द्वारा।
		लेखाकार/	(29200-92300)	के पद पर सीधी]	लेखाकार/	(2920092300)	के पद पर सीधी	
		कनिष्ट		मर्ती हेतु अभ्यर्थी	1	कनिष्ठ सम्परीक्षक		भर्ती के लिये अभ्यर्थी के पास	
1		सम्परीक्षक	1	्के पास मान्यता प्राप्त		सम्पराक्षक	:	मान्यता प्राप्त	•
	1	(स्टाफिंग पैटर्न)		प्राप्त विश्वविद्यालय से				विश्वविद्यालय से	
				वाणिज्य में				वाणिज्य में	·
				स्नातक की		ν [*]		स्नातक उपाधि	
		1	ļ	उपाधि अथवा बी.		1.		अथवा बी.बी.ए.	
				बी.ए. (Bachelor	'	-		(Bachelor in	
				in Business	[Business Administration)	
	1			Administration) अथवा पोस्ट				Administration) अथवा पोस्ट	(
	1	İ]	ग्रेज्युएट डिप्लोमा		• .		ग्रेज्युएट इन	
.			!	इन एकाउन्टेन्सी				एकाउन्टेन्सी तथा	
į	})		तथा हिन्दी में				हिन्दी टंकण में	ļ
				4000 की डिप्रेशन		:		4000 की—डिप्रेशन	Ì
\$ 1. v	ļ			प्रति घण्टे की				प्रति घण्टे की गति होनी चाहिए।	· ·
3		ļ <u>.</u>		गति होनी चाहिए।	सीधी भर्ती	डाटा एन्ट्री	वेतन मैट्टिक्स 02.	(एक) उत्तराखण्ड	महम स्थीत के
.1 6 (%)	12		वेतन मैट्रिक्स 02	(एक) उत्तराखण्ड विद्यालयी शिक्षा	साधा भवा	खाटा एन्ट्रा ऑपरेटर	(19900—63200)	विद्यालयी शिक्षा	माध्यम से।
		सह डाटा एन्ट्री ऑपरेटर	(19900-63200)	एवं परिषद् की		0111101	(13300 00230)	एवं परिषद की	
	1	MINTON		इन्टरमीडिएट				इन्टरमीडिएट	

भाग 1]		उत्तराखण्ड	गजट, 27 जू	न, 2020 ई0	(आषाढ़ 06,	, 1942 शक	सम्वत्)	339
			परीक्षा या सरकार				परीक्षा या सरकार	
]	द्वारा उसके		'		द्वारा उसके	1 420
		→ **:	समकक्ष मान्यता	'	-		समकक्ष मान्यता	
1 . 11			प्राप्त कोई परीक्षा	.]			प्राप्त कोई परीक्षा	
	i ·		उत्तीर्ण की हो। (दो) हिन्दी				उत्तीर्ण की हो। (दो) हिन्दी	
	1		आशुलेखन और				आशुलेखन और	
			हिन्दी टंकण में		1.		हिन्दी टंकण में]
	1		कमशः न्यनतम		1		कमशः न्यूनतम	
	1	1.50	अस्सी शब्द प्रति			1	अस्सी शब्द प्रति	, [
	1		मिन्ट और				मिनट और	
1 4			पच्चीस शब्द प्रति				पच्चीस शब्द प्रति	
			मिनट की गति होना आवश्यक				मिनट की गति]
	}		है।	1			होना आवश्यक है।	
.			(तीन) कम्प्यूटर				(तीन) कम्प्यूटर	
		,	संचालन का	1.	-	İ	संवालन का	
			सामान्य ज्ञान				सामान्य ज्ञान	
- 1			आवश्यक है और				आवश्यक है और	
	i		एम्०एस० ऑफिस]		एम0एस० ऑफिस	,
			प्रयोग करके			}	प्रयोग करके	. [
			विण्डो 2003 एनवॉयरमेन्ट में				विण्डो 2003 एनवॉयरमेन्ट में	
		1	टंकण के लिये				टकण के लिये	
			हिन्दी फॉन्ट और]		1 .	हिन्दी फॉन्ट और	:
			टेपिगआउट का			1	टेपिंगआउट का	
-		1	प्रिन्टिंग आउटपुट			ļ	प्रिन्टिंग आउटपुट	
			में कार्य करने की			ļ	में कार्य करने की	. ` '
1			योग्यता आवश्यक है। •		:		योग्यता आवश्यक	
13	दफ्तरी	वेतन मैट्रिक्स 01		कार्यालय	दफ्तरी	वेतन मैट्रिक्स 01	है। हाईस्कूल उत्तीर्ण	मृत संवर्ग
	4300	(18000-56900)	वाइरवरूल उरकान	अनुचर/चौकीदार	4400	(18000-56900)	वाइस्पूर्व उत्सान	मूरा सवन
[]		,		के पद पर	•	(,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,		
	}		z.	न्यूनतम ०५ वर्ष				
				की निरन्तर सेवा		1		
1 11				पूर्ण कर ली हो, अनुपयुक्त को		1		1.
				अनुपयुक्त को छोड़कर वरिष्ठता			٠.	
			i	के आधार पर	1	,		
				प्रोन्नति द्वारा				
],,	अथवा समूह घ] .	}	ļ
[[· ·	के ऐसे	·			
	Į.			कर्मचारियों से जो उक्त पद हेतु		·		
	! .			निर्धारित अर्हतायें			٠	· · ·
1 1		1		पूर्ण करते हों	•	}	ŀ	ļ.
	ŀ			तथा वर्तमान	-]		}
1 H.		1		धारित पद पर				
	{		k.	न्यूनतम ०५ वर्ष			1	ļ
		1		की सेवा अवधि पूर्ण कर ली हो,		.	•	}
				पूर्ण कर ला हा, में से अनुपयुक्त	•			1
	1			को " छोड़कर			1	•
				वरिष्ठता के		.		
		ł		आधार पर				
				प्रोन्नति द्वारा।				
14	अनुचर/चौकीदार		. कक्षा—5 उत्तीर्ण	सीधी भर्ती द्वारा	अनुचर/चौकीदार		कक्षा5 उत्तीर्ण	मृत संवर्ग
15	वरिष्ट कैमिस्ट	(18000-56900) वेतन मैट्रिक्स 07		कैमिस्ट के पद	वरिष्ठ कैमिस्ट	(18000-56900) येतन मैट्रिक्स 07		वाह्य स्त्रीत के
	THE WALL	(44900-142400)		प्रं न्यूनतम ०७	415 O HOUSE	(44900-142400)	. – [वाह्य स्त्रात क
]		वर्ष की सेवा पूर्ण			. [0-4 (31)
	ļ .	(करली हो ।				
i		1		अनुपयुक्त को			1	: Î
ا منصن	[छोड़कर वरिष्ठता के आधार पर			'	
		ĺ		क आधार पर प्रोन्नति द्वारा				- :- · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
	1 '	1	I 1 .	SILDIO POLI				

340		90	राखण्ड गण	C, 21	जीं ।	2020 इ० (अ	iaiė 66' 18	42 राक सन्द	iŧŲ .	[भाग १
	~ 17	संगणक	वेतन् सैट्रिक्स 0 (35400—112400		-	25 प्रतिशत पर ऐसे मानचित्रव	<u> </u>	वेतन मैट्रिक्स 06 (35400—112400)		10 प्रतिशत पद ऐसे मानचित्रक जिन्होंने
			ľ			जिन्होंने न्यूनतग	7			मर्ली के वर्ष के प्रथम
				1		07 वर्ष क]	दिवस को न्यूनतम
			ŀ			निरन्तर सेवा पूण कर ली हो, में सं		Ì	1	07 वर्ष की निरन्तर सेवा पूर्ण कर ली
		· .				अनुपयुक्त क	7			हो, में से अनुपयुक्त
1.] .					छोड़कर वरिष्ठत	T		<u> </u>	को अस्वीकार करते
]-]		Air.			के आधार फ प्रोन्नति द्वारा ११	₹			हुए वरिष्ठता के आधार पर प्रोन्नति
						प्रतिशत ऐसे				द्वारा तथा 90
						कार्मिक जिन्होंने				प्रतिशत पद ऐसे
						न्यूनतम 5 वर्ष की निरन्तर सेव				कार्मिक जिन्होंने भर्ती के वर्ष के प्रथम
				1		पूर्ण कर ली ह				नता क वन के प्रथम दिवस को न्यूनतम
1			ļ.			तथा जिनकी	ì	٠.		07 वर्ष की निरन्तर
			1	.		न्यूनतम शैक्षिक		1		सेवा पूर्ण कर ली
						अर्हता शासन द्वारा मान्यत]		हो, तथा जिनकी न्यूनतम शैक्षिक
				'		प्राप्त संस्था य				अर्हता शासन द्वारा
						विश्वविद्यालय	**			मान्यता प्राप्त संस्था
						द्वारा प्रदत्त सिविल/विद्युत				या विश्वविद्यालय द्वारा प्रदत्त सिविल
						या यांत्रिक /				/विद्युत या यांत्रिक
] .		ŀ		इलैक्ट्रोनिक्स			-	/ इलैक्ट्रोनिक्स
						अभियन्त्रण में डिप्लोमा हो, से			. *	अभियन्त्रण में डिप्लोमा हो, में से
		· .				अनुपयुक्त को				अनुपयुक्त को
	Ī			Ì		छोड़कर वरिष्टता	1			अस्वीकार करते हुए
		}				के आधार पर प्रोन्नति द्वारा।	1	Ì		वरिष्ठता के आधार
	नव			 		्रास्तात हरसा	मुख्य वैयक्तिक	वेतन मैद्रिक्स 10		पर पदोन्नति द्वारा। मौलिक रूप से
} . }	सृजित			ľ			अधिकारी	(56100*-177500)		नियुक्त ऐसे
.]	पद					-	(स्टाफिंग पैटर्न)			वैयक्तिक अधिकारी
				İ						जिन्होंने मर्ती के वर्ष के प्रथम दिवस को
.					,	Ψ.				इस रूप में म्यूनतम
		.				, t	ĺ			01 वर्ष की सेवा पूर्ण
					•					कर ली हो तथा अधीनस्थ पदों पर
		,					1	•	•	कम से कम 25 वर्ष
	ĺ	l ·								की सेवा पूर्ण की हो,
1 1	1						-			में से "अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुए
						}				ज्येष्टता के आधार
					•		·			पर पदोन्नति द्वारा।
	18	वैयक्तिक	वेतन मैट्रिक्स 07	· -	<u> </u>	यह पद तृतीय	वैयक्तिक	वेतन मैट्रिक्स 07		(स्टाफिंग पैटनी) मौलिक रूप से
		अधिकारी	(44900-142400)			स्तर के होगे।	अधिकारी	(44900-142400)	•	नियुक्त ऐसे वरिष्ट
]		(स्टाफिंग पैटर्न)	,			इन पदी को ज्येष्टता के	(स्टाफिंग पैटन)		e≢ .	वैयक्तिक सहायक
						ज्येष्ठता के आधार पर			•	जिन्होंने मती के वर्ष के प्रथम दिवस को
1	-					वैयक्तिक				इस रूप में न्यूनतम 02 वर्ष की सेवा पूर्ण
1	[[. [•			सहायक पद की सेवाओं को				02 वर्ष की सेवा पूर्ण
		1			,	सेवाओं को जोडते हुये		}	• .	कर ली हो, अथवा अधीनस्थ पदौ पर
						न्यनतम 15 वर्ष		•	1	कम से कम 20 वर्ष
	,	.				की सन्तोषजनक				की सेवा पूर्ण की हो,
						सेवा वाले ऐसे वरिष्ठ वैयक्तिक	I			में से "अनुपयुक्त की
	-	. [·	सहायक के पद				अस्वीकार करते हुए ज्येष्टता" के आधार
f .			,			धारकों, जिनके		1		पर पदोन्नति द्वारा।
				•		द्वारा इस रूप में न्यूनतम 05 वर्ष	1			 -
			£4;		. }	न्यूनतम् <i>७</i> ५ वष की सन्तोषजनक				
				Z.		सेवा पूर्ण कर ली		ľ	- 4	
i :			•]		1	गयी हो, से पदोन्नति कर मरा				. [
		1				पदान्नात कर भरा। जायेगा।			Ì	· [
	·						, L.			

माग गु				0, 2, -,	2020 \$0 (-11 11 - 00,	10-12 (1.5. (1		341
	19	वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक (स्टाफिंग पैटर्न)	वेतन मैट्रिक्स 06 (35400—112400)		यह पद द्वितीय स्तर के होगे। इन पदों को ज्येष्ठता के आधार पर न्यूनतम 08 वर्ष	बरिष्ठ वैयक्तिक सहायक (स्टाफिंग पैटनी)	वेतन मैट्रिक्स 06 (35400—112400)	<u>-</u>	नौलिक रूप से नियुक्त ऐसे वैयक्तिक सहायक जिन्होंने मर्ती के वर्ष के प्रथम दिवस के इस रूप में न्यूनतम
					की सन्तोषजनक सेवा वाले वैयक्तिक				06 वर्ष की सेवा पूर् कर ली हो, में से "अनुपयुक्त क
					सहायक पद्धारकों से पदोन्नति कर भरा जायेगा।				अस्वीकार करते हुए ज्येष्टता" के आधार पर पदोन्तति द्वारा।
	20	येयक्तिक सहायक	वेतन मैट्रिक्स 05 (29200-92300)	इण्टरमीडिएट के साथ हिन्दी आशुलिपि में निर्धारित गति 80	सीधी भर्ती द्वारा	वैयक्तिक सहायक	वेतन मैट्रिक्स 05 (29200—92300)	उत्तर प्रदेश माध्यमिक शिक्षा परिषद अथवा उत्तराखण्ड शिक्षा	सीधी मती द्वारा
				शब्द प्रति मिनट तथा टकण में 25 शब्द प्रति मिनट के साथ कम्प्यूटर				एवं परीक्षा परिषद की इण्टरमीडिएट परीक्षा या सरकार द्वारा उसके	
				से सम्बन्धित ज्ञान (डी.ओ.ई.ए.सी.सी.) सोसाईटी द्वारा संचालित सी.सी.				समकक्ष घोषित कोई अन्य परीक्षा उत्तीण की हो, के साथ-साथ हिन्दी	
				सी. पाठ्यकम अधवा माध्यमिक शिक्षा परिषद्				आशुलेखन में न्यूनतम गति 80 शब्द प्रति मिनट	
				उत्तराखण्ड द्वारा संचालित कम्प्यूटर पाठ्यकम उत्तीर्ण होना अनिवार्य				तथा कम्प्यूटर पर हिन्दी टंकण में न्यूनतम 4000 की —डिप्रेशन	
				अर्हता होगी।	,		Taken and the same	प्रातेघण्टा की गति तथा किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से एक	
								वर्षीय कम्प्यूटर पाठ्यक्रम उत्तीर्ण होना अनिवार्य अर्हता होगी।	
	नव सृजित पद	-		_	_	कर एवं राजस्व निर्धारण अधिकारी ग्रेड—1	वेत्तन मैट्रिक्स 11 (67700—208700)	-	मौलिक रूप से नियुक्त ऐसे कर एव राजस्व निर्धारण अधिकारी जिन्होंने
									मर्ती के वर्ष के प्रथम दिवस को इस रूप में न्यूनतम 05 वर्ष की सेवा पूर्ण कर
						,			ली हो तथ अधीनस्थ पदों पर कम से कम 25 वर्ष
			1 1	*					की सेवा पूर्ण की हो, में सें'जेष्टता" के आघार पर प्रोन्नति द्वारा।
	21	कर एवं राजस्व निर्धारण अधिकारी	वेतन मेट्रिक्स 10 (56100177500)		सहायक कर एवं अधीक्षक पद पर न्यूनतम ०६ वर्ष की सेवा पूर्ण कर	कर एवं राजस्व निर्धारण अधिकारी	वेतन मैट्रिक्स 10 (56100-177500)		मौलिक रूप से नियुक्त ऐसे सहायक कर एवं राजस्व
				i:	ली हो, अनुपयुक्त को छोड़कर वरिष्ठता के				अधीक्षक जिन्होने मर्ती के वर्ष के प्रथम दिवस को इस रूप में न्यूनतम 05 वर्ष की सेवा पूर्ण कर
					आधार पर प्रोन्नति द्वारा।				ली हो तथा अधीनस्थ पदाँ पर कम से कम 20 वर्ष
							·		की सेवा पूर्ण की हो, में से "अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुए ज्येष्ठता" के आधार

वह की हों हों। यह की हों। यह की हों। यह की हैं। यह की हों। यह की हैं। यह की हों। यह की हैं। यह की है। यह की हैं। यह	—						<u> </u>	-020 QO (OI)				·V	िमाग
प्रियंता के प्रश्न प्राचन के पर प्राचन क्षेत्रिक (9400-112400) प्रियंता के प्राचन क्षेत्रिक (प्राचन क्षेत्र क्षेत्र क्षेत्र क्षेत्र क्षेत्र प्राचन क्षेत्र कर प्राचन क्षेत्र		} }	22	सहायक क	र एवं वितन मैट्रिक	त 06		कर एव राज	स्व सहायक कर	एवं	वेतन मैटिक्स ०	6	मीकिक का
पर न्यूना 20 प्राचन अधिक के का प्राचन के का महिला 60 के का का का का का का का का का का का का का	ļ			अधीक्षक	(35400-11)	2400))[निरीक्षक के प	ग्द िराजस्य अधीः				
पर की होता है। जिसकी मही है कर हो है जिसकी मही है कर है जिसकी मही है जिसकी मही है कर है जिसकी मही है जिसक		· []		1			-	पर न्यूनतम	05	- 1	,	1	
विकास के प्राथम के प्राथम के प्राथम के प्राथम के प्राथम के प्राथम के प्राथम के प्राथम के प्राथम के प्राथम के प्राथम के प्राथम के प्राथम के प्रायम		- 11		· ·	1			वर्ष की सेवा प्	[र्ण]	. [_		जिन्होंने मर्ती के व
23 पाजस्य व्यक्तिक विकास के प्रकार के प्र					Į		1		1.7	- 1	•	1	के प्रथम दिवस व
23 पाजन व्यक्तिक के निर्मा 06 - पाया करने के पाया प्राप्त कर की की अपने करने के प्राप्त कर की की अपने करने के प्राप्त कर की की अपने करने के प्राप्त कर की की अपने करने के प्राप्त कर की की अपने करने के प्राप्त कर की की अपने करने के प्राप्त कर की की अपने करने की की अपने करने की की अपने करने की की अपने करने की की अपने करने की की अपने करने की की अपने करने की की अपने करने की की अपने करने की की अपने करने की की अपने करने की की अपने करने की की अपने करने की की अपने करने की की अपने अपने की की की अपने की की की अपने की की की अपने की की की अपने की की की अपने की की की अपने अपने की की की अपने अपने की की की अपने की की की अपने अपने की की की अपने अपने की की की अपने अपने की की की अपने अपने की की की अपने अपने की की की अपने अपने की की की अपने अपने की की की अपने अपने की की की अपने अपने की की की अपने अपने की की की अपने अपने क							†	अनुपयुक्त र		- 1		1	इस रूप में न्यूनत
20 राजार केलीकर केला महिला 05 - व्यक्त कर पूर्व प्राप्त में किल कर स्थापक कर पूर्व प्राप्त कर पूर्व प्राप्त में किल कर स्थापक कर पूर्व प्राप्त में किल कर स्थापक कर पूर्व प्राप्त में किल कर स्थापक कर पूर्व प्राप्त में किल कर स्थापक कर पूर्व प्राप्त में किल कर स्थापक कर पूर्व प्राप्त में किल कर स्थापक कर पूर्व प्राप्त में किल कर स्थापक कर पूर्व प्राप्त में किल कर स्थापक कर पूर्व प्राप्त में किल कर स्थापक कर पूर्व प्राप्त में किल कर स्थापक कर पूर्व प्राप्त में किल कर स्थापक कर स्थापक कर स्थापक कर स्थापक कर पूर्व प्राप्त में किल कर स्थापक कर स		. [4		1			<u> </u>				•		05 वर्ष की सेवा पू
विकास क्षेत्रका पर विकास क्षेत्रका पर विकास क्षेत्रका पर विकास कार वे व्यवस्था कार वे					1			क आधार प	गर.	İ		{	कर ली हो तथ
अधिकार वर में उपलिया के किया मिला कर में उपलिया के किया मिला कर में उपलिया के किया मिला कर में अपलिया कर में अपलि	-	Ìŀ	23	राजस्य अधी	क्षक वेतन मैटिक	7 05		प्रान्तात द्वारा।		ļ		1.	अधीनस्थ पदों प
चनीवार प्रभावित । जनीवार विकास कर वर्ष प्राचन के क्षेत्र कर वर्ष प्रचान कर वर्ष प्रभावित । जनीवार विकास प्रभावित । जनवार विकास विकास प्रभावित । जनवार विकास विवास विवास विवास । जनवार विवास विवास विवास विवास विवास विवास विवास विवास विवास वित				"		uu)	_		']	ł			कम से कम 15 व
अवस्तिकर कर ने स्वाप्त के स्वर्ण में किया है के स्वर्ण कर सहाराक कर एवं चावरत के तम हिंद्रकर 04 (25500-251100) विकास के अस्ति पूर्ण कर महाराक के स्वर्ण पूर्ण कर महाराक के अस्ति पूर्ण कर महाराक के अस्ति पूर्ण कर महाराक के अस्ति पूर्ण कर महाराक के अस्ति पूर्ण कर महाराक के अस्ति पूर्ण कर महाराक के अस्ति पूर्ण कर महाराक के अस्ति पूर्ण कर महाराक के अस्ति पूर्ण कर महाराक के अस्ति पूर्ण कर के अस्ति पूर्ण कर के अस्ति पूर्ण कर के अस्ति पूर्ण कर के अस्ति पूर्ण कर के अस्ति पूर्ण कर के अस्ति पूर्ण कर के अस्ति पूर्ण कर के अस्ति पूर्ण कर के अस्ति प्राप्त के अस्ति का अस्ति के अस्	1	H	7.4		\	Ψ.,		जयादाक वर्ष	Ì	- [•	1	का सवा पूण का ह
24 कर एवं प्राप्तव वेदान मिहिन्स 04 मिरत में सिंग हिल्स के किया पूर्व कर कर वा प्राप्त के सिंग मिहिन्स 04 किया प्राप्त के किया पूर्व कर कर वा प्राप्त के किया प्राप्त कर कर कर कर कर कर कर कर कर कर कर कर कर] [आमेलित		ļ		1	भास अनुपयुक्त व
24 कर एवं पाजाय वेदान मिट्टिक्स 04 पासत में निहींद्र किस प्रमुख्य किस	·] .	. []		1				,		. [ज्योदना" के आध
ारिकेक्ट के स्वाप्त के स्वप्त के स्वाप्त के स्वाप्त के स्वाप्त के स्वाप्त के स्वाप्त के स्वप्त के स्वाप्त के										.		ĺ	पर पोन्नति हारा।
हार्य स्थापत सिक्स सिक्स प्रदेश करते हैं स्वरूपत से के सिक्स करते हैं के अपन सिक्स के सिक्स			24	कर एवं राज	स्व वितन मैट्रिक्स	04		कनिष्ठ सहायक	कर एवं राज	ख	वेतन मैट्रिक्स 04	भारत में विधि	मौलिक रूप प
हिस्परिकारण के स्वति पूर्ण करते हैं द्वा स्वति हुने करते हैं द्वा स्वति हुने करते हैं द्वा स्वति हुने करते हैं द्वा स्वति हुने करते हैं द्वा स्वति हुने करते हैं द्वा स्वति हुने करते हैं द्वा स्वति हुने हुने के उपयुक्त हुने के उपयुक्त हुने हुने हुने हुने हुने हुने हुने हुने	1.			ानराक्षकः	(25500—811)	00)		जो निर्धारित	निरीक्षक				नियुक्त ऐसे कनिष
स्तातक की हो जमा मुद्दान पूर्ण कर हो है, में से अनुप्युक्त को के से प्रमान के प्रमान				1	.]	į		न्यूनतम शैक्षिक				किसी	सहायक एवं मीट
प्रथमि । उठ वर्ष की सेवा पूर्ण कर ती है, में से अपूर्वकर जीरिकता के हैं में से अपूर्वकर जीरिकता के आपार पर प्रेम्नीति द्वारा । जीरिक कर की सेवा पर कार्यकर जीरिकता के जीरिक करात कर की हैं के प्रथम उपलिया के जीरिक करात कर की हैं के प्रथम उपलिया के जीरिक करात कर की हैं के प्रथम उपलिया के जीरिक करात कर की हैं के प्रथम उपलिया के जीरिक करात कर की हैं के प्रथम उपलिया के जीरिक करा कर की हैं के प्रथम उपलिया के जीरिक करा कर की हैं के प्रथम उपलिया के जीरिक करा कर की हैं के प्रथम उपलिया के जीरिक करा कर की हैं के प्रथम उपलिया के जीरिक करा कर की हैं के प्रथम उपलिया के जीरिक करा कर की हैं के प्रथम उपलिया के जीरिक करा कर की हैं के प्रथम उपलिया के जीरिक करा कर की हैं के प्रथम उपलिया के जीरिक करा कर की हैं के प्रथम उपलिया के जीरिक करा कर की हैं के प्रथम उपलिया के जीरिक करा कि हैं के प्रथम उपलिया के जीरिक करा की हैं के प्रथम उपलिया के जीरिक करा की हैं के प्रथम उपलिया के जीरिक करा की हैं के प्रथम उपलिया के जीरिक करा की हैं के प्रथम उपलिया के जीरिक करा की हैं के प्रथम उपलिया के जीरिक करा की हैं के प्रथम उपलिया के जीरिक कर की हैं के प्रथम उपलिया के जीरिक कर की हैं के प्रथम उपलिया के जीरिक कर की हैं के प्रथम उपलिया के जीरिक कर की की की प्रथम उपलिया के जीरिक कर की की की की प्रथम उपलिया के जीरिक कर की हैं के प्रथम उपलिया के जीरिक कर की की की की की की की की की की की की की	-	- 11											
पूर्ण कर की हो,					.		स्थातक का संद्राधिः	०६ वर्षकी जीवा	1	- }			मती के वर्ष के प्रथा
में से अजुपपुरस्त को प्रेमिक प्राप्त के प्रमुख्य को प्रमुख्य के को प्रमुख्य को प्रमुख्य के को प्रमुख्य को प्रमुख्य को प्रमुख्य को प्रमुख्य के को प्रमुख्य के को प्रमुख्य के को प्रमुख्य के को प्रमुख्य के को प्रमुख्य के को प्रमुख्य के को प्रमुख्य के के प्रमुख्य के के प्रमुख्य के के प्रमुख्य के के प्रमुख्य के के को प्रमुख्य के के प्रमुख्य के के क्या के को प्रमुख्य के के के प्रमुख्य के के प्रमुख्य के के क्या के के क्या के के क्या के के क्या के के क्यू के के के प्रमुख्य के के के क्या के के के क्या के के के क्या के के के क्या के के क्या के के क्या के के क्या के के के क्या के के के क्या के के के क्या के के के के क्या के के के क्या के के के क	1	- [[1.	- 1	0 1119 (पर्णकर लीहो		- [। उपाधा	दिवस का इस रूप
को फोड़कर विश्वता है आधार पर प्रोत्नीति हारा। 25 यम राज्या केतन मेहिक्स 05 अपीक्षक (2320-92300) 25 यम राज्या केतन मेहिक्स 05 अपीक्षक (2320-92300) यम संवर्ग के प्रभावति हारा। 26 विश्वट हंसाजे केतन मेहिक्स 05 अपीक्षक (2320-92300) यम संवर्ग केता केता मेहिक्स 05 अपीक्षक (2320-92300) यम संवर्ग केता केता मेहिक्स 05 अपीक्षक (2320-92300) यम संवर्ग केता केता मेहिक्स 05 अपीक्षक (2320-92300) यम संवर्ग केता केता मेहिक्स 05 अपीक्षक (2320-92300) यम संवर्ग केता केता मेहिक्स 05 अपीक्षक (2320-92300) यम संवर्ग केता केता मेहिक्स 05 अपीक्षक (2320-92300) यम संवर्ग केता केता मेहिक्स 05 अपीक्षक (2320-92300) यम संवर्ग केता केता मेहिक्स 05 अपीक्षक (2320-92300) यम संवर्ग केता केता मेहिक्स 04 (हैंड यम आपरेटर) यम संवर्ग केता केता मेहिक्स 04 (हैंड यम आपरेटर) यम संवर्ग केता केता केता मेहिक्स 04 (हैंड यम आपरेटर) यम संवर्ग केता केता केता मेहिक्स 04 (हैंड यम आपरेटर) यम संवर्ग केता केता केता मेहिक्स 04 (हैंड यम आपरेटर) यम संवर्ग केता केता केता मेहिक्स 04 (हैंड यम आपरेटर) यम संवर्ग केता केता केता मेहिक्स 04 यावना 15 वर्ग यावना 15 वर्ग केता काता प्रमाणिक कर सी केता केता मेहिक्स 04 यावना 15 वर्ग केता काता प्रमाणिक कर सी केता केता मेहिक्स 02 यम संवर्ग कर सेता केता प्रमाणिक कर सी केता प्रमाणिक कर सी केता प्रमाणिक कर सी केता केता प्रमाणिक कर सी केता केता प्रमाणिक कर सी केता केता प्रमाणिक कर सी केता केता प्रमाणिक करने केता प्रमाणिक कर सी केता प्रमाणिक करने केता प्रमाणिक कर सी केता केता प्रमाणिक करने केता प्रमाणिक करने केता प्रमाणिक करने केता प्रमाणिक करने केता प्रमाणिक करने केता प्रमाणिक करने केता प्रमाणिक करने केता प्रमाणिक करने केता प्रमाणिक करने केता प्रमाणिक करने केता प्रमाणिक करने केता प्रमाणिक करने केता प्रमाणिक करने केता प्रमाणिक करने केता प्रमाणिक करने केता प्रमाणिक करने केता प्रमाणिक करने केता प्रमाणिक केता प्रमाणिक करने केता प्रमाणिक केता केता प्रमाणिक केता केता केता केता केता प्रमाणिक केता केता केता	1	- []		1 1	1.	. [में से अनुपयक्त	j	ľ			म न्यूनतम ०५ वर
श्रीति अर्थात है आधार पर प्रेमानी हारा। 25 प्रम हालस वित नैदिक्स 05 — प्रम संवर्ग के प्रम हालस विदेश हुए हुए जो निर्मान पर्य पर स्वाप्त के किए प्रमा हालस वित ने हिस्स 05 जीविक अर्थावक करते हिए पर प्रमानित हारा। 25 प्रम हालस वित ने हिस्स 05 — प्रम संवर्ग के प्रम हालस वेतन ने हिस्स 05 जीविक अर्थावक करते हिस्स 12 पर प्रमानित हारा। 26 विगय इंचार्ण के पर पर प्रमानित हारा। 27 प्रम ऑपरेटर वेतन ने हिस्स 02 — प्रम संवर्ग के प्रमानित हारा। 28 विगय इंचार्ण के प्रमानित हारा। 29 विगय इंचार्ण के किए प्रमानित हारा। 20 विगय इंचार्ण के किए प्रमानित हारा। 20 विगय इंचार्ण के किए प्रमानित हारा। 21 विगय इंचार्ण के किए प्रमानित हारा। 22 प्रम ऑपरेटर वेतन ने हिस्स 02 — प्रमानित हारा। 23 विगय इंचार्ण के किए प्रमानित हारा। 24 विगय इंचार्ण के किए प्रमानित हारा। 25 विगय इंचार्ण के किए प्रमानित हारा। 26 विगय इंचार्ण के विगय के किए इंचार्ण के किए प्रमानित हारा। 27 प्रम ऑपरेटर वेतन ने हिस्स 02 — प्रमानित हारा। 28 विगय इंचार्ण के किए प्रमानित हारा। 29 कर वी हो स्वाप्त करते के प्रमानित हारा। 27 प्रम ऑपरेटर वेतन ने हिस्स 02 — प्रमानित हारा। 28 विगय इंचार्ण के किए प्रमानित हारा। 29 कर वी हो से अपुप्त करते के किए प्रमानित हारा। 20 विगय के किए प्रमानित हारा। 20 विगय के किए प्रमानित हारा। 20 विगय के किए प्रमानित हारा। 20 विगय के किए प्रमानित हारा। 27 प्रम ऑपरेटर वेतन ने हिस्स 02 — प्रमानित हारा। 28 विगय के किए प्रमानित हारा। 29 कर वी हो से अपुप्त करते के किए प्रमानित हारा के किए प्रमानित हारा। 20 विगय के किए प्रमानित हारा। 20 विगय के किए प्रमानित हारा। 27 प्रम ऑपरेटर वेतन ने हिस्स 02 — प्रमानित हारा के किए करते हैं विगय करते के किए करते हैं विगय करते]			ļ.	·			को छोड़कर					का सवा तथ निर्धारित न्यूनतम
अभाग पर प्रमानि द्वारा। अभाग पर प्रमानि द्वारा। वितान मैद्रिक्स 06 अभीश्रक (3920-92300) वितान पर्यो पर प्रमानि द्वारा विभिन्न पर्यो पर प्रमानि द्वारा वितान मेद्रिक्स 06 अभीश्रक (3920-92300) विभिन्न पर्यो पर अभीश्रक (3920-92300) विभिन्न पर्यो पर अभीश्रक (3920-92300) विभिन्न पर्यो पर प्रमानि द्वारा विभन्न पर्यो पर प्रमानि द्वारा विभन्न पर्यो पर प्रमानि द्वारा विभन्न पर्यो पर पर प्रमानि द्वारा विभन्न पर्यो पर प्रमानि द्वारा विभन्न पर्यो पर प्रमानि द्वारा विभन्न पर्यो पर प्रमानि द्वारा। विभन्न पर्यो पर पर प्रमानि द्वारा। विभन्न पर्यो पर पर प्रमानि द्वारा। विभन्न पर्यो पर पर प्रमानि द्वारा। विभन्न पर्यो पर पर प्रमानि द्वारा। विभन्न पर्यो पर पर प्रमानि द्वारा। विभन्न पर्यो पर विभन्न द्वारा विभाग विभा]	11			1 .			वरिष्ठता के	1			1	शैक्षिक अर्हता ए
प्रभावत होता प्रमावत				j	1	- []	करते हों एवं कर
के पर पर पर पर पर पर पर पर पर पर पर पर पर	1			}				प्रोन्नति द्वारा।	,				एवं राजस्य निरीक्षक
25 पम हाउस वितन मैट्रिक्स 05 — पाम संतर्ग के पाम हाउस वितन मैट्रिक्स 05 — पाम संतर्ग के पाम हाउस वितन मैट्रिक्स 05 — पाम संतर्ग के पाम हाउस वितन मैट्रिक्स 05 — पीमिल हाज पाम हाउस वितन मैट्रिक्स 05 — पीमिल हाज पाम हाउस वितन मैट्रिक्स 05 — पीमिल हाज पाम हाउस वितन मैट्रिक्स 05 — पीमिल हाज पाम हाउस वितन मैट्रिक्स 05 — पीमिल हाज पाम हाउस वितन मैट्रिक्स 05 — पीमिल हाज पाम हाउस वितन मैट्रिक्स 05 — पीमिल हाज पाम हाउस वितन मैट्रिक्स 05 — पीमिल हाज पाम हाउस वितन मैट्रिक्स 05 — पीमिल हाज पाम हाउस वितन मैट्रिक्स 05 — पीमिल हाज पाम हाउस वितन मैट्रिक्स 05 लो ते तथा वितन मैट्रिक्स 05 लो ते तथा वितन मैट्रिक्स 05 लो ते तथा पाम हाउस वितन मैट्रिक्स 05 लो तथा वितन मैट्रिक्स 05 लो त] ,					1			Ì	1			के पर्व पर पदोन्नति
25 पम्प झाउस वेतन मेहिक्स 05 (3200-92300) - पम्प संदर्ग के पम्प झाउस वेतन मेहिक्स 05 (3200-92300) - पिक्स पर प्रानित झाप वेतन मेहिक्स 05 (3200-92300) - पिक्स पर पर प्रानित झाप वेतन मेहिक्स 05 को किस पर पर प्रानित झाप वेतन मेहिक्स 04 (3500-8100) वेतन मेहिक्स वेतन मेहिक्स 04 (3500-8100) वेतन मेहिक्स 05 वेत						1							हेतु इच्छुक हो, मे से
25 पम्प हाउस वेतन मैट्रिक्स 05 - पम्प संतर्ग के पम्प हाउस वेतन मैट्रिक्स 05 (७३००-१२३००) - विमिन्न पर्वो पर अभीक्षक (३००-१२३००) - विमिन्न पर्वो पर अभीक्षक (३००-१२३००) - विमिन्न पर्वो पर अभीक्षक (३००-१२३००) - विमिन्न पर्वो पर प्रत्निक्स 05 वर्ष के प्रथम दिवस हम रूप में प्रत्निक्स 05 वर्ष के प्रथम दिवस हम रूप में प्रत्निक्स 05 वर्ष के के प्रथम दिवस हम रूप में प्रतान के जिल्ला करते हैं जिल्ला के	,				ł .			1 .		İ			अनुपयुक्त को
25 पाय हाउस वेतन मैट्रिक्स 05 (3200-92300) - पाय संवर्ग के पाय हाउस वेतन मैट्रिक्स 05 (3200-92300) - पाय संवर्ग के पाय हाउस वेतन मैट्रिक्स 05 (3200-92300) - पाय संवर्ग के पाय हाउस वेतन मैट्रिक्स 05 (3200-92300) - पाय संवर्ग के पाय हाउस वेतन मैट्रिक्स 05 (3200-92300) - पाय हाउस विभाग विकास विकास विभाग विकास विभाग विकास विका	į .							1 .	1	-			अस्वाकार करत हुए
विभिन्न पर्यो पर अजिल कि से विभन्न पर्यो पर बारस वेतन मेहिन्स 05 निर्मालक कि से विभन्न पर्यो पर प्रान्ति द्वारा के पर पर प्रान्ति द्वारा के पर पर प्रान्ति द्वारा के पर पर प्रान्ति द्वारा के कि से प्राप्त के कि से कि से प्राप्त के कि से कि से प्राप्त के कि से कि से प्राप्त के कि से कि से प्राप्त के कि से कि से प्राप्त के कि से कि से प्राप्त के कि से कि से प्राप्त के कि से कि	1			<u></u>		Į	* * * * * * * * * * * * * * * * * * * *	1					वारक्ष्या के आधार
विभिन्न पर्दा पर अवीक्षक (29200—92300) नियुक्त रेके विराप्त विभन्न पर्दा पर प्राप्त के पद पर प्राप्त के पद पर प्राप्त के पद पर प्राप्त के प्रकार विभन्न पर्दा के के प्रथम दिवस के के के प्रथम दिवस के के के के के के के के के प्रथम दिवस के के के के के के के के के के के के के	ļ				वेतन मैट्रिक्स	05	-	पम्प संवर्ग की	पम्य हाउस	- à	तन मैटिक्स ०५	•	मौलिक रूप से
प्यानतम 20 वर्ष विसर्म शिएए इंचार्ण के पद पर प्यानकम 05 वर्ष की सेवा, पूर्ण कर ती हो, अनुपयुक्त को प्रावक्त विसर्म होग्य विसर्ण कर ती हो, अनुपयुक्त को प्रावक्त को प्रावक्त को प्रावक्त विसर्ण कर ती हो तथा अवीनस्थ पर्य प्रोक्ति द्वारा। 20 विषय इंचार्ण विस्तर 04 (हैंड पाप आपरेटर) अपरेटर) विस्तर पर्वा के सेवा प्रावक्ति का पर ती हो तथा अपरेटर) अपरेटर की सेवा जितमे प्रावक्ति पर क्या के सेवा प्रावक्ति पर का सेवा के सेवा जितमे प्रावक्ति पर क्या को को सेवा जितमे प्रावक्ति पर को सेवा प्रावक्ति पर का सेवा प्रावक्ति पर का सेवा प्रावक्ति पर का सेवा प्रावक्ति पर पर क्यूनसम 05 वर्ष की सेवा प्रावक्ति होत्य। 27 प्रमा ऑपरेटर वेतन मैट्रिक्स 02 प्रमालति होत्य। विस्तर पर प्रमालति होत्य। विस्तर के अध्यार पर प्रोक्ति होत्य। विस्तर के अध्यार पर प्रोक्ति होत्य। विस्तर के अध्यार पर प्रोक्ति होत्य। विस्तर के अध्यार पर प्रोक्ति होत्य। विस्तर के अध्यार पर प्रोक्ति होत्य। विस्तर के अध्यार पर प्रोक्ति होत्य। विस्तर के अध्यार पर प्रोक्ति होत्य। विस्तर के अध्यार कर की की सेवा पुर्ण कर की हो, अनुपयुक्त को छोड़कर विरावक्ति की सेवा पुर्ण कर की की सेवा पुर्ण कर की हो, अनुपयुक्त को छोड़कर विरावक्ति की सेवा पुर्ण कर की की सेवा पुर्ण कर की हो, अनुपयुक्त को छोड़कर विरावक्ति होत्य। विस्तर के अध्यार पर प्रोक्ति होत्य। विस्तर के अध्यार विस्तर के आधार पर प्रोक्ति होत्य। विस्तर के अध्यार पर प्रोक्ति होत्य। विस्तर के अध्यार पर को छोड़कर वारिक्ता के आधार पर प्रोक्ति होत्य। विस्तर के अध्यार पर प्रोक्ति होत्य के आधार पर प्रोक्ति होत्य कर के आधार पर प्रोक्ति होत्य के आधार पर प्रोक्ति होत्य के आधार पर प्रोक्ति होत्य के आधार पर प्रोक्ति होत्य के आधार पर प्रोक्ति होत्य के आधार पर प्रोक्ति होत्य के आधार पर प्रोक्ति होत्य के आधार पर प्रोक्ति होत्य के आधार पर प्रोक्ति होत्य के आधार		İ		अधीक्षक	(29200-92300)		विभिन्न पदों पर	अधीक्षक			•	
विलामी होराल के पर पर चुनता 05 वर्ष की सेवा पूर्ण के का प्रथम हिन्स 04 (25500-81100) 26 विशय इंचाज के का प्रथम सवन के जियर इंचाज के जायर पर प्रोन्ति होरा। 27 पाय ऑपरेटर वेतन मैट्रिक्स 02 (19900-63200) 27 पाय ऑपरेटर वेतन मैट्रिक्स 02 (19900-63200) 28 वेतन मैट्रिक्स 02 (19900-63200) 29 पाय संवर्ग में स्वार्ण के का पर स्वार्ण के के प्रथम संवर्ण में से अनुपयुक्त को छोड़कर वरिष्णा के के प्रथम होना होरा। 27 पाय ऑपरेटर वेतन मैट्रिक्स 02 पाय संवर्ण में पाय ऑपरेटर के की सेवा पूर्ण कर हो हो, अनुपयुक्त को छोड़कर वरिष्णा के जायर पर प्रोन्ति होरा।		-						न्यूनतम 20 वर्ष		'			इंचार्ज पदधारक
प्याप्ता 05 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ती हो तथा अवीतस्थ पवे कर ती हो तथा अवीतस्थ पवे कर ती हो तथा अवीतस्थ पवे कर ती हो तथा अवीतस्थ पवे के सेवा पूर्ण कर तो हो तथा अवीतस्थ पवे के सेवा पूर्ण कर तो हो तथा अवीतस्थ पवे के सेवा पूर्ण कर तो हो तथा अवीतस्थ पवे के सेवा पूर्ण कर तो हो तथा अवीतस्थ पवे के सेवा पूर्ण कर तो हो तथा अवितर्भ पवे अवरेदरा के अवरेदरा के अवरेदर के के अवरेदर के ते ते ते ते ते ते ते ते ते ते ते ते ते	,		- [-			ĺ	ļ	-		जिन्होने भर्ती के वर्ष
की सेवा, पूर्ण कर ली हो, अनुसमुक्ता के छोड़कर, विरुद्ध पर प्रमानित हारा। 26 शिवट इंबार्ज वेतन मैट्रिक्स 04 - प्रम्म सवन के शिवट इंबार्ज के छोड़कर, विरेद्ध पर प्रमानित हारा। 26 शिवट इंबार्ज वेतन मैट्रिक्स 04 - प्रमानित हारा। 27 प्रमानित हारा। 28 शिवट इंबार्ज वेतन मैट्रिक्स 04 - प्रमानित हारा। 29 शिवट इंबार्ज वेतन मैट्रिक्स 04 - प्रमानित हारा। 29 शिवट इंबार्ज वेतन मैट्रिक्स 04 - मीटिक रूप पर प्रमानित हारा। 20 शिवट इंबार्ज वेतन मैट्रिक्स 04 - मीटिक रूप पर प्रमानित हारा। 20 शिवट इंबार्ज वेतन मैट्रिक्स 04 - मीटिक रूप पर प्रमानित हारा। 21 शिवट इंबार्ज वेतन मैट्रिक्स 04 - मीटिक रूप पर प्रमानित हारा। 22 प्रमानित हारा। 23 प्रमानित हारा। 24 प्रमानित हारा। 25 प्रमानित हारा। 26 स्वर्ग में प्रमानित हारा। 27 प्रमानित हारा। 28 प्रमानित हारा। 28 प्रमानित हारा। 29 प्रमानित हारा। 29 प्रमानित हारा। 29 प्रमानित हारा। 20 प्रमानित हारा। 20 प्रमानित हारा। 20 प्रमानित हारा। 21 प्रमानित हारा। 22 प्रमानित हारा। 23 प्रमानित हारा। 24 प्रमानित हारा। 25 प्रमानित हारा। 26 स्वर्ग में प्रमानित हारा। 27 प्रमानित हारा। 28 स्वरान्य प्रमानित हारा। 29 स्वरान्य प्रमानित हारा। 29 स्वरान्य प्रमानित हारा। 20 स्वरान्य प्रमानित हारा। 20 स्वरान्य प्रमानित हारा। 27 प्रमानित हारा। 28 स्वरान्य प्रमानित हारा। 28 स्वरान्य प्रमानित हारा। 28 स्वरान्य प्रमानित हारा। 29 स्वरान्य प्रमानित हारा। 29 स्वरान्य प्रमानित हारा। 20 स्वरान्य प्रमानित हारा। 20 स्वरान्य प्रमानित हारा। 20 स्वरान्य प्रमानित हारा। 20 स्वरान्य प्रमानित हारा। 28 स्वरान्य प्रमानित हारा। 28 स्वरान्य प्रमानित हारा। 29 स्वरान्य प्रमानित हारा। 29 स्वरान्य प्रमानित हारा। 20 स्वरान्य प्रमानित हारा। 20 स्वरान्य प्रमानित हारा।	i .		1				7	इचाज के पद पर					के प्रथम दिवस को
की हो, अनुपयुक्त को छोड़कर विरेक्षता के आधार पर प्रोन्ति हारा। 28 विपट इंचार्ज वेतन मेट्रिक्स 04 (25500-81100) 29 विभन्न पदाँ पर विभन्न पदाँ पर विभन्न पदाँ पर अजिरेटर की सेवा पूर्ण कर ती हो तथा पर अनिति हारा। 30 विभन्न पदाँ पर विभन्न पदाँ पर विभन्न पदाँ पर विभन्न पदाँ पर विभन्न पदाँ पर विभन्न पदाँ पर विभन्न पदाँ पर विभन्न पदाँ पर विभन्न पदाँ पर विभन्न पदाँ पर विभन्न पदाँ पर विभन्न पदाँ पर विभन्न पदाँ पर विभन्न विभन्न पदाँ पर विभन्न विभ			Į		j	İ		न्यूनतभ ०५ वष	-	ĺ	}		इस रूप में न्यूनतम
विश्वा के आधार पर प्रोन्नित द्वारा। 28 शिएट इंचार्ज वेतन मैट्रिक्स 04 - यम संवर्ग के शिएट इंचार्ज वेतन मैट्रिक्स 04 - मीतिक रूप पर प्रोन्नित द्वारा। 28 शिएट इंचार्ज वेतन मैट्रिक्स 04 - यम संवर्ग के शिएट इंचार्ज वेतन मैट्रिक्स 04 - मीतिक रूप पर प्रोन्नित द्वारा। 30 सेवा जिसमें पर्या पर (हैंड पर्प (ट्रेड500-81100)) विश्वान पर्या पर (हैंड पर्प (ट्रेड500-81100)) विश्वान पर्या पर न्यूनतम 15 वर्ष आपरेटर के पर पर न्यूनतम 05 वर्ष के सेवा पूर्ण कर ती हो, अनुप्रयुक्त के छोड़कर विश्वात के आधार पर प्रोन्नित द्वारा। 27 पत्प ऑपरेटर वेतन मैट्रिक्स 02 - पर्प संवर्ग में पर्प ऑपरेटर वेतन मैट्रिक्स 02 - पर्प संवर्ग म्यूनतम 05 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ती हो, अनुप्रयुक्त के ले हो ते अधार पर प्रोन्नित द्वारा। 27 पत्प ऑपरेटर वेतन मैट्रिक्स 02 - पर्प संवर्ग में पर्प ऑपरेटर वेतन मैट्रिक्स 02 - पर्प संवर्ग म्यूनतम 05 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ती हो, अनुप्रयुक्त के जो जोड़कर विश्वात के आधार से प्रोन्नित द्वारा। 28 पत्प ऑपरेटर वेतन मैट्रिक्स 02 - पर्प संवर्ग म्यूनतम 05 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ती हो, अनुप्रयुक्त के आधार से प्रोन्नित द्वारा। 29 पत्प ऑपरेटर वेतन मैट्रिक्स 02 - पर्प संवर्ग म्यूनतम 05 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ती हो, अनुप्रयुक्त के आधार से प्रोन्नित के आधार से प्रोन्नित के आधार से प्रोन्नित के आधार से प्रोन्नित के आधार से प्रोन्नित के आधार से प्रोन्नित के आधार से प्रोन्नित के अधार से प्रोन्नित के आधार से प्रोन्नित के आधार से प्रोन्नित के अधार से प्रोन्नित के अधार से प्रोन्नित के अधार से प्रोन्नित के अधार से प्रोन्नित के अधार से प्रोन्नित के अधार से प्रोन्नित के अधार से प्रोन्नित के अधार से प्रोन्नित के अधार से प्रोन्नित के अधार से प्रायन्नित के अधार से प्रोन्नित के से प्रोन्नित के अधार से प्रोन्नित के से प्रोन्नित के			ĺ		1			ली हो अनुस्रक		J			05 वर्ष की सेवा पूर्ण
विष्ण्य के आधार पर प्रोन्नित हारा। 28 शिष्ट इंचार्ज वेतन मैहिक्स 04 - पम्प संवर्ग के शिष्ट इंचार्ज (हैंड पम्प आपरेटर) विभिन्न पर्वो पर चूनतम 15 वर्ष को सेवा पूर्ण कर ती हो, अनुपयुक्त को छोजकर सरिवा पर प्रोन्नित होरा। 27 पम्प ऑपरेटर वेतन मैहिक्स 02 - पम्प संवर्ग में पम्प ऑपरेटर वेतन मैहिक्स 02 (19900-63200) 27 पम्प ऑपरेटर के वान मैहिक्स 02 - पम्प संवर्ग में पम्प ऑपरेटर के सेवा पूर्ण कर ती हो, अनुपयुक्त को छोजकर सरिवा होरा। 28 विष्ण के सेवा पूर्ण कर ती हो, अनुपयुक्त को छोजकर सरिवा होरा। 29 पम्प ऑपरेटर वेतन मैहिक्स 02 - पम्प संवर्ग में पम्प ऑपरेटर वेतन मैहिक्स 02 (19900-63200) 29 पम्प संवर्ग को छोजकर सरिवा को छोजकर सरिवा के अध्यार पर प्रोन्नित होरा। 27 पम्प संवर्ग के अध्यार पर प्रोन्नित होरा। 28 पम्प संवर्ग के अध्यार पर प्रोन्नित होरा। 28 पम्प संवर्ग के अध्यार पर प्रोन्नित होरा। 29 पम्प संवर्ग के अध्यार पर प्रोन्नित होरा। 29 पम्प संवर्ग के अध्यार पर प्रोन्नित होरा। 20 पम्प संवर्ग के अध्यार पर प्रोन्नित होरा। 20 पम्प संवर्ग के अध्यार पर प्रोन्नित होरा। 27 पम्प संवर्ग के अध्यार पर प्रोन्नित होरा।					· }	.		को छोडकर		1	1		करलाहातथा
अभार पर प्रोन्नित ह्वारा। की सेवा पूर्ण की सेवा पूर्ण की सेवा पूर्ण की सेवा पूर्ण की सेवा पूर्ण की सेवा पूर्ण की सेवा पूर्ण की सेवा पूर्ण की सेवा पूर्ण कर ती हो अनुपयुक्त को छोड़कर वर्षों की सेवा पूर्ण कर ती हो अनुपयुक्त को छोड़कर वर्षों की सेवा पूर्ण कर ती हो अनुपयुक्त को छोड़कर वर्षों की सेवा पूर्ण कर ती हो अनुपयुक्त को छोड़कर वर्षों की सेवा पूर्ण कर ती हो अनुपयुक्त को छोड़कर वर्षों की सेवा पूर्ण कर ती हो अनुपयुक्त को छोड़कर वर्षों की सेवा पूर्ण कर ती हो अनुपयुक्त को छोड़कर वर्षों की सेवा पूर्ण कर ती हो अनुपयुक्त को छोड़कर वर्षों की सेवा पूर्ण कर ती हो अनुपयुक्त के अध्या पर प्रोन्नित होता।		11 -				-	•	दरिष्ठता के		i	- ·		। जनागरक <u>पूरा पर</u> किस को कस कर कर ी
28 शिषट इंचार्ज वेतन मैद्रिक्स 04 — पम्प संवर्ग के शिषट इंचार्ज (हैंड पम्प अपरेटर) विनिन्न पदों पर च्युन्तम 15 वर्ष की सेवा जिसमें पम्प ऑपरेटर के पद पर च्युन्तम 05 वर्ष की सेवा पूर्ण कर विहेत अधार पर प्रोन्नित द्वारा। वेतन मैद्रिक्स 02 (19900—63200) — पम्प संवर्ग के आधार से प्रोन्नित द्वारा। वे अधार से प्रोन्नित द्वारा। वे अधार पर प्रोन्नित द्वारा। वे अधार पर प्रोन्नित द्वारा। वे अधार पर प्रोन्नित द्वारा। वे अधार पर प्रोन्नित द्वारा। वे अधार पर प्रोन्नित द्वारा। वे अधार पर प्रोन्नित द्वारा। वे अधार पर प्रोन्नित द्वारा। वे अधार पर प्रोन्नित द्वारा। वे अधार पर प्रोन्नित द्वारा। वे अधार पर प्रोन्नित द्वारा। वे अधार पर प्रोन्नित द्वारा। वे अधार पर प्रोन्नित द्वारा। वे अधार पर प्रोन्नित द्वारा। वे अधार पर प्रोन्नित द्वारा। वे अधार पर प्रोन्नित द्वारा। वे अधार पर प्रोन्नित द्वारा। वे अधार पर प्रोन्नित द्वारा। वे अधार पर प्रोन्नित द्वारा। वे वेतन मैद्रिक्स 02 (19900—63200) विल्ला के अधार पर प्रोन्नित द्वारा। वे वेतन वेदिकता के अधार पर प्रोन्नित द्वारा। वे वेतन वेदिकता के आधार पर प्रोन्नित द्वारा। वेतन वेदिकता के आधार से प्रोन्नित द्वारा। वेतन वेदिकता के आधार के अधार के अधार पर प्रोन्नित द्वारा। वेतन वेदिकता के आधार पर प्रोन्नित द्वारा। वेतनित वेदिकता के आधार पर प्रोन्नित द्वारा। वेतनित वेदिकता के आधार पर प्रोन्नित द्वारा। वेतनित वेदिकता के आधार पर प्रोन्नित द्वारा। वेतनित वेदिकता के आधार पर प्रोन्नित द्वारा। वेतनित वेदिकता के आधार पर प्रोन्नित द्वारा वेदिकता के आधार पर प्रोन्नित वेदिकता के आधार पर प्रोन्नित वेदिकता के आधार पर प्रोन्नित वेदिकता के आधार पर प्रोन्नित वेदिकता के आधार पर प्रोन्नित वेदिकता के आधार पर प्रान्नित वेदिकता के आधार पर प्रान्नित वेदिकता के आधार पर प्रान्नित वेदिकता के आधार पर प्रान्नित के अधार पर प्रान्नित के आधार पर प्रान्नित के अधार पर प्रान्नित के अधार पर प्रान्नित के अधार पर प्रान्नित के अधार पर प्रान्नित के अधार पर प्रान्नित के अधार पर प्रान्नित के अधार पर प्रान्नित के अधार पर प्रान्नित के अधार पर प्रान्नित के अधार पर प्रान्नित के अधार पर प्रान्नित के अधार पर प्रान्नित के अधार पर प्रान्नित के अधार पर प्रान्नित के अधार पर प्रान्नित के अधार पर प्रान्नित के अधार पर प्रान्नित के अधार पर प्रान्नि			.					आधार पर		1	. [•	की मेता पर्णकी की
26 शिपट इंचार्ज वितन मैट्रिक्स 04 - पम्म संवर्ग के विभन्न पदों पर विभन्न पदों पर विभन्न पदों पर विभन्न पदों पर व्यूत्तम 15 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ती हो, अनुपयुक्त को छोड़कर विरुद्धा वितन मैट्रिक्स 02 (19900-63200) 27 पम्म ऑपरेटर वेत्तन मैट्रिक्स 02 (19900-63200) 28 शिपट इंचार्ज वितन मैट्रिक्स 02 वितन के प्रथम संवर्ग में प्रथम ऑपरेटर वितन मैट्रिक्स 02 (19900-83200) 29 पम्म ऑपरेटर वेत्तन मैट्रिक्स 02 वितन के छोड़कर विरुद्धा के छोड़कर छोड					ł			प्रोन्नति द्वारा।					में से "अनुपयक्त को
विशेष्ट इंचार्ज वेतन मेट्रिक्स 04 प्रमा संवर्ग के विभिन्न पर्दो पर ज्ञानिक रूप विभिन्न पर्दो पर न्यूतम 15 वर्ष की सेवा जिसमें प्रमा ऑपरेटर के पर पर न्यूतम 05 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ती हो, अनुपयुक्त को छोड़कर विरक्षा के आघार पर प्रोन्नित होंचा। विशेष्ट इंचार्ज वेतन मेट्रिक्स 04 (25500-81100) नियुक्त ऐसे प्रमा विवस जिल्होंने मती के प्रमा दिवस इस रूप में जून पर पर न्यूतम 05 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ती हो, अनुपयुक्त को छोड़कर विरक्षा के आघार पर प्रोन्नित होंचा। विशेष्ट इंचार्ज वेतन मेट्रिक्स 02 प्रमा संवर्ग में प्रमा अंपरेटर वेतन मेट्रिक्स 02 प्रमा संवर्ग में प्रमा अंपरेटर वेतन मेट्रिक्स 02 प्रमा संवर्ग को छोड़कर विरक्षा को छोड़कर विरक्षा को छोड़कर विरक्षा को छोड़कर विरक्षा को छोड़कर विरक्षा को छोड़कर विरक्षा को छोड़कर विरक्षा को छोड़कर विरक्षा को छोड़कर विरक्षा के छोड़कर विरक्षा के छोड़कर विरक्षा के छोड़कर विरक्षा के छोड़कर विरक्षा के छोड़कर विरक्षा के छोड़कर विरक्षा के छोड़कर विरक्षा के छोड़कर विरक्षा के छोड़कर विरक्षा के छोड़कर विरक्षा के छाड़कर करते हुं विरक्षानित होता।			. [1.		.,			1.			अस्वीकार करते हुए
शिषट इंचार्ज (हैंड प्रम्म (25500-81100) प्रस्म संवर्ग के विभन्न पर्दो पर (हैंड प्रम्म आपरेटर) विभन्न पर्दो पर (हैंड प्रम्म आपरेटर) विभन्न पर्दो पर विभन्न पर्दो पर विभन्न पर्दो पर विभन्न पर्दो पर विभन्न पर्दो पर आपरेटर) विभन्न पर्दो की सेवा पूर्ण कर ती हो, अनुपयुक्त को छोड़कर वरिखता के आधार पर प्रोन्नति होत्रा। प्रम्म ऑपरेटर वितन मैट्रिक्स 02 (19900-63200) प्रम्म संवर्ग के आधार सं प्रोन्नति होत्रा। प्रम्म संवर्ग के आधार सं प्रोन्नति होत्रा। प्रम्म संवर्ग के आधार सं प्रोन्नति होत्रा। प्रम्म संवर्ग के आधार पर प्रोन्नति होत्रा। प्रम्म संवर्ग के आधार पर प्रोन्नति होत्रा। प्रम्म संवर्ग के आधार पर प्रोन्नति होत्रा। प्रम्म संवर्ग के आधार पर प्रोन्नति होत्रा। प्रम्म संवर्ग के आधार पर प्रोन्नति होत्रा। प्रम्म संवर्ग के आधार सं प्रोन्नति होत्रा। प्रमम्म संवर्ग के आधार सं प्रोन्नति होत्रा। प्रमम्म संवर्ग के आधार सं प्रोन्नति होत्रा। प्रमम्म संवर्ग के अधार पर प्रोन्नति होत्रा। प्रमम्म संवर्ग के आधार सं प्रोन्नति होत्रा। प्रमम्म संवर्ग के अधार पर प्रोन्नति होत्रा। प्रमम्म संवर्ग कर हे वितन के अधार के प्रमम्म संवर्ग के अधार पर प्रोन्नति होत्रा। प्रान्तन के अधार पर प्रोन्नति होत्रा। प्रान्तन के अधार पर प्रोन्नति होत्रा। प्रान्तन के अधार पर प्रोन्नति होत्रा। प्रान्तन होत्र के अधार पर प्रोन्नति होत्रा। प्रान्तन होत्र के अधार के प्रोन्नति होत्रा। प्रान्तनि होत्या। प्रान्तनि होत्रा। प्रान्तनि होत्रा। प्रान्तनि होत्या। प्रान्तनि होत्या। प्रान्तनि होत्या। प्रान्तनि होत्या। प्र	•							,		İ	. [ज्येष्टता के आधार
(हैंड पम अपरेटर) (हैंड पम अप		2	6 f	शेफ्ट इंचार्ज	वेतन मेटिक्स ०	<u> </u>	<u> </u>		<u> </u>	-			पर प्रोन्नति द्वारा।
अपरेटर) - व्यूत्तम 15 वर्ष अपरेटर की सेवा जिसमें पत्म ऑपरेटर की पद पर न्यूत्तम 15 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ती हो, अनुपयुक्त को छोड़कर वरिष्ठता के आधार पर प्रोन्ति होंचा। - पत्म संवर्ग में प्रम्य ऑपरेटर वैतन मैट्रिक्स 02 (19900—63200) - पत्म संवर्ग में प्रमुख्त को छोड़कर वरिष्ठता के अध्यार पर प्रोन्ति होंचा। - पत्म संवर्ग में प्रमुख्त 15 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ती हो, अनुपयुक्त अस्वीकार करते हु व्योष्ठता" के आधार पर प्रोन्ति होंचा। - पत्म संवर्ग में प्रमुख्त 02 (19900—63200) - पत्म संवर्ग में प्रमुख्त 15 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ती हो, अनुपयुक्त को छोड़कर वरिष्ठता के आधार से प्रोन्ति होंचा।								विभिन्न पटी गर्	1शपट इचाज (देव गाउ			,-	
की सेवा जिसमें प्रम्य ऑपरेटर के पद पर न्यूनतम 05 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो, अनुपयुक्त को छोड़कर विरष्ठता के आधार पर प्रोन्नित द्वाँचा। 27 पम्प ऑपरेटर वेतन मैट्रिक्स 02 — पम्प संवर्ग में न्यूनतम 05 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो, अनुपयुक्त हो के अधार पर प्रोन्नित द्वाँचा। 27 पम्प ऑपरेटर वेतन मैट्रिक्स 02 — पम्प संवर्ग में न्यूनतम 05 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो, अनुपयुक्त को छोड़कर विरिष्ठता के अधार पर प्रोन्नित द्वारा। 28 पम्प ऑपरेटर वेतन मैट्रिक्स 02 — पम्प संवर्ग न्यूनतम 05 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो, अनुपयुक्त को छोड़कर विरिष्ठता के आधार से प्रोन्नित द्वारा। 28 पम्प संवर्ग न्यूनतम 05 वर्ष व सेवा पूर्ण कर ली हो, अनुपयुक्त को छोड़कर विरिष्ठता के आधार पर प्रोन्नित द्वारा। 29 पम्प संवर्ग न्यूनतम 05 वर्ष व सेवा पूर्ण कर ली हो, अनुपयुक्त को छोड़कर विरिष्ठता के आधा पर प्रोन्नित द्वारा।			. a	भापरेटर)	,		-	न्यनतम् १६ वर्षः		(25	5500-81100}	.	नियुक्त ऐसे पम्प
प्रस्य ऑपरेटर के पद पर न्यूनतम 06 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ती हो, अनुपयुक्त को छोड़कर वरिख्ता के आधार पर प्रोन्नित द्वारा। 27 पम्य ऑपरेटर वेतन मैद्रिक्स 02 (19900—63200) विकास कर ती हो ता सेवा में प्रम्य ऑपरेटर वेतन मैद्रिक्स 02 (19900—63200) विकास कर ती हो ता सेवा में प्रम्य ऑपरेटर वेतन मैद्रिक्स 02 (19900—63200) विकास कर ते हु जिल्ला के आधार पर प्रोन्नित द्वारा। 28 प्रम्य ऑपरेटर वेतन मैद्रिक्स 02 प्रम्य संवर्ग में प्रम्य ऑपरेटर वित्न मैद्रिक्स 02 प्रम्य संवर्ग न्यूनतम 05 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ती हो, अनुपयुक्त के आधार के प्रान्नित द्वारा। 29 प्रम्य ऑपरेटर वेतन मैद्रिक्स 02 प्रम्य संवर्ग न्यूनतम 05 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ती हो, अनुपयुक्त के आधार से प्रोन्नित द्वारा। 20 प्रम्य ऑपरेटर वेतन मैद्रिक्स 02 प्रम्य संवर्ग न्यूनतम 05 वर्ष के सेवा पूर्ण कर ते हु विरुद्धा के आधार से प्रोन्नित द्वारा। 20 प्रम्य ऑपरेटर वेतन मैद्रिक्स 02 प्रान्नित द्वारा। 21 प्रम्य ऑपरेटर वेतन मैद्रिक्स 02 प्रम्य संवर्ग न्यूनतम 05 वर्ष को सेवा पूर्ण कर ते हु विरुद्धा के आधार से प्रोन्नित द्वारा। 22 प्रम्य ऑपरेटर वेतन मैद्रिक्स 02 प्रान्ति द्वारा। 23 प्रमूय कर विरुद्धा के आधार पर प्रोन्नित द्वारा। 24 प्रमूय कर विरुद्धा के आधार पर प्रोन्नित द्वारा परान्नित होन्सित होन्सित विरुद्धा के अधार परान्नित होन्स					ł	1.	-	की सेवा जिसमें	ollerccy	1	1	.	आपरटर पदधारक
पर प्र न्यूनतम 05 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो, अनुप्रयुक्त को छोड़कर विष्ठता के आधार पर प्रोन्नित द्वीरा। 27 पम्प ऑपरेटर वेतन मैट्रिक्स 02 (19900—63200) पम्प संवर्ग में न्यूनतम 05 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ले हो, अनुप्रयुक्त को सेवा पूर्ण कर ले हो, अनुप्रयुक्त को सेवा पूर्ण कर ले हो, अनुप्रयुक्त को छोड़कर विरुद्धता के आधार से प्रोन्नित द्वारा। 28 पम्प ऑपरेटर वेतन मैट्रिक्स 02 पम्प संवर्ग म्यूनतम 05 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ले हो, अनुप्रयुक्त को छोड़कर विरुद्धता के आधार से प्रोन्नित द्वारा। 28 पम्प ऑपरेटर वेतन मैट्रिक्स 02 पम्प संवर्ग म्यूनतम 05 वर्ष के सेवा पूर्ण कर ले हो, अनुप्रयुक्त को छोड़कर विरुद्धता के आधार से प्रोन्नित द्वारा। 28 पम्प संवर्ग म्यूनतम 05 वर्ष के अध्योज्ञ करते हु चरिष्ठता के आधार से प्रोन्नित द्वारा। 29 पम्प संवर्ग म्यूनतम 05 वर्ष के अध्योज्ञ करते हु चरिष्ठता के आधार से प्रोन्नित द्वारा। 20 पम्प संवर्ग म्यूनतम 05 वर्ष के अध्योज्ञ करते हु चरिष्ठता के आधार से प्रोन्नित द्वारा। 20 पम्प संवर्ग म्यूनतम वर्ष के अध्योज्ञ सकते हु चरिष्ठता के आधार से प्रोन्नित द्वारा।	1 A							पम्प ऑपरेटर के		Ì		-	के कार निया के वर्ष
05 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ती हो, अनुगयुक्त को छोड़कर विरिष्ठता के आधार पर प्रोन्नित ह्वीरा। 27 पम्प ऑपरेटर वेतन मैट्रिक्स 02 पम्प संवर्ग में न्यूनतम 05 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ती हो तो अधीनस्थ पदों कम से कम 15 र की सेवा पूर्ण की हो से 'अनुगयुक्त करते ह ज्येष्ठता' के साथ पर प्रोन्नित ह्वारा। यम्प संवर्ग में न्यूनतम 05 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ती हो, अनुगयुक्त को छोड़कर विरिष्ठता के आधार से प्रोन्नित ह्वारा। विरुक्त के आधार से प्रोन्नित ह्वारा। विर्वति के छप्यान्तित ह्वारा। विर्वति के छप्यान्ति के छप्यान्ति ह्वारा। विर्वति के छप्यान्ति को छोड़कर चिर्णता के आधार से प्रोन्नित ह्वारा। विर्वति के छप्यान्त के छप्यान्ति के छप्यान्त के छप्यान्ति के छप्यान्त के छप्यान्ति के छप्यान्ति के छप्यान्ति के छप्यान्ति के छप्यान्ति के छप्यान्ति के छप्यान्ति के छप्यान्ति के छप्यान्ति के छप्यान्ति के छप्यान्ति के छप्यान्ति को छप्यान्ति के छप्यान्ति को छप्यान्ति को छप्यान्ति को छप्यान्ति को स्वानिवृत्ति स्वानिवृत्ति के छप्यान्त चक्र छप्यान्ति को छप्यान्ति क्षा स्वानिवृत्ति के छप्यान्ति छक्त स्वानिवृत्ति को स्वानिवृत्ति को स्वानिवृत्ति के छप्यान्ति क्षा स्वानिवृत्ति के छप्यान्ति क्षा स्वानिवृत्ति के छप्यान्ति क्षा स्वानिवृत्ति के छप्यान्ति क्षा स्वानिवृत्ति के छप्यान्ति क्षा स्वानिवृत्ति के छप्यान्ति क्षा स्वानिवृत्ति क्षा स्वानिविवृत्ति क्षा स्वानिविव्य स्वानिविव्य स्वानिवित्य स्वानिविव्य स्वानिविव्य स्वानिविव्य स्वानिविव्य स्वानिविव्य स्वानिविव्य स्वानिविव्य स्वानिविव्य स्वानिविव्य स्वानिविव्य स्वानिविव्य स्वानिविव्य स्वानिविव्य स्वानिविव्य स्वानिविव्य स्		H	- · }		1.		i	पद पर न्यूनतम		1			य अथग ।६६५ की
कर ती हो त अनुपयुक्त को छोड़कर विश्वता के आधार पर प्रोन्नित द्वीरा। 27 पम्प ऑपरेटर वेतन मैट्रिक्स 02 (19900—63200) — पम्प संवर्ग में पम्प ऑपरेटर वेतन मैट्रिक्स 02 (19900—63200) — पम्प संवर्ग में पम्प ऑपरेटर वेतन मैट्रिक्स 02 (19900—83200) — पम्प संवर्ग न्यूनतम 05 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ते हो अनुपयुक्त को छोड़कर विरिष्ठता के आधार से प्रोन्नित द्वारा।			.		1.5			05 वर्ष की सेवा					०५ वर्षकी सेतावर्ण
अधानस्थ पदों के अधार पर प्रोन्नित द्वारा। 27 पम्प ऑपरेटर वेतन मैट्रिक्स 02 पम्प संवर्ग में च्यूनतम 05 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ते हुए। 27 पम्प ऑपरेटर वेतन मैट्रिक्स 02 पम्प संवर्ग में च्यूनतम 05 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ते हो, अनुपयुक्त व अस्वीकार करते ह च्यूनतम 05 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ते हो, अनुपयुक्त के अधार से प्रोन्नित द्वारा। 28 पम्प ऑपरेटर वेतन मैट्रिक्स 02 पम्प संवर्ग च्यूनतम 05 वर्ष व सेवा पूर्ण कर ते हो, अनुपयुक्त व अस्वीकार करते ह विरुद्धता के अधार से प्रोन्नित द्वारा।		$\parallel \parallel$	1	40] .	[1	. 1	ľ	कर ली हो तथा
कम से कम 15 र की सेवा पूर्ण की हो में से "अनुपयुक्त के आधार पर प्रोन्नित द्वीरा। 27 पम्प ऑपरेटर वेतन मैट्रिक्स 02 पम्प संवर्ग में पम्प ऑपरेटर वेतन मैट्रिक्स 02 पम्प संवर्ग में च्यूनतम 05 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो, अनुपयुक्त को छोड़कर विरुद्धता के अधार से प्रोन्नित द्वारा। 28 पम्प ऑपरेटर वेतन मैट्रिक्स 02 पम्प संवर्ग में प्रम्प ऑपरेटर वेतन मैट्रिक्स 02 पम्प संवर्ग न्यूनतम 05 वर्ष व सेवा पूर्ण कर ली हो, अनुपयुक्त को छोड़कर विरुद्धता के अधार से प्रोन्नित द्वारा। 29 पम्प ऑपरेटर वेतन मैट्रिक्स 02 पम्प संवर्ग न्यूनतम 05 वर्ष व सेवा पूर्ण कर र हो, अनुपयुक्त के अधार करते हु विरुद्धता के अधार से प्रोन्नित द्वारा। 20 पम्प संवर्ग में प्रोन्नित द्वारा।		.					1	अनुपयुक्त को			.	į.	अधीनस्थ पदों पर
क आधार पर प्रोन्नित द्वीरा। 27 पम्प ऑपरेटर वेतन मैट्रिक्स 02 पम्प संवर्ग में पम्प ऑपरेटर वेतन मैट्रिक्स 02 पम्प संवर्ग में चूनतम 05 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ते हैं विज्ञान को छोड़कर विरुद्धता के आधार में प्रोन्नित द्वारा। 28 पम्प ऑपरेटर वेतन मैट्रिक्स 02 पम्प संवर्ग में पम्प ऑपरेटर वेतन मैट्रिक्स 02 पम्प संवर्ग चूनतम 05 वर्ष व सेवा पूर्ण कर ते हैं। अनुपयुक्त के अनुपयुक्त के अनुपयुक्त व अरबीकार करते हैं। अनुपयुक्त व के अरबीकार करते हैं। अनुपयुक्त व के अरबीकार करते हैं। अनुपयुक्त व के अरबीकार करते हैं। अनुपयुक्त व के अरबीकार करते हैं। अनुपयुक्त व के अरबीकार करते हैं। अनुपयुक्त व के अरबीकार करते हैं। अनुपयुक्त व के अरबीकार करते हैं। अनुपयुक्त व के अरबीकार करते हैं। अनुपयुक्त व के अरबीकार करते हैं। अनुपयुक्त व के अरबीकार करते हैं। अनुपयुक्त व के अरबीकार करते हैं। अनुपयुक्त व के अरबीकार करते हैं। अनुपयुक्त व के अरबीकार करते हैं। अनुपयुक्त व के अरबीकार करते हैं। अनुपयुक्त व के अरबीकार करते हैं। अनुपयुक्त व के अरबीकार करते हैं। अनुपयुक्त व के अरबीकार करते हैं। अनुपयुक्त व के अरबीकार करते व के अरबीकार करते व के अरबीकार करते हैं। अनुपयुक्त व के अरबीकार करते व के अरबीकार करते व के अरबीकार करते व के अरबीकार करते व के अरबीकार करते व के अरबीकार करते व के अरबीकार करते व के अरबीकार करते व के अरबीकार करते व के अरबीकार करते व के अरबीकार करते व के अरबीकार						}							कम से कम 15 वर्ष
प्रम्य ऑपरेटर वेतन मैट्रिक्स 02 पम्प संवर्ग में प्रम्य ऑपरेटर वेतन मैट्रिक्स 02 पम्प संवर्ग में प्रमुव ऑपरेटर वेतन मैट्रिक्स 02 पम्प संवर्ग में प्रमुव अॉपरेटर वेतन मैट्रिक्स 02 पम्प संवर्ग न्यूनतम 05 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो, अनुपयुक्त के छोड़कर विरुद्धता के आधार में प्रोन्नित हारा।						Ì	1,	क आधार पर	-	1	- 1	i	की सेवा पूर्ण की हो
थरपीकार करते हु ज्येष्ठता" के आध पर प्रोन्ति द्वारा। 27 पम्प ऑपरेटर वेतन मैट्रिक्स 02 — पम्प संवर्ग में न्यूनतम 05 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो, अनुपयुक्त को छोड़कर विरुद्धता के आधार से प्रोन्नित द्वारा।	: *]] -						आस्मात द्वारा।		i	ŀ]1	में से "अनुपयुक्त को
27 पम्प ऑपरेटर वैतन मैट्रिक्स 02 पम्प संवर्ग में पम्प ऑपरेटर वैतन मैट्रिक्स 02 पम्प संवर्ग न्यूनतम 05 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो, अनुपयुक्त को छोड़कर विरुद्धता के आधार में प्रोन्नित हारा।		Π.			ļ			. [[8	अस्वीकार करते हए।
(19900—63200) (.		
(19900—63200) न्यूनतम 05 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो, अनुपयुक्त को छोड़कर विरुद्धता के आधार से प्रोन्मिति ह्वारा।	,	27	प	प ऑपरेटर	वेतन मैद्रिक्स 02	1	- 1	नम्प संवर्ग में	पम्प ऑपरेटर	तेसन	मेलिक्य क		भर प्रान्तात द्वारा।
की सेवा पूर्ण कर ली हो, अनुपयुक्त को छोड़कर विरुद्धता के अध्या पूर्ण कर ते हु विरुद्धता के आधार से प्रोन्नित द्वारा।		Π	1				-	न्यूनतम ०५ वर्ष		(199	300-83200)		
हों, अनुपयुक्त क को छोड़कर वरिष्ठता के अधार में प्रोन्मिति द्वारा।							5	र्शी सेवा पूर्ण कर		١ ` `		[,	भूग्यान UD पण कर्री मेरा धर्म अस्य क्री
को छोड़कर यरिष्ठता के अधार में प्रोन्नित द्वारा।			1		1		7	त्री हो, अनुपयुक् त				, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	ो. अनुपयक्त को
अधार में प्रोन्निति अधार में प्रोन्निति द्वारा। पदोन्नित्∕ सेवानिवृत्ति के उपरान्त उक					1		12	में छोड़कर				3	भरवीकार करते हर
पर प्रोन्नित द्वारा द्वारा। पदोन्नित/सेवानिवृत्ति के उपरान्त उक			Ì						, j			ব	रिष्ठुता के आधार
पदान्नात / सवानवृत्त									.]			ų.	र प्रोन्नति द्वारा।
ं के उपरान्त ज़क पद अस्ततः सम्माप							18	113(1				q	दान्नति / सेवानिवृत्तिः
ा । । । । । । । । । । । । । । । । । । ।		:]	1		1		1		1	٠.		게일	क उपरान्त उक्त
माने जायेगे		ا			<u></u>	L.							

r ———			·	-	<u> </u>				
	28	पम्प अटैन्डेन्ट	वेतन मैट्रिक्स 0: (18000-56900)		सीधी भर द्वारा / समूह १ के ऐसे कार्मिट	a	येतन मैट्रिक्स 0 (18000—56900)	विद्युत ट्रेड में आई.टी.आई.	मृत संवर्ग।
					जिनकी न्यूनतः 05 वर्ष क	ፕ ት			
			"		निरन्तर सेवा पूर कर ली हो तथ जिनकी शैक्षिव	T 5			
	<u> </u> 				अर्हता विद्युत ट्रेर में आई.टी.आई हो, से अनुपयुक्त	:1	,		•
					को छोड़क वरिष्ठता के आधार पर		!		
					प्रोन्निति से बराबरबराबर संख्या में।				
	29	पम्प हाउस अधीक्षक (विद्युत)	वेतन मैट्रिक्स 05 (29200-92300)	-	हैंड इलैक्ट्रिशियन, के पद पर न्यूनतम	पम्प हाउस अधीक्षक (विद्युत)	वेतन मैद्रिक्स 05 (29200—92300)		मौलिक रूप से नियुक्त ऐसे हैड
					08 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो	† E			इलैंक्ट्रीशियन पदधारक जिन्होंने भर्ती के वर्ष के प्रथम
					अनुपयुक्त को छोड़कर वरिष्ठता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा।	1			दिवस को इस रूप में न्यूनतम 05 वर्ष की सेवा पूर्ण कर
					Number 81411				ली हो तथा अधीनस्थ पदों पर कम से कम 20 वर्ष
1	ľ			\$.	·.			,	की सेवा पूर्ण की हो, में से 'अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुए
	30	हैंड इलैक्ट्रिशियन	येतन मैद्रिक्स 04		विद्युतकार के पद	हैड इलैविट्रशियन	वेतन मैट्रिक्स 04	<u> </u>	ज्येष्ठता" के आधार पर प्रोन्नति द्वारा। विद्युतकार के पद
			(25500-81100)	· :	पर न्यूनतम 05 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो,		(2550081100)		पर न्यूनतम 05 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो, अनुपयुक्त
					अनुपयुक्त को छोड़कर वरिष्ठता के आधार पर				को अस्वीकार करते हुए दरिष्ठता के आधार पर प्रोन्नति
				· .	प्रोन्नति द्वारा।				हारा । पदोन्नति / सेवानिवृत्तिः के एपराना चरता
	31 f		वेतन मैट्रिक्स 02	सरकार द्वारा	सीधी भर्ती द्वारा।	विद्युतकार	वेतन मैट्रिक्स 02	सरकार द्वारा	पद स्वतः समाप्त माने जायेगें मृत्त संवर्ग
			(19900—63200)	मान्यता प्राप्त संस्था से इलैक्ट्रीशियन ट्रेड		:	(19900-63200)	मान्यता प्राप्त संस्था से इलैक्ट्रीशियन ट्रेड	Sec. 244
				में आई.टी.आई. उत्तीर्ण तथा एन. सी.बी.टी. का				में आई.टी.आई. उत्तीर्ण तथा एन. सी.बी.टी. का	
	नव			प्रमाण पत्र		फिल्टर हाउस व	वेतन मैट्रिक्स 05	प्रमाण पत्र	
	जित पद						(29200-92300)	1	मौलिक रूप से नियुक्त ऐसे फोरमैन फिल्टर हाउस
									जिन्होने मर्ती के वर्ष के प्रथम दिवस को इस रूप में न्यनतम
									05 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो तथा अधीनस्थ पदों पर
									कम से कम 20 वर्ष की सेवा पूर्ण की हो. में से "अनुपयक्त को
								1	अस्वीकार करते हुए वरिष्ठतां के आधार पर प्रोन्नति द्वारा।

44	TF						27 G	्न, 2			षाढ़ 06,					[भा
		32	फोरमैन फिर हाउस		न मैद्रिक्स 500-811		-	- '	के प	द प			वेतन मै ट्रिक्स (25500—811		-	मौलिक रूप नियुक्त ऐसे फि
	$\ \cdot \ $		•						न्यूनतम् की भेर	ा ०७ व रापूर्णक	र्भ	l				ऑपरेटर जि भर्ती के वर्ष के !
									ली	हो	r.				÷	दिवस को इस
	Н								अनुपयुः छोड़क	: वरिष्ठत	r			Ì		में न्यूनतम 05 की सेवा पूर्ण
									के अ प्रोन्नति	धार प द्वारा।	₹			ĺ		ली हो अधीनस्थ पदों
																कम से कम 15
ļ		ı		İ		-						- 1				की सेवा पूर्ण की में से "अनुपयुक्त
									-							अस्यीकार करते वरिष्ठता के आ
	33	4 9	फिल्टर ऑपरे	त्व क्रेन	A Down		 ,							1		पर प्रोन्नति द्वारा
	"			(199	1 11544 100—6320	0)			के प	अटैन्डैन्ट द पर	-}		वेतन मैट्रिक्स (1 990 0—6320		_ '	फिल्टर अटैन्डैन्ट पद पर न्यूनतम
				.					न्यूनतम की निर	०५ वर्ष न्तर सेवा			,,,,,,,	7		वर्ष की निरन्तर
•				.					पूर्ण कर	ं ली हो, अनुपयुक्त				1.	:	पूर्ण कर ली हो, से अनुपयुक्त
					-		,	i	को	छोड़कर					٠	अस्वीकार करते वरिष्ठता के आ
į	-	j		1	•				वरिष्ठता आधार	् के _. परा	ļ	} [ļ	•	पर प्रोन्नति हा
′	١.								प्रोन्नति ह	ारा।		ļ				पदोन्नति / सेवानिव ं के उपरान्त छ
	34	- R	necर अटैन्डे	र वेतन	मैट्रिक्स 0		···									पद स्वतः समा माने जायेगे।
				1	0-56900)		-	Į.	लाईनमैन,	जिनके	फिल्टर अटैन्ड		तन मैट्रिक्स 0 8000-56900		-,-	मृत संवर्ग। मौलिक रूप
									द्वारा न्यून वर्ष की र	ातम ०५ वा पूर्ण	.1.		•	1		नियुक्त ऐसे जुनिर
								- 13	कर र्ल अनुपयुक्त	हो,						फिटर/सहायक लाईनमैन जिन्हों
	-			17:	*	1		1	बोड़कर	वरिष्टता						मतीं की वर्ष के प्रथ दिवस को इस रू
.	-					1		3	हे आधा गेन्नति द्वा	र पर स।			·		•	में न्यूनतम 05 व की सेवा पूर्ण क
		'		ļ	-					,				ļ		ली हो, एवं फिल्ट
			*													अटेन्डेन्ट के पद प कार्य करने हैं।
					÷						· ·			}		सहमत हों, में र
										.		ĺ			•	"अनुपयुक्त क अस्वीकार करत हुए", वरिष्ठता क
	<u> </u>				<u></u>									[आधार पर प्रोन्नति /
	नव सृज़ित						-		_		पाईप लाईन अधीक्षक	वेतः	न मेट्रिक्स 05 200—92300)			पदनामंकन द्वारा। मौलिक रूप से
	पद								-		-1-11-41 de	1 20	200-82300)			नियुक्त ऐसे हैड फिटर जिन्होंने मती
			1.	1/3/14						1						के वर्ष के प्रथम दिवस को इस रूप
	.				;											में न्यूनतम 05 वर्ष की सेवा पूर्ण कर
	. :			-												ली हो तथा
												1			İ	अधीनस्थ पदौ पर कम से कम 20 वर्ष
		•								-					•	की सेवा पूर्ण की हो, में से "अनुपयुक्त को
	ļ														- 1	अस्वीकार करते हुए वरिष्ठता" के आधार
	35	हेड	फेटर	वेतन मैरि			_	पाई		नाईन	हैंड फिटर	वेतन	मैट्रिक्स 03		. 1	पर प्रोन्नति द्वारा। मौलिक रूप से
	,			(21700~	69100)			ीन्यून	टर पद तिम ८७	यर वर्ष		(2170	00-69100)	_	[1	नियुक्त ऐसे पाईप
				٠.	1			की ली	सेवा पूर्ण	कर हो,					<u>]</u> 1	लाईन फिटर जिन्होंने भर्ती के वर्ष
	,,,							अनुष	पयुक्त	को					13	रु प्रथम दिवस को स रूप में न्यूनतम
			i					के	कर वरि आधार	यर∫					ļ (16 वर्षकी सेवा पूर्ण हर ली हो तथा
								प्रोन्न	ति द्वारा।	-	•				3	ाधीनस्थ पदाँ पर
								- :		-					व	त्म से कम 15 वर्ष ते सेवा पूर्ण की हो,
										.					में उ	से "अनुपयुक्त को स्यीकार करते हुए
															য	रिच्ठता" के आधार र प्रोन्नति द्वारा।

	· ·	1			., 2020 Q 0	(=1, 41 @ 00,	1072 3147 3	1:31(/	34
Í	36	पाइप लाइन	वेतन मैट्रिक्स 0		जूनियर फिटर व		वेतन मैट्रिक्स 02		मौलिक रूप प
		फिटर	(1990063200)	+	पद पर न्यूनतम	फ़िट्र	(19900-63200)		नियुक्त ऐसे जुनिय
		ĺ			०५ वर्ष क				फिटर / संहायक
	1	1.		1	निरन्तर सेवा पूण कर ली हो, में से	Ŋ	ļ		लाईनमैन जिन्हो मर्ती के वर्ष के प्रथ
	1	1		*	अनुपयुक्त क		ļ	1 .	विवस को इस स
,			1.		छोड़कर वरिष्ठत	,			में न्यूनतम 05 व
I		1		<u>.</u>	के आधार पर				की सेवा पूर्ण व
ŀ	i				प्रोन्नति द्वारा।				ली हो, में
	i i	1	[.	} [E male control	[1		<u> </u>	अनुपयुक्त व
		•		ſ		· .		(अस्वीकार करते .हु
'·									वरिष्ठता के आधा
	1							1	पदोन्तति /
					. : '			ļ ·	सेवानिवृत्ति व
		1 .		ľ					उपरान्त उक्त प
								Į.	स्वतः समाप्त मा
	. 37	जूनियर फिटर	वेतन मैट्रिक्स 01	 		-0-0	1		जायेगे।
3.	"	og in the t	(18000-56900)	_	सहायक लाईनमैन के पद	जूनियर फिटर /सहायक	वेतन मैट्रिक्स 01 (18000-56900)	कक्षा ५ उत्तीर्ण.	मृत संवर्ग ।
Ÿ			(परं न्यनतम ०५	्र सहायक लाईनमैन	(19000-99900)	पाईप लाईन सम्बन्धी कार्यों का	
		`		İ	परं न्यूनतम 05 वर्ष की निरन्तर			अपेक्षित ज्ञान एवं	
				-	सेवा पूर्ण कर ली			समुचित अनुमव	i ·
1					हो, में से]	i	
-					अनुपयुक्त को छोड़कर वरिन्छता			· . J	!
[]					के आधार पर		j .	i	
		<u></u>		1	प्रोन्नति द्वारा।				1.
	38	सहायक	वेतन मैद्रिक्स 01	कक्षा- 5 उत्तीर्ण,	सीधी मर्ती द्वारा।	. %	1	Ì	
		लाईनमैन	(18000-58900)	पाईप लाईन	1.		-		
.		1		सम्बन्धी कार्यो का अपेक्षित ज्ञान एवं				,	•
			İ	समुचित अनुभव।					
	नव	_		-		सीवर अधीक्षक	वेतन मैट्रिक्स 05		मौलिक रूप स <u>े</u>
[]	सृजित			[(29200-92300)		नियुक्त ऐसे सफाई
- 11	पद			·		-	(सुपरवाईजर जिन्होने
- []							1	· •	भर्ती के वर्ष के प्रथम
]]							1		दिवस को इस रूप
Ħ			1					ì	में न्यूनतम 05 वर्ष की सेवा पूर्ण कर
			· .		1			· /	का सवा पूर्ण कर ली हो तथा
í			1		1 1				अधीनस्थ पदों पर
- 11	į	·	. 1	!			ľ	[-	कम से कम 20 वर्ष
					ļ . []	की सेवा पूर्ण की हो,
			-	·		•	· .	[में से "अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुए
· []	. [ļ · [•			अस्याकार करत हुए वरिष्ठता" के आधार
			<u> </u>						पर प्रोन्नति द्वारा।
[]	43	सफाई सुपरवाईजर	वेतन मैट्रिक्स 04 (25500—81100)	-	सीवर मिस्त्री के	सफाई	वेतन मेट्रिक्स 04	- 1	मौलिक रूप से
-		पुत्ररभाइणर	(<2000-81100)		पद पर न्यूनतम 05 वर्ष की	सुपरवाईजर	(25500—81100)	[!	नियुक्त ऐसे सीवर
	- 1		-	-	निरन्तर सेवा पूर्ण		1		भिस्त्री जिन्होने मर्ती के वर्ष के प्रथम
[]	- 1				कर ली हो, में से		· .	lf	दिवस को इस रूप
	- 1		1		अनुपयुक्त को	•		ļ;	ने न्यूनतम 05 वर्ष
.	j			:	छोडकर वरिष्ठता		.	12	में न्यूनतम 05 वर्ष की सेवा पूर्ण कर
11	}				के आधार पर प्रोन्नति द्वारा।			7	नी हो तथा
•	- 1		.		ar and Bizi				अधीनस्थ पदी पर
]	İ			रुम से कम 15 वर्ष री सेवा पूर्ण की हो,
- 1		•	1:	:		,	·	- में	से "अनुपयुक्त को
				ĺ		İ		3	भस्वीकार करते हुए
- 11			}	[. 1'		.	বি	रिष्ठता" के अपधार
-	44 7	वीवर भिस्त्री	वेतन मैद्भिक्स 02		सीवर बेलदार के	सीवर भिस्त्री	10		र प्रोन्नति द्वारा।
		ыр भ ६।णर∦।	(19900-63200)	1	पद पर न्यूनतम		वैतन मैट्रिक्स 02 (19900-63200)	- 7	मीवर बेलदार के
- 11	•			1	05 वर्ष की		(,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	, (य _स	द पर न्यूनतम ०६ र्ष की निरन्तर सेवा
l i				-	निरन्तर सेवा पूर्ण		1	. 4	र्णकरली हो, में
					कर ली हो, में से			· #	अनुपयुक्त को
	.				अनुपयुक्त को	. 1		34	स्वीकार करते हुए
		·		- 1					
				į	छोड़कर वरिष्ठता			व	रिष्ठता के आधार
					छोड़कर वरिष्ठता के आधार पर			ਕ ਧ	रिष्ठता के आधार र प्रोन्नति द्वारा।
					छोड़कर वरिष्ठता			ਕ ਧ	रिष्ठता के आधार र प्रोन्नति द्वारा।
. 2					छोड़कर वरिष्ठता के आधार पर			व प प त	रिष्ठता के आधार

	45	सीवर बेलदार	वेतन मैट्रिक्स 01 (18000—56900)	कक्षा५ उत्तीर्ण	सीधी मर्ती द्वारा।	सीवर बेलदार	वेतन मैट्रिक्स 01 (18000-56900)		मृत संवर्ग
`. '	नव	_			 	मीटर अधीक्षक	वेतन मैट्रिक्स 06		मौलिक रूप से
	सृजित	Γ		1		1	(35400-112400)		नियुक्त ऐसे मीटर
	पद		į		1			1	निरीक्षक जिन्होने
									मर्ती के वर्ष के प्रथम
	[.]								दिवस को इस रूप में न्यूनतम 05 वर्ष
1. 5%	H .					1			की सेवा पूर्ण कर
1.							ļ		ली हो तथा
		1		ļ			1		अधीनस्थ पदों पर
				Ĭ.		1			कम से कम 20 वर्ष
									की सेवा पूर्ण की हो.
1000			İ	†					में से 'अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुए
									वरिष्ठता" के आधार
									पर प्रोन्नति द्वारा।
,	46	मीटर निरीक्षक	वेतन मैद्रिक्स 05	_	सहायक मीटर	मीटर निरीक्षक	वेतन मैट्रिक्स 05	·	मौलिक रूप से
		,	(2920092300)	†	निरीक्षक के पव		(29200-92300)]	नियुक्त ऐसे सहायक
		1			पर न्यूनतम् ०७ वर्षं की निरन्तर				मीटर निरीक्षक जिन्होने भर्ती के वर्ष
					सेवा पूर्ण कर ली				के प्रथम दिवस को
			1	!	हो, अनुपयुक्त को	r ·			इस रूप में न्यूनतम
.					छोड़कर वरिष्ठता	i	1		05 वर्ष की सेवा पूर्ण
	1				के आधार पर				कर ली हो तथा
1		· ·	.		प्रोन्नति द्वारा।				अधीनरथ पदों पर कम से कम 15 वर्ष
									की सेवा पूर्ण की हो,
								-	मिं से "अनुपयुक्त को
	1		1.						अस्वीकारं करते हुए
.									वरिष्ठता" के आधार
	47	सहायक मीटर	वंतन मैट्रिक्स 04		मीटर रीडर के	सहायक मीटर	वेतन मैट्रिक्स 04		पर प्रोन्नति द्वारा। मीटर रीडर के पद
	4′	निरीक्षक निरीक्षक	(25500-81100)	 .	पद पर न्यूनतम		(25500-81100)	. .	पर न्यूनतम ०७ वर्ष
	1.	1	(21000		07 वर्ष की सेवा		(20020 01115)		की सेवां पूर्ण कर
					पर्ण कर ली हो.	1	. •		ली हो, में से
		•		7.	में से अनुपयुक्त को छोड़कर				अनुपयुक्त को
					का छाड़कर वरिष्टताः के				छोड़कर वरिष्ठता के आधार पर प्रोन्नति
					आधार पर				द्वारा।
					प्रोन्नित द्वारा।	•			पदोन्नति / सेवानिवृत्ति
									्र के उपरान्त उक्त
[. [Ĭ `							· ·	पद स्वतः समाप्त
	48	मीटर रीडर	वेतन मैट्रिक्स 02	इण्टर	सीधी भर्ती	मीटर रीडर	वेतन मैद्रिक्स 02	इण्टरमीडिएट	माने जायेगें मृत संवर्ग
	45	नाटर राजर	(19900-63200)	\$,00	सावा ५००	नाटर राजर	(19900-63200)	. इ॰८९ना। ७५८ उत्तीर्ण	20 444
	49	मानचित्रक	वेतन मैट्रिक्स 04 (25500-81100)	मानचित्रक टेंड में आई0टी0आई	सीधी मर्ती	मानचित्रक	वेतन मैट्रिक्स 04 (25500-81100)	मानचित्रक टेड में आई0टी0आई	मृत संवर्ग
	50	हैड वर्क्स	वेतन मैट्रिक्स 01		सहायक	हैंड वर्क्स	वेतन मैट्रिक्स 01	कक्षा ६ उत्तीर्ण,	मृत संवर्ग
		अटैण्डेण्ट	(18000-56900)		लाईनमैन के पद	. अटैण्डेण्ट	(18000-56900)	• • • • •	`
(3) V			*	•	पर न्यूनतम 🔊			ļ	
		.		_	वर्ष की निरन्तर सेवा पूर्ण कर ली			İ	Ì
				•	हो, में से			·	
		.	1		अनुपयुक्त को			ļ	
			l		छोड़कर वरिष्ठता				
		Ì		- •	के आधार , पर	r A			
	<u> </u>		X AG		प्रोन्नति द्वासः।	<u> </u>			
} . \}			वेतन मेट्रिक्स 05	-	ब्राडमा ऑपरेटर के पद पर	हैंड ब्राज्या ऑपरेटर	वेतन मेट्रिक्स 05	}	मृत संवर्ग
• •		ऑपरेटर	(29200-92300)		के पद पर न्यूनतम 05 वर्ष	314404	(29200-92300)	·	
∮ '					की निरन्तर सेवा		. 1	1	.
	}			-	पूर्ण कर ली हो,		l	<u>.</u>	1
1					में से अनुपयुक्त	5	. [
		1			को छोड़कर]	. [
' '			:		वरिष्ठता के			ŀ	
] .]		. ,			आधार पर प्रोन्नति द्वारा।				
[· [:]	52	ब्राडमा ऑपरेटर	वेतन मैट्रिक्स 04	इण्टर मान्यता	सीधी भर्ती	ब्राडमा ऑपरेटर	वेतन मैद्रिक्स 04	इण्टरमीडिएट	मृत संवर्ग
	-		(25500-81100)	प्राप्त संस्था से	130		(25500—81100)	उत्तीर्ण। मान्यता	2" 11-1
[[]				ब्राडमा का				प्राप्त संस्था से	Ş.
				प्रशिक्षण		-		ब्राडमा का	·
I. H								प्रशिक्षण	

4114	'J		otttid-6	roic, zr og	1, 2020 Ş0	לטויאופי טפי	1942 3147	114(1)	34/
		53 फोरमैन वर्कशाप	वेतन मैट्रिक्स 04 (25500-81100)		मीटर मैकेनिक / मीटर वर्षशाप में न्यूनतम ०७ वर्ष की निरन्तर सेवा पूर्ण कर ली हो, अनुपयुक्त को छोड़कर वरिष्ठता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा।		वेतन मेट्रिक्स 04 (25500—81100)	-	मीटर मैकेनिक/ मीटर वर्कशाप में न्यूनतम 07 वर्ष की निरन्तर सेवा पूर्ण कर ली हो, अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुए वरिष्ठता के आधार पर प्रोन्नित द्वारा। पदोन्निति/ सेवानिवृत्ति के उपरान्त समाप्त माने जायेगे।
ļ	\ <u> </u>	4 मीटर मैकेनिक	वेतन मैट्रिक्स 02	इन्सदूमेन्ट	सीधी मर्ती	मीटर मैकेनिक	वेतन मैट्रिक्स 02	इन्सटमेन्ट	मृत संवर्ग
			(19900—63200)	मैकेनिक ट्रेड मे आई.टी.आई.	NI-II TAIL		(19900—63200)	इन्सदूमेन्ट मैकेनिक ट्रेड मे आई.टी.आई.	2
	5	9 वर्क सुपरवाईजर		शासन द्वारा मान्यता प्राप्त संस्था या विश्वविद्यालय द्वारा प्रदत्त सिविल /विद्युत	सीधी धर्ती	वर्क सुपरवाईजर	वेतन मैट्रिक्स 01 (18000—56900)	शासन द्वारा मान्यता प्राप्त संस्था या विश्वविद्यालय द्वारा प्रवत्त सिविल / विद्युत	मृत संवर्ग
	5	5 फिटर वर्कशॉप	वेतन मैट्रिक्स 01	या यांत्रिक / इलैक्ट्रोनिक्स अभियन्त्रण में डिप्लोमा	जूनियर फिटर के			या यांत्रिक / इलैंक्ट्रोनिक्स अभियन्त्रण में डिप्लोमा	
	5	5 किंदर विकशाय	(18000—56900)		पदं पर न्यूनतम् 05 वर्षं की निरन्तर सेवा पूर्णं कर ली हो, को अनुपयुक्त को छोड़कर वरिष्ठता के आधार पर				
	5	6 राज मिस्त्री	वेतन मैट्रिक्स 01 (18000-56900)	-	प्रोन्नित द्वारा । सम्बन्धित पद का अनुभव रखने वाले सहायक लाईनर्षेन की जिन्होने न्यूनतम 05 वर्ष की सेवा	बिलप्यून	वेतन मैट्रिक्स 01 (18000—56900)	कक्षा—8 उत्तीर्ण	मृत संवर्ग
	5	7 पम्प मकॅनिक	वेतन मैद्रिक्स 01 (18000-56900)		पूर्ण कर ली हो, प्रोन्नित द्वारा सहायक लाईनमैन के पद पर न्यूनलम 5 वर्ष की निरन्तर				
741					सेवा पूर्ण कर ली हो, में से अनुपयुक्त को छोड़कर वरिष्ठता के आधार पर प्रोन्ति द्वारा।				
	56	नौहार	वेतन मैट्रिक्स 01 (18000-56900)	सम्बन्धित टेड में आई0टी0आई0	सीधी भर्ती			,	
	60) बिलप्यून	वितन मैट्रिक्स 01 (18090-56900)	कक्षा-8 उत्तीर्ण :	सीधी मर्ती		;		-
	61	हेल्पर	वेतन मैट्रिक्स 01 (18000-56900)	कक्षा—5 उत्तीर्ण	सीधी भर्ती		.		
	62		वेतन मैद्रिक्स 01 (18000—58900) वेतन मैद्रिक्स 01	कक्षा—8 उत्तीर्ण	सीधी मर्ती				
	63		(18000—56900) वेतन मैट्रिक्स 01	কঞ্চা–5 তন্ত্রীর্ণ	सीघी मर्ती				
	64	पी0पी0ए0	(18000—56900)	कक्षा-5 उत्तीर्ण	सीधी भर्ती		.		

					•					
उत्तराखण्ड	백년.	27	जन	2020	ぜん	(आधार	OΒ	1042	पाक	गातन् ।
	,		-F .,	~020	40	فهالدالم	υ υ ,	1942	K142	THAT!

भाग 1

65	पत्रवाहक	वितन मैट्रिक्स 01 (18000-56900)	कक्षा-8 उत्तीर्ण	सीधी मर्ती				
66	फैरोबाय	वेतन मैट्रिक्स 01 (18000-56900)	काइस्पूर्व उत्तान	सीधी मर्ती		•		
67	लैब प्यून	वेतन मैट्रिक्स 01 (18000—58900)	हाईस्कूल उत्तीर्ण	सीधी मर्ती				
68	क्लीनर / पम्प क्लीनर	वेतन मैद्रिक्स 01 (18000—56900)	कक्षा—5 उत्तीर्ण	सीधी मर्ती	1			
69	माली	वेतन मैट्रिक्स 01 (18000—56900)	कक्षा-5 उत्तीर्ण एवं माली के कार्यों का अपेक्षित ज्ञान एवं समुचित अनुमव	सीधी मर्ती	माली	वेतन मैट्रिक्स 01 (18000-56900)	कक्षा—5 उत्तीर्ण एवं माली के कार्यों का अपेक्षित ज्ञान एवं समुचित अनुभव	मृत संवर्ग

परिशिष्ट "1' का' संशोधन

3— मूल विनियमावली में स्तम्म–1 में दिये गये विद्यमान परिशिष्ट "1" के स्थान पर नीचे स्तम्म–2 में दिये गये परिशिष्ट "1" रख दिया जायेगा, अर्थात–

परिशिष्ट "1" देखें विनियम 6 (एक)

		ान उपबन्ध तस्य—१		एतद्द	रा प्रतिस्थापित उपबन्ध स्तम्म–2
क्र0 सं0	संवर्ग का नाम	पदों का नाम	那0 स0	संवर्ग का नाम	पदों का नाम
1 .	लेखा/लेखा परीक्षा संवर्ग	(1) वरिष्ठ लेखाधिकारी / वरिष्ठ सम्परीक्षुधिकारी	1	लेखा/लेखा परीक्षा संवर्ग	(1) वरिष्ठ लेखाधिकारी / वरिष्ठ सम्परीक्षाधिकारी
		(2) लेखाधिकारी/सम्परीक्षाधिकारी			(2) लेखाधिकारी / सम्परीक्षाधिकारी
		(3) सहायक लेखाधिकारी/सहायक सम्परीकाधिकारी			(3) सहायक लेखाधिकारी/सहायक सम्परीक्षाधिकारी
		(4) लेखाकार/वरिष्ठ सम्परीक्षक	1		(4) लेखाकार / वरिष्ठ सम्परीक्षक
2	मिनिस्ट्रीयल संवर्ग	_	2	मिनिस्ट्रीयल संवर्ग	(1) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी
		(1) वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी			(2) वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी
		(2) प्रशासनिक अधिकारी			(3) प्रशासनिक अधिकारी
		(3) प्रधान सहायक			(4) प्रधान सहायक
		(4) वरिष्ठ सहायक			(5) वरिष्ठ सहायक
3	आशुलिपिक संवर्ग	- 146	3	आशुलिपिक संवर्ग	(1) मुख्य वैयक्तिक अधिकारी
	·	(1) वैयक्तिक अधिकारी			(2) वैयक्तिक अधिकारी
		(2) वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक			(3) वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक
4	पम्पः संवर्ग	(1) पम्प हाउस अधीक्षक	4	पम्प संवर्ग	(1) पम्प हाउस अधीक्षक
		(2) शिफ्ट इंचार्ज (हैंड पम्प ऑपरेटरू)			(2) शिफ्ट इंचार्ज (हैंड पम्प ऑपरेटर)
		(3) पन्प ऑपरेटर			(3) पम्प ऑपरेटर
5	चालकः संवर्ग	(1) वाहन चालक ग्रेड—1	5	चालक संवर्ग	(1) याहन चालक ग्रेड-1
		(2) वाहन चालक ग्रेड-2			(2) वाहन चालक ग्रेड-2
		(3) वाहन चालक ग्रेड-3			(3) याहन चालक ग्रेड-3
6	राजस्य संवर्ग	<u>_</u> . 177	6	राजस्व संवर्ग	(1) कर एवं राजस्व निर्धारण अधिकारी ग्रेड1
		(1) कर एवं राजस्व निर्धारण अधिकारी			(2) कर एवं राजस्य निर्धारण अधिकारी
		(2) सहायक कर एवं अधीक्षक			(3) सहायक कर एवं राजस्य अधीक्षक
		(3) कर एवं राजस्व निरीक्षक			(4) कर एवं राजस्व निरीक्षक
7	अन्य संवर्ग	(1) दपहृरी	7	विद्युत संवर्ग	(1) पम्प हाउस अधीक्षक (विद्युत)
	. [(2) दरिष्ठ कैमिस्ट			(2) हैंड इलेक्ट्रीशियन
	. [(3) संगणक	8	फिल्टर संवर्ग	(1) फिल्टर हाउस अधीक्षक
		(4) कनिष्ठ सहायक सह डाटा एन्ट्री ऑपरेटर			(2) फोरमैन फिल्टर हाउस
		(5) पम्प् हाउस अधीक्षक (विद्युत)		·	(3) फिल्टर ऑपरेटर
1		(६) हैंड इलैक्ट्रिशियन	ļ	. [(4) फिल्टर अटैण्डेन्ट

			Luxx	7		
			(7) फोरमैन फिल्टर हाउस	9	फिटर संवर्ग	(1) पाईप लाईन अधीक्षक
			(8) फिल्टर ऑपरेटर			(2) हैंड फिटर
			(9) फिल्टर अटैण्डेन्ट		}	(3) पाईप लाईन फिटर
		44.	(10) हैंड फिटर	10	सीवर संवर्ग	(1) सीवर अधीक्षक
	.		(11) पाईप लाईन फिटर (अनर्ह / अर्ह)			(2) सफाई सुपरवाईजर
٠			(12) जूनियर फिटर			(3) सीवर मिस्त्री
			(13) सफाई सुपरवाईजर	11	मीटर संवर्ग	(1) मीटर अधीक्षक
[(14) सीवर मिस्त्री			(2) मीटर निरीक्षक
			(15) मीद्रर निरीक्षक]	-	(3) सहायक मीटर निरीक्षक
İ		•	(16) सहायक मीटर निरीक्षक	12	अन्य संवर्ग	(1) वरिष्ठ कैमिस्ट
			(17) हैंड वर्क्स अटैन्डेन्ट			(2) संगणक
ĺ			(18) हैंड ब्राडमा ऑपरेटर	}		(3) फोरमेन वर्कशाप
			(19) फोरमेन वर्कशॉप			
			(20) फिटेर वर्कशॉप		·	-
			(21) राजमिस्त्री			
			(22) पम्प मैकेनिक			
ļ			(23) वर्क सुपरवाईजर			

परिशिष्ट 4- मूल विनियमावली में स्तम्म-1 में दिये गये विद्यमान परिशिष्ट "2" के स्थान पर नीचे स्तम्म-2 में दिये गये परिशिष्ट "2" रख दिया "2" का जायेगा, अर्थात-

परिशिष्ट "2" देखें विनियम 6 (दो)

		न उपबन्ध १म्स–१		, एतद्झा	रा प्रतिस्थापित उपबन्ध स्तम्म–2		
京0 सं0	संवर्ग का नाम	पदीं का नाम	क्रo सं0	संदर्ग का नाम	ेपदों का नाम		
1	लेखा / लेखा परीक्षा संवर्ग	ू: (१) सहायंक लेखाकार/कनिष्ठ सम्परीक्षक	1	लेखा/लेखा परीक्षा संवर्ग	(1) सहायक लेखाकार/किनष्ठ सम्परीक्षय		
		(1) अनुचर/चौकीदार	2	आशुलिपिक संवर्ग	(1) वैयक्तिक सहायक		
		(2) कैमिस्ट	3	फिटर संवर्ग	(1) जूनियर फिटर/सहायक लाईनमैन		
,	अन्य सवर्ग	(3) सहायक लाइनमैन	4	- अन्य संवर्ग	(1) कैमिस्ट		
	0, 4 (14)	(4) सीवर बेलदार	1				
		(5) विद्युतकार					
		(e) कनिष्ठ सहायक सह डाटा एन्ट्री ऑपरेटर					

5-मूल विनियमावली में स्तृम-1 में दिये गये विद्यमान परिशिष्ट "3" के स्थान पर नीचे स्तम्म-2 में दिये गये परिशिष्ट "3" रख दिया जायेगा, अर्थात-संशोधन परिशिष्ट "3" देखें विनियम 6 (तीन) विद्यमान उपबन्ध एतदृद्वारा प्रतिस्थापित उपबन्ध ं स्तम्म–1 स्तम्भ-2 संवर्ग का नाम पदों का नाम 页 संदर्ग का नाम पदों का नाम सं० आ्शुलिपिक संवर्ग (1) वैयक्तिक सहायक मिनीस्टीयल संवर्ग (1) कनिष्ठ सहायक मिनीस्टीरियल संवर्ग (1) कनिष्ठ सहायक चालक संवर्ग 2 (1) वाहन चालक ग्रेड-4 पम्प संवर्ग (1) पम्प अटेन्डेन्ट लेखा एवं लेखा परीक्षा (1) सहायक लेखाकार/कनिष्ठ संवर्ग सम्परीक्षक चालक संवर्ग (1) वाहन चालक ग्रेड-4 मूल विनियमावली में परिशिष्ट "3" के पश्चात् परिशिष्ट "4" निम्नवत् अन्तःस्थापित कर दी जायेगी, अर्थात-परिशिष्ट "4" अन्तःस्थापन नवसृजित प्रकोष्ठ (सतर्कता प्रकोष्ठ) वेतनमान न्यूनतम शैक्षिक भर्ती प्रकिया क्र0 सं0 पदनाम अईतायें

उप पुलिस अधीक्षक

अधिशासी अभियन्ता सहायक अभियन्ता

कनिष्ठ अभियन्ता

लेखाधिकारी

निरीक्षक

सिपाही

1

2

3

5

6

अरविन्द सिंह ह्याकी, सचिव।

गृह विभाग, उत्तराखण्ड से प्रतिनियुक्ति पर

विभागीय कार्मिकों से ही नियुक्त किये

जायेंगें।

संलग्नक-2

In pursuance of the provisions of clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the Governor is pleased to order the publication of the following English translation of Notification No. 299 / उन्तीस (1) / 2020–(09 अधि0) 2001 dated 04.05.2020 Sfor general information.

No. 299 / उन्तीस (1) / 2020—(09 अधि०) 2001—In exercise of the powers conferred by clause (C) of sub-section (2) of Section 97 of the Uttarakhand (The Uttar Pradesh Water Supply and Sewerage Act, 1975) Adoptation and Modification Order 2002, the Uttarakhand Jal Sansthan hereby make a following regulation with the prior approval of the state govt. In view to amend the Uttarakhand Jal Sansthan Employees Service Regulations 2004.

The Uttarakhand Jal Sansthan Employees Service (Amendment) Regulations 2020

e		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			* *					
e e ;	30114	110 7, 3, 0, 14, 1	3, 14, 13, 17, 18,	nsthan employee se 19, 20, 21, 22, 23, 2 65, 66, 67, 68, 69 a	24. 25 26 27 28 2	V (1) (1 17 7)	74 75 76 77 70	43 AA AS AG AT	40 40 EO EL	
			Existing Pr Colum		<u> </u>		Provision i	Provision hereby substituted		
	Si. No.	Designation	Pay Scale	Minimum Academic Qualification	Recruitment Procedure	Designation	Pay Scale	Minimum Academic Qualification	Recruitm Procedu	
	4	Accountant/ Senior Auditor	Pay Matrix-6 35400-112400	-	By promotion on the basis of seniority rejection of unfit with passed departmental		Pay Matrix-6 35400-112400	-	By promotion amongst the substantially appointed As Accountant	
		•			examination after the completion of minimum 3 year service on the post of assistant	•	. •		has complet years of serv such with departmental examination on the first of	
	5	Assistant	D. Maria 6		Accountant/Juni or Auditor	•			the year recruitment of basis of ser subject to rejection of ur	
		Assistant Accountant/ Junior Auditor (Staffing Pattern)	Pay Matrix-5 29200-92300	On the post of Assistant Accountant the candidates must have graduation degree in	By direct recruitment	Assistant Accountant/ Junior Auditor	Pay Matrix-5 29200-92300	For the direct recruitment on the post of Assistant Accountant the candidates must	By direct recruitment	
		:		commerce or bachelor in business administration or post graduation				have graduation degree in commerce or bachelor in business		
				from the recognized university diploma in accountancy and 4000 key-				administration or post graduation from the recognized university in accountancy and		
				depression in hindi per Hours				4000 key- depression in hindi per Hours		
	- -	Junior Assistant cum Data Entry Operator	19900-63200	(i) Passed Intermediated Examination from the Uttarakhand	By direct recruitment	Data Entry Operator		(i) Passed Intermediated Examination from the Uttarakhand	Through outsor	
				Vidhylayi Shiksha Parishad or any other equivalent exam			·	Vidhylayi Shiksha Parishad or any other equivalent exam		

promotion on the basis of seniority rejection of unfit amongst the such Drafts Man who has completed minimum 7 years of service. 75 percent by promotion on the basis of seniority rejection on the basis of seniority rejection on the basis of seniority rejection on the basis of seniority rejection amongst such personal who the completed minimum 7 years of service.		ни	'3			Ollingia	गजट, 27 जू	1, 2020 80	(आसार्क ००'	1942 3147	n•4(()	353
minimum 80 words per minute in stindi 23 words per minute in stindi 25 words per minute in hindi 15 yoling respectively respectively of computer operation and ciliphility of working in printing coput of laphing out and to laphing out and label 15 young per minute in hindi 15 yoling respectively of computer operation and ciliphility of working in printing coput of laphing out and label 15 young per minute in hindi 15 yo			ТГ				(ii)Must be			T .	(ii)Must be	
minute in Hindid stenography and 25 words per land of the through the strong problems of the property of the strong problems of the property of the strong problems of the strong probl	ľ		Π			1	minimum 80		1			
minuse in Hindid stenography and 23 words per cypical barries (1) when the comment of comment of comment of computer operation and must be of computer operation and must be of printing output of taping out and hind forth for the tree cypical or computer operation and must be of spiritude of the computer operation and must be of printing output of taping out and hind forth for the tree cypical or computer operation and must be of spiritude of the cypical or computer operation and must be of spiritude of taping out and hind forth or the cypical or comment with MS Office. 13 Darki	1.				İ		words per			1.	words per .	
a stenography and 2 swords per minute in hand 2 swords per minute in hand 3 swords per	1		1		·			1	İ	1		
25 words per minute in hird typing (ii) Most have General knowledge of computer systemize and eligibility of working in printing copts of subject out and byping in window 2005 environment with 5000; 5000; 5000;	İ				1	ľ		1				
minute in hindid typing respectively (iii) Must have knowledge of comparer operation and must be somewholege of comparer operation and must be working in printing output of taping out and hindl forth for the typing in window environment with MS Offfice. 13 Daffri: Pay Marrix-01 (1800)— School of School of Office assistant/Chank fair or with NS Office. 14 PosniChaukidar Pay Marrix-01 (1800)— School of Office Assistant/Chank fair or with NS Office assistant of office assistant of one such post of Office Assistant/Chank fair or with NS Office assistant of Office Assistant/Chank fair or with NS Office assistant of Office Assistant/Chank fair or with NS Office assistant of Office Assistant/Chank fair or with NS Office assistant of Office Assistant/Chank fair or with NS Office assistant of Office Assistant/Chank fair or with NS Office assistant of Office Assistant/Chank fair or with NS Office assistant of Office Assistant/Chank fair or with NS Office assistant of Office Assistant/Chank fair or with NS Office assistant of Office Assistant/Chank fair or with NS Office assistant of Office Assistant/Chank fair or with NS Office assistant of Office Assistant/Chank fair or with NS Office assistant of Office Assistant/Chank fair or with NS Office assistant of Office Assistant/Chank fair or with NS Office assistant of Office Assistant/Chank fair or with NS Office assistant of Office Assistant of						į.		Ì	1			`
poping respectively (iii) Mast have send the send of t					1	1		1				
respectively (iii) Must have General submitted of control submitted of control submitted of control submitted of control submitted of control submitted of control submitted of control submitted of sub	1			1.	ļ					1		
(iii) Mast lavo General knowledge of computer and showledge of compute	1				<u> </u>	,						
Cerearial knowledge of computer operation and management of the computer operation and management of the period of the printing output of taping out and hindle flore for the 2008 an window anvironment with entire of the 2008 and the basis of sentence of the period of computer operation and the basis of sentence of the period of community of the period of the perio	1		11		']		•	1 .			
In the part of the passed Class Vib Pay Matrix-01 Pay Ma			11			1 .						
computer operation and mast be eligibility of partial points of the things out and hind first for the typing in window 2003 and hind first for the typing in window 2003 (1800-1800-1800-1800-1800-1800-1800-1800			11			1			İ			1
operation and must be eligibility of working in window with got of taping will and hand flore for the typing in window 2003 environment with Modificat. 13 Oaftri Pay Matrix-01 School (18000-56900) 14 Peon/Chaudidar Pay Matrix-01 on the post of continues service on the post of Completed minimum 5 year service on the post of continues service on the seals of service on the seals of service on the seals of service on the seals of service on the seals of service on the seals of service on the seals of service on the seals of service on the seals of service on the seals of service on the seals of service on the seals of service on the seals of service on the seals of service on the seals of service on the seals of servi				1.4		}		1				
Imput be eligibility of working in printing output of signing out and the past of signing out and the printing output of signing out and the printing output of signing out and the printing output of signing out and the printing output of signing out of signin								1		İ		
eligibility of working in printing output of altering out and hindif fort for the position of any interior of taying out and hindif fort for the position of any interior of taying out and hindif fort for the position of any interior of taying out and hindif fort for the position of any interior of taying out and hindif fort for the position of any interior of taying out and hindif fort for the position of any interior of taying out and hindif fort for the position of any interior of taying out and hindif fort for the position of any interior of taying out and hindif fort for the position of any interior of any interior of any inte			П									
working in printing output of lapping out and hind from for the byting in window growment with MS Office. 13 Deftri Pay Matrix-01 Passed High (18000) School on the basis of service on the post of Office Assistant/Chauk ladar or who has completed particularly and the basis of service on the basis of on the basis of on the basis of service on the post of Office (14900-142400) Pay Matrix-01 Pay Matrix-01 Pay Matrix-01 Pay Matrix-01 Pay Matrix-01 Passed Class Vth Dying Cader (1900-142400) Pay Matrix-07 (1900-142400) Pay Matrix-08 Service on the post of Office Pay Matrix-09 (1900-142400) Pay Matrix-08 (1900-142400) Pay Matrix-09 (1900-142400)			11			1		1				
printing output of taping out and hindin font for the typing in window 2000 moments with Mark Coffice. 13 Daftri Pay Matrix-01 (18000- School			Ш			1			1	1		
taping out and hindif forts for the true typing in window 2003 environment with 13 Defirit Pay Matrix-01 Passed High School Scho	1		Н			1		,				
hindifiotal for the bying in window 2003 2003 2003 2003 2003 2004 2005 2005 2005 2005 2005 2005 2006 2007 2007 2007 2007 2007 2007 2007								1	İ			ŀ
pyping in window and received the production of the typing in window 2003 environment with MS Office. Pay Matrix-0-1 (18000-56900) School school on the basis of extension of the basis of service on the pass of Office Assistant/Chauk ladar or who has completed minimum year service on the pass of extension on the basis of service on the pass of extension on the basis of service of the basis of service on the service on the service on the service on the service on the service on the			H					i .		Į		
13 Daftri	1		П						1			
Daftri	1		H			1		-	. '	1		
No Office PayMatrix-01 PayMatrix-01 School Scho	1			ļ						İ	window 2003	24.0
13 Daftri Pay Matrix-01 Passed High School on the basis of senior (18000-56900) School examination School on the basis of senior (18000-56900) School examination Passed High Dying Cadre of the completed minimum 5 years of continues a completed minimum 5 years of continues of the post of Office Austrace/Number of Completed minimum 5 years envice on the post of Completed minimum 5 years envice on the post of completed minimum 5 years envice on the post of completed minimum 5 years envice on the post of completed minimum 6 years envice on the post of completed minimum 7 years envice on the post of completed minimum 7 years envice on the post of completed minimum 7 years envice on the post of completed minimum 07 years of service on the post of Chemist who has completed minimum 07 years of service on the post of Chemist who has completed minimum 07 years of service on the post of Chemist 25 percent by Computer 9 pay Matrix-06 promotion on the basis of seniority rejection of unfit amongst the such Dafts Man who has completed minimum 7 years of service 7 percent by promotion on the basis of seniority rejection of unfit amongst the such Dafts Man who has completed minimum 7 years of service on the post of percent by promotion on the basis of seniority rejection of unfit amongst under the basis of seniority rejection of unfit amongst under the basis of seniority rejection of unfit amongst under the basis of seniority rejection of unfit amongst under the basis of seniority rejection of unfit amongst under the basis of seniority rejection of unfit amongst under the basis of seniority rejection of unfit amongst under the basis of seniority rejection of unfit amongst under the basis of seniority rejection of unfit amongst under the basis of seniority rejection of unfit amongst under the basis of seniority rejection of unfit amongst under the basis of seniority rejection of unfit amongst under the basis of seniority rejection of unfit amongst under the basis of seniority rejection of unfit amongst under the			11	-	,			1				1; ; i
(1800) School examination on the basis of seniority rejection of unfit who has completed minimum 5 years of Office Assistant/Chauk Idar or who has completed minimum 5 years of Seniority rejection of unfit who has completed minimum 5 years of Seniority rejection of unfit of the said post from such employee of group D and completed minimum 5 year service on the post of existing holder. 14 Peon/Chaukidar Pay Matrix-01 Passed Class Vth By promotion on the basis of seniority rejection of unfit who has completed minimum 7 years of service of uniform 1 years of service of the post of chairs of the said post of existing holder. 15 Senior Chemist Pay Matrix-07 (44900-142400) Senior Chemist Pay Matrix-01 (44900-142400) Senior Chemist Pay Matrix-05 (44900-142400) Senior Chemist Pay Matrix-06 (44900-142400) Senior Chemist Pay Matrix-06 (44900-142400) Senior Chemist Pay Matrix-06 (44900-142400) Senior Chemist Pay Matrix-06 (44900-142400) Senior Chemist Pay Matrix-06 (44900-142400) Senior Chemist Pay Matrix-06 (44900-142400) Senior Chemist Pay Matrix-06 (44900-142400) Senior Chemist Pay Matrix-06 (44900-142400) Senior Chemist Pay Matrix-06 (44900-142400) Senior Chemist Pay Matrix-06 (44900-142400) Senior Chemist Pay Matrix-06 (44900-142400) Senior Chemist Pay Matrix-06 (44900-142400) Senior Chemist Pay Matrix-06 (44900-142400) Senior Chemist Pay Matrix-06 (44900-142400) Senior Chemist Pay Matrix-06 (44900-142400) Senior Chemist Pay Matrix-06 (44900-142400) Senior Chemist Pay Matrix-06 (44900-142400) Senior Chemist Pay Matrix-07 (44900-142400) Senior Chemist Pay Matrix-08 (44900-142400) Senior Chemist Pay Matrix-08 (44900-142400) Senior Chemist Pay Matrix-09 (44900-142400) Senior Chemist Pay Matrix-09 (44900-142400) Senior Chemist Pay Matrix-09 (44900-142400) Senior Chemist Pay Matrix-09 (44900-142400) Senior Chemist Pay Matrix-09 (44900-142400) Senior Chemist Pay Matrix-09 (44900-142400) Senior Chemist Pay Matrix-09 (44900-142400) Senior Chemist Pay Matrix-09 (44900-142400) Senior Chemist Pay Matrix-09 (44900-142400) Senio		-	1 _			<u> </u>		<u> </u>		1		* * * * * * * * * * * * * * * * * * *
(1800-) 56900) camination on the basis of seniority rejection of unit who has completed minimum of service on the post of Office Assistant/Chauk idar or who has completed prescribed qualification for the said post from such employee of service on the post of Office and post from such employee of service on the post of completed minimum 5 years service on the post of existing holder. 14 Peon/Chaukidar Pay Matrix-01 Passed Class Vth By direct recruitment from the said post from the post of completed ninimum 5 years service on the post of completed ninimum 5 years of service on the post of completed ninimum 5 years of service on the post of completed ninimum 07 years of service on the basis of seniority rejection of unfit amongst the such Dafath Man who has completed nonlined 17 years of service on the basis of seniority rejection of unfit amongst the such Dafath Man who has completed ninimum 7 years of service on the basis of seniority rejection of unfit amongst the such Dafath Man who has completed ninimum 7 years of service on the basis of seniority rejection of unfit amongst the such Dafath Man who has completed ninimum 7 years of service on the basis of seniority rejection of unfit amongst sevice on the basis of seniority rejection of unfit amongst sevice on the basis of seniority rejection of unfit amongst sevice on the basis of seniority rejection of unfit amongst sevice on the basis of seniority rejection of unfit amongst sevice on the basis of seniority rejection of unfit amongst sevice on the basis of seniority rejection of unfit amongst sevice on the basis of seniority rejection of unfit amongst sevice on the basis of seniority rejection of unfit amongst sevice on the basis of seniority rejection of unfit amongst sevice on the potential who has completed ninimum 7 years of service on the potential who has completed ninimum 7 years of service on the potential who has completed ninimum 7 years of service on the potential who has completed ninimum 7 years of service on the potential who has completed nini		-	[]	13	Daftri							Dying Cadre
rejection of unfit who has completed minimum 5 years of continues service on the post of Office Assistant/Chauk idar or who has completed prescribed prescribed from the post of of office Assistant/Chauk idar post of office Assistant/Chauk idar post of continues and post of group D and completed minimum 5 year service on the post of existing holder. 14 Peon/Chaukidar Pay Matrix-01 Passed Class Vth By direct recruitment 5 year service on the post of existing holder. 15 Senior Chemist Pay Matrix-07 (44900-142400) 15 Senior Chemist Pay Matrix-07 (44900-142400) 16 Department of the basis of senior Chemist Pay Matrix-07 (44900-142400) 17 Computer Pay Matrix-06 25 percent by computer seniority rejection of unfit who has completed minimum 07 years of service on the post of control of seniority resolution on the basis of seniority repetition of unfit and the such Drafts Man who who has completed minimum 7 years of service on the post of control of the basis of seniority repetition of unfit and the such Drafts Man who who has completed minimum 7 years of service. 75 percent by promotion on the basis of seniority rejection on unfit and 90 percent by promotion on the basis of seniority rejection anongst such personal who be minimum 7 years of service. 75 percent by promotion on the basis of seniority rejection anongst such personal who be minimum 7 years of service. 75 percent by promotion on the basis of seniority rejection anongst such personal who be minimum 7 years of service of seniority rejection anongst such personal who be minimum 7 years of service of seniority rejection anongst such personal who be minimum 7 years of service of seniority rejection of unfit and 90 percent by promotion on the basis of seniority rejection of unfit and 90 percent by promotion on the basis of seniority rejection of unfit and 90 percent by promotion on the personal who be minimum 7 years of service of the personal who be minimum 7 years of service of the personal who be minimum 7 years of service of the personal who be minimum 7 y		,		1					Ί			
who has completed minimum 5 years of continues service on the post of Office Assistant/Chauk idar or who has completed prescribed qualification for the said post from such employee of and completed prescribed information of the post of existing	1 .			!		56900)	examination			56900)	examination	[
Completed minimum 5	1		H	- [i	j .	rejection of unfit	1	İ.	i	
Completed minimum 5	ł		-	ſ		1]	who has	1	1		
minimum 5 years of continues service on the post of Office Assistant/Chauk idar or who has completed prescribed qualification for the said post from such employee of a group D and completed prescribed information on the post of existing the				ł		I .			l. ·	l .		
Computer Pay Matrix-07 Passed Class Vth Pas				- 1	•	1	•	minimum 5			1	
continues service on the post of Office Assistant/Chauk idar or who has completed preseribed qualification for the said post from such employee of agroup D and completed minimum 5 year service on the post of existing holder. 14 Peon/Chaukidar Pay Matrix-01 [18000-56900] 1-5 Senior Chemist Pay Matrix-07 on the basis of senior Chemist of Senior Chemist on the post of Chemist on the post of Chemist on the post of Chemist on the basis of seniority rejection of unfit amongst the suc organization of Senior Chemist of Seniority rejection of unfit amongst the suc organization of the basis of seniority rejection of unfit amongst the suc organization of the such Drafts Man who has completed minimum 7 years of service on the basis of seniority rejection on the basis of seniority rejection on the basis of seniority rejection on the basis of seniority rejection on the basis of seniority rejection on the basis of seniority rejection on the basis of seniority rejection on the basis of seniority rejection on the basis of seniority rejection on the basis of seniority rejection on the basis of seniority rejection on the basis of seniority rejection on the basis of seniority rejection of unfit and 90 percent by promotion on the basis of seniority rejection of unfit and 90 percent by promotion on the basis of seniority rejection of unfit and 90 percent by promotion from amongst such personal who be unfinitionar 7 years of service.			П	- 1		}		years of		1		•
post of Office Assistant/Chauk idar or who has completed prescribed qualification for the said post from such employee of group D and completed minimum 5 year service on the post of existing holder. 15 Senior Chemist Pay Matrix-07 (44900-142400) 15 Senior Chemist Pay Matrix-07 (44900-142400) 16 Pay Matrix-07 (44900-142400) 17 Computer Pay Matrix-06 Pay Matrix-07 (5 eniority rejection of unfit who has completed minimum 07 years of service on the post of Chemist. 17 Computer Pay Matrix-06 Pay Matrix-06 Pay Matrix-07 (5 eniority rejection of unfit who has completed minimum 07 years of service on the post of Chemist. 18 port Chemist Pay Matrix-06 Pay Matrix-06 Pay Matrix-07 Pay Matrix-06 Pay Matrix-06 Pay Matrix-06 Pay Matrix-07 Pay Matrix-06 Pay Matrix-07 Pay Matrix-06 Pay Matrix-06 Pay Matrix-07 Pay Matrix-06 Pay Matrix-07 Pay Matrix-06 Pay Matrix-07 Pay Matrix-06 Pay Matrix-07 Pay Matrix-06 Pay Matrix-07 Pay Matrix-06 Pay Matrix-07 Pay	ļ			. [i					1	
Assistant/Chauk idar or who has completed prescribed qualification for the said post from such employee of group D and completed minimum 5 year service on the post of existing holder. 14 Peon/Chaukidar Pay Matrix-01 Passed Class Vth By direct recruitment 15 Senior Chemist Pay Matrix-07 (44900-142400) 15 Senior Chemist Pay Matrix-07 (44900-142400) 16 Senior Chemist Pay Matrix-07 (5000-56900) 17 Computer Pay Matrix-06 Senior Chemist Pay Matrix-07 (5000-56900) 18 Senior Chemist Pay Matrix-07 (5000-56900) 19 Passed Class Vth Dying Cadre Peon/Chaukidar Pay Matrix-01 Passed Class Vth Dying			}					service on the				
Assistant/Chauk idar or who has completed prescribed qualification for the said post from such employee of group D and completed minimum 5 year service on the post of existing holder. 14 Peon/Chaukidar Pay Matrix-01 Passed Class Vth By direct recruitment 15 Senior Chemist Pay Matrix-07 (44900-142400) 15 Senior Chemist Pay Matrix-07 (44900-142400) 16 Senior Chemist Pay Matrix-07 (5000-56900) 17 Computer Pay Matrix-06 Senior Chemist Pay Matrix-07 (5000-56900) 18 Senior Chemist Pay Matrix-07 (5000-56900) 19 Passed Class Vth Dying Cadre Peon/Chaukidar Pay Matrix-01 Passed Class Vth Dying	1	1	11	- 1		Ì					, #	
completed prescribed qualification for the said post from such employee of group D and completed minimum 5 year service on the post of existing holder. 14 Peon/Chaukidar Pay Matrix-01 passed Class Vth By direct recruitment on the basis of seniority rejection of unfit who has completed minimum 07 years of service on the post of Chemist. 15 Senior Chemist Pay Matrix-07 (44900-142400) 16 Computer Pay Matrix-06 and promotion on the basis of seniority rejection of unfit who has completed minimum 07 years of service on the post of Chemist. 17 Computer Pay Matrix-06 and promotion on the basis of seniority rejection of unfit amongst the such Drafts Man who has completed minimum 7 years of service on the post of Chemist. 18 Definition of unfit amongst the such Drafts Man who has completed minimum 7 years of service on the post of Chemist of the post of Chemist of the basis of seniority rejection of unfit amongst the such Drafts Man who has completed minimum 7 years of service on the post of Chemist of the post of Chemist o	1			.			l					
Completed prescribed qualification for the said post from such employee of group D and completed minimum 5 year service on the post of existing holder.	ļ	- 1	1	- 1				idar or who has			* .	İ
prescribed qualification for the said post from such employee of group D and completed minimum 5 year service on the basis of seniority rejection of unfit amongst the such Drafts Man who has completed minimum 7 years of service on the basis of seniority rejection of unfit amongst the such Drafts Man who has completed minimum 7 years of service on the basis of seniority rejection of unfit amongst the such Drafts Man who has completed minimum 7 years of service on the basis of seniority rejection of unfit amongst the such Drafts Man who has completed minimum 7 years of service on the basis of seniority rejection of unfit amongst the such Drafts Man who has completed minimum 7 years of service on the basis of seniority rejection of unfit amongst the such Drafts Man who has completed minimum 7 years of service on the basis of seniority rejection of unfit amongst the such Drafts Man who has completed minimum 7 years of service on the basis of seniority rejection of unfit amongst such personal who amongst such personal who amongst such personal who amongst such personal who amongst such personal who amongst such personal who aminimum 7 years of service on the basis of seniority rejection of unfit amongst such personal who amon	ł]	· 1							ļ.	İ
14 Peon/Chaukidar Pay Matrix-01 passed Class Vth minimum 5 year service on the post of existing holder.			Ш			`						
the said post from such employee of group D and completed minimum 5 year service on the post of existing holder. 14 Peon/Chaukidar Pay Matrix-01 Passed Class Vth By direct recruitment 18000-56900 15 Senior Chemist Pay Matrix-07 Out Source Seniority rejection of unfit who has completed minimum 07 years of service on the post of Chemist. 17 Computer Pay Matrix-06 25 percent by Computer promotion from the basis of seniority rejection of unfit amongst the such Drafts Man who has completed minimum 7 years of service on the basis of seniority rejection of unfit amongst the such Drafts Man who has completed minimum 7 years of service. 18 Department of the post of Chemist Pay Matrix-06 Pay Matrix-07 Pay Matrix-06 Pay Matrix-06 Pay Matrix-06 Pay Matrix-07 Pay Matrix-06 Pay Matrix-07 Pay Matrix-06 Pay Matrix-07 Pay Matrix-07 Pay Matrix-07 Pay Matrix-07 Pay Matrix-07 Pay Matrix-07 Pay Matrix-07 Pay Matrix-06 Pay Matrix-07 Pay Matrix-07 Pay Matrix-06 Pay Matrix-07 Pay Matrix-			11	- 1				qualification for				1
from such employee of group D and completed minimum 5 year service on the post of existing holder. 14 Peon/Chaukidar Pay Matrix-01 18000-56900 15 Senior Chemist Pay Matrix-07 - By promotion on the basis of seniority rejection of unfit who has completed minimum 07 years of service on the post of Chemist 0 years of service on the post of chemist 0 years of service on the post of chemist 0 years of service on the post of chemist 0 years of service on the post of chemist 0 years of service on the post of chemist 0 years of service on the post of chemist 0 years of service on the post of chemist 0 years of service on the post of chemist 0 years of service on the post of chemist 0 years of service on the post of chemist 0 years of service on the post of chemist 0 years of service on the post of chemist 0 years of service on the post of chemist 0 years of service on the post of chemist 0 years of service on the post of unfit amongst the such Drafts Man who has completed years of service on the post of years of service on the post of years of service on the post of years of service on the post of years of service on the post of years of service on the post of years of service on the post of years of service on the post of years of service on the post of years of service on the post of years of service on the post of years of service on the post of years of service on the post of years of service on the post of years of service on the post of years of y	-	ŀ	Н	- 1								•
employee of group D and completed minimum 5 year service on the post of existing holder. 14 Peon/Chaukidar Pay Matrix-01 18000-56900 Passed Class Vth By direct recruitment recruitment on the basis of seniority rejection of unfit amongst the such Drafts Man who has completed minimum 7 years of service on the post of Service on the post of Service on the post of Service on the basis of service of the promotion on the basis of service on the basis of service of the promotion on the basis of service on												
Pay Matrix-01 Passed Class Vth Passed Class V	ļ	- 1	11							•		1
14 Peon/Chaukidar Pay Matrix-01 18000-56900 180000-56900 180000-56900 180000-56900 180000-56900	ł	- 1		- 1				group D and		· ·		. (
14 Peon/Chaukidar Pay Matrix-01 Ra000-56900 15 Senior Chemist Pay Matrix-01 Ra000-56900 Ratix-01 Ra000-56900 Ratix-01 Ra000-56900 Ratix-01 Ra000-56900 Ratix-01 Ra000-56900 Ratix-02 Ratix-03 Ratix-04 Ratix-04 Ratix-05 Ratix-05 Ratix-06 Ratix-07 Ratix-06 Ratix-06 Ratix-07 Ratix-06 Ratix-06 Ratix-07 Ratix-06 Ratix-06 Ratix-07 Ratix-06 Ratix-06 Ratix-07 Ratix-06 Ratix-07 Ratix-06 Ratix-07 Ratix-06 Ratix-07 Ratix-06 Ratix-07 Ratix-06 Ratix-07 Ratix-08 Ratix-08 Rat	l	- 1		1	•							1
14 Peon/Chaukidar Pay Matrix-01 18000-56900 Passed Class Vth By direct recruitment 18000-56900 Passed Class Vth By promotion on the basis of seniority rejection of unfit amongst the such Drafts Man who has completed minimum 7 years of service on the basis of seniority rejection of unfit amongst the such Drafts Man who has completed minimum 7 years of service on the basis of seniority rejection of unfit amongst the such Drafts Man who has completed minimum 7 years of service on the such Drafts Man who has completed minimum 7 years of service on the such Drafts Man who has completed minimum 7 years of service on the basis of seniority rejection of unfit amongst the such Drafts Man who has completed minimum 7 years of service on the basis of service on the basis of seniority rejection on amongst who has completed minimum 7 years of service not the basis of seniority rejection amongst under the promotion on the basis of seniority rejection amongst under the promotion on the basis of seniority rejection amongst such personal who	ľ	}		- 1					l <i>'</i>			
Peon/Chaukidar Pay Matrix-01 1800-56900 Passed Class Vth Pas		- 1	Н.	- 1								
14 Peon/Chaukidar Pay Matrix-01 Ra000-56900 Passed Class Vth By direct recruitment Ra000-56900 Passed Class Vth By direct recruitment Ra000-56900 Rased Class Vth Pay Matrix-01 Rased Class Vth Pay Matrix-07 Pay Matrix-07 Pay Matrix-07 Pay Matrix-07 Pay Matrix-07 Pay Matrix-08 Pay Matrix-08 Pay Matrix-08 Pay Matrix-08 Pay Matrix-08 Pay Matrix-08 Pay Matrix-06 Pay Matrix-06 Pay Matrix-06 Pay Matrix-06 Pay Matrix-06 Pay Matrix-06 Pay Matrix-06 Pay Matrix-06 Pay Matrix-06 Pay Matrix-06 Pay Matrix-06 Promotion on the basis of seniority rejection of unfit amongst the such Drafts Man who has completed minimum 7 year of service on the sais of seniority rejection on the basis of seniority rejection on the basis of seniority rejection on the basis of seniority rejection amongst such personal who Pay Matrix-07 Pay Matrix-08 Pay Matrix-07 Pay Matrix-08 Pay Matrix-07 Pay Matrix-07 Pay Matrix-08 Pay Matrix-07 Pay Matrix-07 Pay Matrix-07 Pay Matrix-07 Pay Matrix-07 Pay Matrix-07 Pay Matrix-07 Pay Matrix-07 Pay Matrix-07 Pay Matrix-07 Pay Matrix-07 Pay Matrix-08 Pay Matrix-08 Pay Matrix-08 Pay Matrix-09 Pay Matr			Π'	.								
14 Peon/Chaukidar Pay Matrix-01 Passed Class Vth Passed Class Vth 18000-56900 15 Senior Chemist Pay Matrix-07 Passed Class Vth Passed Class V									١.			
15 Senior Chemist Pay Matrix-07 (44900-142400) Senior Chemist Pay Matrix-07 (44900-142400) Senior Chemist Pay Matrix-07 (44900-142400) Out Source		- 1		4	Peon/Chaukidar	Pav Matrix-01	Passed Class Vth		Peon/Chaukidar	Pay Matrix-01	Passed Class Vth	Dving Cadre
Senior Chemist		. 1	ŀ	- 1						18000-56900		
(44900-142400) con the basis of seniority rejection of unfit who has completed minimum 07 years of service on the post of Chemist.	Ī	ŀ	·	5	Senior Chemist		•		Senior Chemist		-	Out Source
seniority rejection of unfit who has completed minimum 07 years of service on the post of Chemist. 17 Computer Pay Matrix-06 - 25 percent by promotion on the basis of seniority rejection of unfit amongst the such Drafts Man who has completed minimum 7 years of service. 75 percent by promotion on the basis of seniority rejection of unfit amongst the such Drafts Man who has completed minimum 7 years of service. 75 percent by promotion on the basis of seniority rejection of unfit and 90 percent by promotion on the basis of seniority rejection amongst such personal who personal who minimum 7 year amongst such personal who minimum 7 year amongst such personal who minimum 7 year			'	_ [(44900-142400)		on the basis of		(44900-142400)		
rejection of unfit who has completed minimum 07 years of service on the post of Chemist. 17 Computer Pay Matrix-06 - 25 percent by promotion on the basis of seniority rejection of unfit amongst the such Drafts Man who has completed minimum 7 years of service. 18 Years of service on the basis of seniority promotion on the basis of seniority rejection of unfit amongst the such Drafts Man who has completed minimum 7 years of service. 19 Years of service on the basis of seniority promotion on the basis of seniority rejection on the basis of seniority rejection amongst such personal who manningst such personal who minimum 7 years of service ompleted minimum 7 years of service of the basis of seniority rejection amongst such personal who minimum 7 years of service ompleted minimum 7 years of service of the basis of seniority rejection amongst such personal who minimum 7 years of service ompleted minimum 7 years of service ompleted minimum 7 years of service of the basis of seniority rejection amongst such personal who minimum 7 years of service ompleted minimum				- [* .			1		
who has completed minimum 07 years of service on the post of Chemist. 17 Computer Pay Matrix-06		ł					+					
completed minimum 07 years of service on the post of Chemist. 17 Computer Pay Matrix-06		, I	•				-					
minimum 07 years of service on the post of Chemist. 17 Computer Pay Matrix-06 35400-112400 promotion on the basis of seniority rejection of unfit amongst the such Drafts Man who has completed minimum 7 years of service. 75 percent by promotion from amongst with rejection of unfit minimum 7 years of service. 75 percent by promotion on the basis of seniority rejection of the basis of seniority rejection of the basis of seniority rejection of the basis of seniority rejection of the basis of seniority rejection of the basis of seniority rejection of the basis of seniority rejection amongst such personal who minimum 7 years repeat by promotion from amongst such personal who minimum 7 years repeat by promotion from amongst such personal who minimum 7 years				- 1	1		İ		'			į l
years of service on the post of Chemist. 17 Computer Pay Matrix-06				ĺ								
on the post of Chemist. 17 Computer Pay Matrix-06 35400-112400 Promotion on the basis of seniority rejection of unfit amongst the such Drafts Man who has completed minimum 7 years of service. 75 percent by computer Pay Matrix-06 97 Matrix-06 35400-112400 10 percent by promotion from amongst the such Drafts Man who has completed minimum 7 years of service. 75 percent by promotion on the basis of seniority rejection of unfit amongst such personal who amongst such personal who minimum 7 years of service. 10 percent by promotion from amongst such personal who minimum 7 years of service. 11 Dercent by promotion from amongst he such promotion from amongst such personal who minimum 7 years of service.		[•					·		
Chemist. Computer Pay Matrix-06 35400-112400 Pay Matrix-06 35400-112400 Pay Matrix-06 35400-112400 Pay Matrix-06 Pay Matri		. 1	1									-
17 Computer Pay Matrix-06 35400-112400			1							j		·
promotion on the basis of seniority rejection of unfit amongst the such Drafts Man who has completed minimum 7 years of service. 75 percent by promotion on the basis of seniority rejection on the basis of seniority rejection on the basis of seniority rejection on the basis of seniority rejection amongst such personal who the such Drafts Man who has completed minimum 7 years of service. 75 percent by promotion on the basis of seniority rejection of unfit amongst such personal who the completed minimum 7 years of service.		1		7 1	Computer	Pay Matriy-06			Computer	Pau Matriv-NA		10 percent by
the basis of seniority rejection of unfit amongst the such prafts Man who has completed who has completed minimum 7 years of service. 75 percent by promotion on the basis of seniority promotion on the basis of seniority rejection amongst such personal who the seniority rejection amongst such personal who minimum 7 years of service.			'	' }'	Compater				Computer		_	
seniority rejection of unfit amongst the such Drafts Man who has completed minimum 7 years of service. 75 percent by promotion on the basis of seniority rejection amongst such personal who personal who Drafts Man wh has completed minimum 7 year of service on th basis of seniorit subject to th rejection of unfit amongst such personal who personal who minimum 7 year	Ì	1	1	İ		12400				JJ700*L12400	,	
rejection of unfit amongst the such Drafts Man who has completed minimum 7 year of service on the minimum 7 completed minimum 7 years of service. years of service. 75 percent by promotion on the basis of seniority promotion on the basis of seniority rejection amongst such personal who amongst such personal who minimum 7 years of service.		İ	1	-		,			•			
amongst the such Drafts Man who has completed recruitment on the minimum 7 years of service. years of service. 75 percent by promotion on the basis of seniority rejection amongst such amongst such personal who minimum 7 years of service.												
such Drafts Man who has completed first day of the completed minimum 7 years of service 75 percent by promotion on the basis of seniority rejection amongst such personal who such personal who minimum 7 years of service 75 percent by promotion on the basis of seniority and 90 percent by promotion from amongst such personal who minimum 7 years of service on the first day of the first day of the recruitment on the basis of subject to the percent by promotion on the basis of service on the first day of the recruitment on the basis of subject to the rejection of unfile and 90 percent by promotion from amongst such personal who minimum 7 years of service on the first day of the recruitment on the basis of subject to the promotion of unfile and 90 percent by promotion from amongst such personal who minimum 7 years of service.					-	J						
who has completed recruitment on the hasis of seniority personal who seniority rejection amongst such personal who first day of the hasis of seniority rejection amongst such personal who minimum 7 years of service.						1			. 1			
completed minimum 7 years of service. 75 percent by promotion on the basis of seniority rejection seniority rejection amongst such amongst such personal who personal who seniority rejection amongst such amongst such personal who seniority rejection amongst such amongst such personal who minimum 7 years			1	.]	ł						•	
minimum 7 basis of seniorit years of service. subject to the promotion on the basis of seniority promotion from seniority personal who personal who minimum 7 years personal who minimum 7 years personal who minimum 7 years personal who minimum 7 years personal who minimum 7 years personal who minimum 7 years personal who minimum 7 years personal who minimum 7 years personal who minimum 7 years personal who personal who personal who minimum 7 years personal who personal		- 1	1	1	J	l						
years of service. 75 percent by promotion on the basis of seniority rejection amongst such personal who seniority the personal who the seniority the seniority rejection amongst such personal who the seniority the seniority rejection amongst such the seniority rejection amongst such the seniority rejection amongst such the seniority rejection amongst such the seniority rejection the seniority rejection amongst such the seniority rejection amongst such the seniority rejection of unit rejection of unit rejection of unit rejection of unit rejection of unit rejection of unit rejection of unit rejection of unit rejection of unit rejection of unit rejection of unit rejection of unit rejection of unit rejection of unit rejection of unit rejection of unit rejection from a seniority rejection of unit rejection of unit rejection of unit rejection from a seniority rejection of unit rejection of unit rejection from a seniority rejection amongst such rejection of unit rejection from a seniority rejection amongst such rejection amongst such rejection amongst such rejection rejection rejection amongst such rejection rejecti		- 1										
75 percent by promotion on the basis of seniority amongst such amongst such personal who personal who minimum 7 year	ļ	ļ	į	!		. [1			
promotion on the basis of the basis of seniority amongst such amongst such personal who amongst who amongst such personal who amongst who amongst such personal who amongst su		- 1				ŀ			.	[
the basis of seniority amongst such rejection amongst such personal who personal who minimum 7 year]	1					75 percent by	.			rejection of unfit
seniority amongst such rejection amongst such completed personal who minimum 7 year		[ŀ							ł		and 90 percent by
rejection personal who ha amongst such completed personal who minimum 7 year		- 1	-								·	
amongst such completed personal who minimum 7 year		,]	1						. 1		ļ	
amongst such completed personal who minimum 7 year		- 1	1	- 1		1						personal who has
personal who minimum 7 year		1	1		. 1	ļ						
			J			. !					•	minimum 7 years
	,	-	1									of continues service
		<u></u>	•	 -			<u> </u>	1	, ,	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		

		J4			× *	ાપાંદ, 27 પૂર્વ	, 4.2 /				्माग १
			7		···						1
		i			1		1				on the first day of
			1.		1		years o				the recruitment on
				,			continues	1		1	the first day of the
							service and	I		1	recruitment on the
		- 1	i			1	which have	:			basis of seniority
		-			1		minimum				subject to the
		- 1				· ·	academic				rejection of unfit
				1 .			qualification is	:1	1		and which have
			1				diploma in civil	/[minimum academic
				· ·	1	1	electrical of	<u>.</u>			qualification is
		- 1					Mechanical/				diploma in civil/
		į					electronic			•	electrical or
				1			engineer from	. •			Mechanical/
-	:		1		ł		the institution of			1	electronic engineer
- 1			1				university				from the institution
- 1			1	1	1		recognised by	, [or university
ļ							the govt.	ļ			recognised by the
		- 1	ì				ule gove.	1			govt.
		1	Newl	 	 	 	 	Chief Personal	Pay Matrix-10	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	By promotion from
		Ì	y		· -	1	•	Officer		•	
ļ			create		1				56100-177500		amongst
	1	- 1	F					(Staffing			substantively
		- 1	d post				'	Pattern)			appointed such
	- :	1	ſ			i	1				personal officers
-			1 .	Į ·	1	100 h	1.	1	1	}	who has completed
		11	1			ļ.			1		minimum I year
		- 1	1	1				1		1	service and has
- [- 1	1			1	ļ ·	!			completed
-		1	1	1	1			l ·			minimum 25 year
1		1	4		1			1	1		on the sub ordinate
- 1		1	1		į .				1	1	posts on the basis
- 1		- 1	1 .					1			of seniority subject
-		- 1	1					l [.]		_	to the rejection of
-1			1			(J				unfit. (Staffing
- [· ·				Pattern)
į		i	18	Personal Officer	Pay Matrix-07	-	These post shall	Personal Officer	Pay Matrix-07	-	By promotion from
				(Staffing	(44900-		be of third level.	(Staffing	(44900-		amongst such
1		- 1	1	Pattern)	142400)		These posts	Pattern)	142400)		substantively
-1				}		1	shall be field		ĺ		appointed Senior
-		- 1	ļ				amongst such				Personal Assistant
-			ł		ĺ	ļ ·	Senior Personal				who has completed
-							Assistant post		. •	· '	minimum 2 years
-		ľ		.			holder who has				of service or
				·			completed				minimum 20 years
-		1				· ·	minimum 5	, and the second second			of service on the
-)			ŀ				years				subordinate post on
1							satisfactory		·		the basis of
1		ļ					service with			j	seniority subject to
Ì		İ	1			1	include 15 years			İ	the rejection of
-1	1.0	-				L	service.			·	unfit.
-		-	19	Senior Personal	Pay Matrix-06		These post shall	Senior Personal	Pay Matrix-06	-	By promotion from
-				Assistant	(35400-	1.0	be of second		(35400-	['	amongst such
				(Staffing	112400)	1) 1 1 Th				
1				Pattern)			level. These post	(Staffing	ì 12400)	· '	substantively
-		1	f	ration)	•		shall be field	(Staffing Pattern)			
1		1		·			shall be field amongst such	(Staffing Pattern)		*	substantively appointed Personal Assistant who has
1				·			shall be field	(Staffing Pattern)			substantively appointed Personal
۱.				·			shall be field amongst such Personal Assistant post	(Staffing Pattern)			substantively appointed Personal Assistant who has
- 1				·			shall be field amongst such Personal Assistant post holders who has	(Staffing Pattern)			substantively appointed Personal Assistant who has completed
- 1	-			r alicili)			shall be field amongst such Personal Assistant post holders who has completed	(Staffing Pattern)			substantively appointed Personal Assistant who has completed minimum 6 years
				raicin)			shall be field amongst such Personal Assistant post holders who has completed minimum 8	(Staffing Pattern)			substantively appointed Personal Assistant who has completed minimum 6 years of service as such
				,			shall be field amongst such Personal Assistant post holders who has completed minimum 8 years of	(Staffing Pattern)			substantively appointed Personal Assistant who has completed minimum 6 years of service as such on the first day of
				,			shall be field amongst such Personal Assistant post holders who has completed minimum 8	(Staffing Pattern)			substantively appointed Personal Assistant who has completed minimum 6 years of service as such on the first day of recruitment on the
				,			shall be field amongst such Personal Assistant post holders who has completed minimum 8 years of	(Staffing Pattern)			substantively appointed Personal Assistant who has completed minimum 6 years of service as such on the first day of recruitment on the basis of seniority subject to the
				,			shall be field amongst such Personal Assistant post holders who has completed minimum 8 years of satisfactory	(Staffing Pattern)			substantively appointed Personal Assistant who has completed minimum 6 years of service as such on the first day of recruitment on the basis of seniority
				·			shall be field amongst such Personal Assistant post holders who has completed minimum 8 years of satisfactory service on the	(Staffing Pattern)			substantively appointed Personal Assistant who has completed minimum 6 years of service as such on the first day of recruitment on the basis of seniority subject to the
			20	Personal	Pay Ma	lt shall be	shall be field amongst such Personal Assistant post holders who has completed minimum 8 years of satisfactory service on the basis of seniority.	(Staffing Pattern)		Passed	substantively appointed Personal Assistant who has completed minimum 6 years of service as such on the first day of recruitment on the basis of seniority subject to the
			20		Pay Ma trix-05	essential	shall be field amongst such Personal Assistant post holders who has completed minimum 8 years of satisfactory service on the basis of seniority.	Pattern)	112400) Pay Matrix-05 (29200-	Passed Intermediate	substantively appointed Personal Assistant who has completed minimum 6 years of service as such on the first day of recruitment on the basis of seniority subject to the rejection of unfit.
			20	Personal	Pay Ma		shall be field amongst such Personal Assistant post holders who has completed minimum 8 years of satisfactory service on the basis of seniority.	Pattern) Personal	112400) Pay Matrix-05		substantively appointed Personal Assistant who has completed minimum 6 years of service as such on the first day of recruitment on the basis of seniority subject to the rejection of unfit.
	in the second se	wi)	20	Personal	Pay Ma trix-05	essential	shall be field amongst such Personal Assistant post holders who has completed minimum 8 years of satisfactory service on the basis of seniority.	Pattern) Personal	112400) Pay Matrix-05 (29200-	Intermediate	substantively appointed Personal Assistant who has completed minimum 6 years of service as such on the first day of recruitment on the basis of seniority subject to the rejection of unfit.
		80.5 34.5	20	Personal	Pay Ma trix-05 (29200-	essential qualifications	shall be field amongst such Personal Assistant post holders who has completed minimum 8 years of satisfactory service on the basis of seniority.	Pattern) Personal	112400) Pay Matrix-05 (29200-	Intermediate examination	substantively appointed Personal Assistant who has completed minimum 6 years of service as such on the first day of recruitment on the basis of seniority subject to the rejection of unfit.
		14	20	Personal	Pay Ma trix-05 (29200-	essential qualifications intermediate with hindi	shall be field amongst such Personal Assistant post holders who has completed minimum 8 years of satisfactory service on the basis of seniority.	Pattern) Personal	112400) Pay Matrix-05 (29200-	Intermediate examination from the Uttar Pradesh	substantively appointed Personal Assistant who has completed minimum 6 years of service as such on the first day of recruitment on the basis of seniority subject to the rejection of unfit.
	្នាក់វិ ខ្មែកវិ	Ng Ng A	vi.	Personal	Pay Ma trix-05 (29200-	essential qualifications intermediate with hindi stenography with	shall be field amongst such Personal Assistant post holders who has completed minimum 8 years of satisfactory service on the basis of seniority.	Pattern) Personal	112400) Pay Matrix-05 (29200-	Intermediate examination from the Uttar Pradesh secondary	substantively appointed Personal Assistant who has completed minimum 6 years of service as such on the first day of recruitment on the basis of seniority subject to the rejection of unfit.
	laria lana lyana lyana	Ng Ng A	vi.	Personal	Pay Ma trix-05 (29200-	essential qualifications intermediate with hindi stenography with 80 words per	shall be field amongst such Personal Assistant post holders who has completed minimum 8 years of satisfactory service on the basis of seniority.	Pattern) Personal	112400) Pay Matrix-05 (29200-	Intermediate examination from the Uttar Pradesh secondary education board	substantively appointed Personal Assistant who has completed minimum 6 years of service as such on the first day of recruitment on the basis of seniority subject to the rejection of unfit.
	ilaria kana i kyana kyana kan	ito Al	vi.	Personal	Pay Ma trix-05 (29200-	essential qualifications intermediate with hindi stenography with 80 words per minute and 25	shall be field amongst such Personal Assistant post holders who has completed minimum 8 years of satisfactory service on the basis of seniority.	Pattern) Personal	112400) Pay Matrix-05 (29200-	Intermediate examination from the Uttar Pradesh secondary education board or the	substantively appointed Personal Assistant who has completed minimum 6 years of service as such on the first day of recruitment on the basis of seniority subject to the rejection of unfit.
	inis loni lysuo lass lass lass	Aug Aug (A Aug Aug Aug Aug Aug Aug Aug Aug Aug Au	vi.	Personal	Pay Ma trix-05 (29200-	essential qualifications intermediate with hindi stenography with 80 words per minute and 25 words per minute	shall be field amongst such Personal Assistant post holders who has completed minimum 8 years of satisfactory service on the basis of seniority.	Pattern) Personal	112400) Pay Matrix-05 (29200-	Intermediate examination from the Uttar Pradesh secondary education board or the Uttarakhand	substantively appointed Personal Assistant who has completed minimum 6 years of service as such on the first day of recruitment on the basis of seniority subject to the rejection of unfit.
	ilaria kana i kyana kyana kan	Aug Aug (A Aug Aug Aug Aug Aug Aug Aug Aug Aug Au	vi.	Personal	Pay Ma trix-05 (29200-	essential qualifications intermediate with hindi stenography with 80 words per minute and 25 words per minute in typing with	shall be field amongst such Personal Assistant post holders who has completed minimum 8 years of satisfactory service on the basis of seniority.	Pattern) Personal	112400) Pay Matrix-05 (29200-	Intermediate examination from the Uttar Pradesh secondary education board or the Uttarakhand education and	substantively appointed Personal Assistant who has completed minimum 6 years of service as such on the first day of recruitment on the basis of seniority subject to the rejection of unfit.
	enis lyteo lyteo lain unnu	Aug Aug (A Aug Aug Aug Aug Aug Aug Aug Aug Aug Au	vi.	Personal	Pay Ma trix-05 (29200-	essential qualifications intermediate with hindi stenography with 80 words per minute and 25 words per minute in typing with concerning	shall be field amongst such Personal Assistant post holders who has completed minimum 8 years of satisfactory service on the basis of seniority.	Pattern) Personal	112400) Pay Matrix-05 (29200-	Intermediate examination from the Uttar Pradesh secondary education board or the Uttarakhand education and examination	substantively appointed Personal Assistant who has completed minimum 6 years of service as such on the first day of recruitment on the basis of seniority subject to the rejection of unfit.
	202 1/2 0 2/2 0 2/2 0 2/3 0 1/3 0 1/3 0	ing in ing in ings egi	vi.	Personal	Pay Ma trix-05 (29200-	essential qualifications intermediate with hindi stenography with 80 words per minute and 25 words per minute in typing with concerning knowledge of	shall be field amongst such Personal Assistant post holders who has completed minimum 8 years of satisfactory service on the basis of seniority.	Pattern) Personal	112400) Pay Matrix-05 (29200-	Intermediate examination from the Uttar Pradesh secondary education board or the Uttarakhand education and examination board or passed	substantively appointed Personal Assistant who has completed minimum 6 years of service as such on the first day of recruitment on the basis of seniority subject to the rejection of unfit.
	enis lyteo lyteo lain unnu	ing in ing in ings egi	vi.	Personal	Pay Ma trix-05 (29200-	essential qualifications intermediate with hindi stenography with 80 words per minute and 25 words per minute in typing with concerning knowledge of computer (DOE	shall be field amongst such Personal Assistant post holders who has completed minimum 8 years of satisfactory service on the basis of seniority.	Pattern) Personal	112400) Pay Matrix-05 (29200-	Intermediate examination from the Uttar Pradesh secondary education board or the Uttarakhand education and examination board or passed any other	substantively appointed Personal Assistant who has completed minimum 6 years of service as such on the first day of recruitment on the basis of seniority subject to the rejection of unfit.
	202 1/2 0 2/2 0 2/2 0 2/3 0 1/3 0 1/3 0	ing in ing in ings egi	vi.	Personal	Pay Ma trix-05 (29200-	essential qualifications intermediate with hindi stenography with 80 words per minute and 25 words per minute in typing with concerning knowledge of computer (DOE ACC) conducted	shall be field amongst such Personal Assistant post holders who has completed minimum 8 years of satisfactory service on the basis of seniority.	Pattern) Personal	112400) Pay Matrix-05 (29200-	Intermediate examination from the Uttar Pradesh secondary education board or the Uttarakhand education and examination board or passed any other examination	substantively appointed Personal Assistant who has completed minimum 6 years of service as such on the first day of recruitment on the basis of seniority subject to the rejection of unfit.
	leris tono lytico since tra d	ing in ing in ings egi	vi.	Personal	Pay Ma trix-05 (29200-	essential qualifications intermediate with hindi stenography with 80 words per minute and 25 words per minute in typing with concerning knowledge of computer (DOE ACC) conducted by the society as	shall be field amongst such Personal Assistant post holders who has completed minimum 8 years of satisfactory service on the basis of seniority.	Pattern) Personal	112400) Pay Matrix-05 (29200-	Intermediate examination from the Uttar Pradesh secondary education board or the Uttarakhand education and examination board or passed any other examination declared by the	substantively appointed Personal Assistant who has completed minimum 6 years of service as such on the first day of recruitment on the basis of seniority subject to the rejection of unfit.
	leris tono lytico since tra d	ing in ing in ings egi	vi.	Personal	Pay Ma trix-05 (29200-	essential qualifications intermediate with hindi stenography with 80 words per minute and 25 words per minute in typing with concerning knowledge of computer (DOE ACC) conducted by the society as CCC syllabus or	shall be field amongst such Personal Assistant post holders who has completed minimum 8 years of satisfactory service on the basis of seniority.	Pattern) Personal	112400) Pay Matrix-05 (29200-	Intermediate examination from the Uttar Pradesh secondary education board or the Uttarakhand education and examination board or passed any other examination declared by the govt. equivalent	substantively appointed Personal Assistant who has completed minimum 6 years of service as such on the first day of recruitment on the basis of seniority subject to the rejection of unfit. Direct Recruitment
	leris tono lytico since tra d	ing in ing in ings egi	vi.	Personal	Pay Ma trix-05 (29200-	essential qualifications intermediate with hindi stenography with 80 words per minute and 25 words per minute in typing with concerning knowledge of computer (DOE ACC) conducted by the society as	shall be field amongst such Personal Assistant post holders who has completed minimum 8 years of satisfactory service on the basis of seniority.	Pattern) Personal	112400) Pay Matrix-05 (29200-	Intermediate examination from the Uttar Pradesh secondary education board or the Uttarakhand education and examination board or passed any other examination declared by the	substantively appointed Personal Assistant who has completed minimum 6 years of service as such on the first day of recruitment on the basis of seniority subject to the rejection of unfit.

_			•				1, 2020 40	(211-114 00'		עיר יי	333
						conducted by the secondary education board Uttarakhand.				key depression per hours speed in hindi typing with minimum 80 words per minute speed in stenography and	
										passed I years computer syllabus from any recognized institution shall be essential.	
			Newl y create post		-	•		Tax and Revenue Assessment Officer Grade-I	Pay Matrix-1 I (67700- 208700)		By promotion from amongst such substantively appointed Tax and Revenue Officers who has completed
											minimum 5 years of service as such on the first day of the year of
				÷							recruitment and completed minimum 25 years service on the
					. · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·						subordinate posts on the basis of seniority subject to the rejection of unfit.
			21	Tax and Revenue Assessment Officer	Pay Matrix-10 56100-177500	•	By promotion on the basis of seniority rejection of unfit	Revenue Assessment Officer	Pay Matrix-10 56100-177500	-	By promotion from amongst such substantively appointed Assistant
			:				who has completed minimum 5 years of service on the post of				Tax and Revenue Superintendent who has completed minimum 5 years of service as such
							Assistant Tax and superintendent.		٠.		on the first day of the year of recruitment and completed
			i	,		·					minimum 20 years service on the subordinate posts on the basis of
			22	Assistant Tax & Superintendent	Pay Matrix-06 (35400-	<u>.</u>	By promotion on the basis of	Assistant Tax &	Pay Matrix-06 (35400-		seniority subject to the rejection of unfit. By promotion from amongst such s
				Supermendent	112400)		seniority rejection of unfit who has completed		112400)		substantively appointed Tax and Revenue Inspector who has completed
							minimum 5 years of service on the post of Tax and Revenue				minimum 5 years of service as such on the first day of the year of recruitment and
			23	Revenue Superintendent	Pay Matrix-05 (29200- 92300)		Inspector. Upgrade/Merge on the post of Assistant Tax & Superintendent				completed minimum 15 years service on the subordinate posts on the basis of
	,			Towns and	Day Marriss 04	Conducts Descri	Di granati	Toy and	Day Materia Od	Coduct Do	seniority subject to the rejection of unfit.
			24	Tax and Revenue Inspector	Pay Matrix-04 (25500- 81100)	Graduate Degree from any university establish by the law in India.	By promotion on the basis of seniority rejection of unfit amongst such Junior Assistant who has holds	Revenue Inspector	Pay Matrix-04 (25500- 81100)	Graduate Degree from any university establish by the law in India.	By promotion from amongst such substantively appointed Junior Assistant and Meter Reader post holders who has completed
		,					minimum prescribed academic		-		minimum 5 years of service as such on the first day of

356			otitid-6	101C, 21 of	त. 2020 इ ०	(आपार्क 00,	1942 3147 1	-40)	[भाग
			1	1	qualification an	d		1	the year o
	- <u> </u>			1	who ha				recruitment and
i					completed	1			who has completed
		İ				5			minimum academic
		}	ļ		years of service	.]			qualification and
				1	1				wanted for
	-					1			promotion on the
1	{					Į			Revenue Inspector
()		i.				1		ļ	on the subordinate
	H			1			1	}	posts on the basis
] .	!					-	İ	ļ	of seniority subject
									to the rejection of
	25	Pump House	Pay Matrix-05	-	By promotion	Pump House	Pay Matrix-05	- 	unfit. By promotion from
		Superintendent	(29200-			f Superintendent	(29200-	1	amongst such
		1	92300)		seniority	1	92300)		substantively
					rejection of unfi				appointed Shift
		j	1	· ·	amongst such] .		Incharge post
		1		-	post holders o				holders who has
		1 .			with minimum	śi –			completed minimum 5 years
	1	and a			years of service				of service as such
		- No.			in which	f			on the first day of
1 1		1:			minimum 20			1	the year of
102					years of service			}	recruitment and
1.					post on the	i .		1	completed minimum 20 years
	1 '				Pump cadre.				of service on the
			1	1			1		subordinate posts
					1				on the subordinate
				,					posts on the basis
									of seniority subject
									to the rejection of unfit.
	26	Shift Incharge	Pay Matrix-04	•	By promotion	Shift Incharge	Pay Matrix-04	<u> </u>	By promotion from
		(Head Pump	(25500-		on the basis of		(25500-		amongst
		Operator)	81100)	1	seniority	Operator)	81100)		substantively
				i	rejection of unfit		,		appointed such
	1		1	ł : .	who has completed		•		Pump Operator
1	1		4	 	minimum 5	1	1	1	who has completed minimum 5 years
	1		'		years of			1	of service as such
	1.5			1	continues	•	1		on first day of the
					service on the	,			year of recruitment
1 1	1				Pump Operator and 15 years of	14			and has completed
			<u></u>		service on		ļ		minimum 15 years of service on the
					various post of				subordinate post on
1				l.	the pump cadre.				the subordinate
1					Ì	• .	Į		posts on the basis
]],		•					Ì .		of seniority subject
				,				,	to the rejection of
<u> </u>	27	Pump Operator	Pay Matrix-02	_	By promotion	Pump Operator	Pay Matrix-02		unfit. By promotion from
\$ 8.77			(19900-		from amongst	romp operator	(19900-	· .	amongst who has
]			63200)		who has		63200)		completed
-			Į		completed				minimum 5 years
[minimum 5				of continues service
[s.]]					years of continues			-	on the post of
[1:2: []					service on the		•		Pump Operator on the basis of
]		į			post of Pump	. 1	·		seniority subject to
					Operator on the	_	İ		the rejection of
[basis of	·			· unfit. After
]				. •	seniority subject		<u> </u>		promotion/
			İ		to the rejection of unfit.				retirement, the said
					or unit.				post shall be deemed end su-
			١٠		•				moto.
	28	Pump Attendant	Pay Matrix-01	I.T.I. in		Pump Attendant	Pay Matrix-0!	I.T.L. in	Dying Cadre.
; 6 i (z) 8			(18000-	Electrical Trade	Recruitment/ by		(18000-	Electrical Trade	_,,
	90,0	i	56900)		promotion		56900)		
hotaut.	1997			•	equally on the]
1550		·			basis of seniority	i			
a anj. Post di Nostalis					rejection of unfit	ļ			· .
bola/gales	a r				amongst such	ļ			· [
- House	1	ļ			group D		l		
1	[.	į			employees who				
H					has completed	ı	•		, I

माग	1]		उत्तराखण्ड	ાંબાંદ, 27 ખ્	ן, 2020 עט	(आवार्क 00,	1942 314/	41440	35/
					minimum 5				
·		-		·	years of				* .
			,		continues service and who	.]			
		į, .	,		have I.T.I.				
	1			_	Electrical trade				
	1				educational				
	29	Pump House	Pay Matrix-05		qualification. By promotion	Dump House	Pay Matrix-05		By promotion from
	27	Superintendent	(29200-	· -	on the basis of		(29200-		amongst
	T.	(Electric)	92300)		seniority	(Electric)	92300)		substantively
			,		rejection of unfit				appointed such
					who has completed	1		-	Head Electrician who has completed
					minimum 5			1	minimum 5 years
1				ĺ	years of				of service as such
					continues				on first day of the
			·	1	service on the				year of recruitment and has completed
					Electrician.				minimum 20 years
			-				ľ		of service on the
				-	1				subordinate post on
					1	1	1		the basis of seniority subject to
	1] .			}		the rejection of
									unfit.
	30	Head Electrician	Pay Matrix-04	_	By promotion		Pay Matrix-04 (25500-	-	By promotion from
	1		(25500- 81100)	İ	from amongst who has	1	(25500- 81100)		amongst who has completed
			1.		completed	Į.			minimum 5 years
] !		- !		ļ .	minimum 5				of continues service
					years of continues				on the post of Electrician on the
	1				service on the				basis of seniority
		Ì			post of				subject to the
	j	Ì			Electrician on				rejection of unfit.
					the basis of seniority subject		·		After promotion/ retirement, the said
					to the rejection				post shall be
		,	•		of unfit.				deemed end su-
	31	Electrician	Pay Matrix-02	Passed I.T.I. in	By direct	Electrician	Pay Matrix-02	Passed I.T.I. in	moto, Dying Cadre
	٥,	Licoti ician	(19900-	Electrician trade	recruitment.		(19900-	Electrician trade	Dying Caure
			63200)	from the			63200)	from the	
	ļ			recognized institution by the	İ			recognized institution by the	
				govt. and			1	govt. and	
] .			certificate of		:		certificate of	
	Newl			NCBT.		Filter House	Pay Matrix-05	NCBT.	By promotion from
	y		' - '			Superintendent	(29200-	· -	amongst
	create						92300)		substantively
	post		:		'				appointed such
		}				* * *	-		Forman Filter House who has
									completed
.				. :	·		· .		minimum 5 years
'						·			of service as such on first day of the
							·		year of recruitment
) i								and has completed
.			j				· .		minimum 20 years
.									of service on the subordinate post on
				·					the subordinate
		*		•			•		post on the basis of
	.			·	,				seniority subject to the rejection of
		_ ·					.		unfit.
[].	32	Forman Filter	Pay Matrix-04			Forman Filter	Pay Matrix-04	-	By promotion from
		House	(25500-		on the basis of	House	(25500-		amongst
		ļ	81100)		seniority rejection of unfit		81100)		substantively appointed such
.					who has			*	Filter Operator who
.			·		completed		J		has completed
		•	}		minimum 7 years of	- 1			minimum 5 years of service as such
1 1		İ		į	continues				on first day of the
	,								

358			उत्तराखण्ड ग	जट, 27 जून,	2020 \$0 (3	41416 00' I	942 (14) (14	41()	् [माग ।
	l i			Ī	service on the]		year of recruitment
		l .		1	post of Filter				and has completed
					Operator.				minimum 15 years
		1	}		-				of service on the
].					· .				subordinate post on
			-	1	1		*		the subordinate
		. 6	·					41	post on the basis of
									seniority subject to
									the rejection of
						F". 0	Day Marin 02		unfit. By promotion from
-	33	Filter Operate	Pay Matrix-02	-		Filter Operator	Pay Matrix-02 (19900-	-	amongst who has
		1	(19900-		from amongst who has		63200)		completed
1 1			63200)		completed		1 03200,		minimum 5 years
					minimum 5				of continues service
					years of		ļ ·		on the post of Filter
					continues				Attendant on the
2.55					service on the		Í		basis of seniority
restriction is		İ		1.	post of Filter		1		subject to the rejection of unfit.
[2 mm;]	"			1	Attendant on the		1	· ·	After promotion/
1 2				1	basis of seniority subject				retirement, the said
Ex 199			1		to the rejection		İ		post shall be
1	11			İ	of unfit.		ļ		deemed end su-
1 1	i i			<u> </u>	, .				moto.
	34	Filter Attend		-		Filter Attendant	Pay Matrix-01		By promotion from
1		ĺ	(18000-		on the basis of		(18000-		amongst
		. [56900)		seniority		56900)		substantively appointed such
		:1	-		rejection of unfit who has		İ		Junior Fitter/
		1		1	who has completed				Assistant Lineman
			}		minimum 5		}	-	who has completed
					years of	. *	1		minimum 5 years
		1			continues				of service as such
					service on the				on first day of the
			Ì		post of Assistant		ļ		year of recruitment
8-y 5-y	l I				Lineman.	· ·			and has completed minimum 20 years
the second of	-	l	1				ļ		of service on the
	11.		j				•		subordinate post on
		1.		`	· ·			,	the basis of
			•		3.		:		seniority subject to
		-			1		1		the rejection of
	1]		unfit.
	l L_					2777	5. 14-1-06		By promotion from
	Ne		· -	•	-	Pipe Line Superintendent	Pay Matrix-05 (29200-	-	amongst
	у					Supermendent	92300)		substantively
	crea			1 ' '			}	•	appointed such
1. 3	00						į.		Head Fitter who
	1	:					1		has completed
V-617									minimum 5 years of service as such
gred Galia						,	1		on first day of the
-				1	!				year of recruitment
1.	Н			,			1 .		and has completed
1.	П						1		minimum 20 years
				1	1		1		of service on the
1	i l				;				subordinate post on
							1		the basis of
1 .									seniority subject to the rejection of
	П		1]	unfit.
1.]	100000000000000000000000000000000000000	D \$ 4-5 02		By promotion	Head Fitter	Pay Matrix-03	t	By promotion from
	3	Head Fitter	Pay Matrix-03 (21700-		on the basis of		(21700-		amongst
	11		69100)		seniority		69100)		substantively
1		1 .	1 331007		rejection of unfit				appointed such
1	H	1.		1	who has	1		<u> </u>	Pipe Line Fitter
		ľ.			completed	· .			Lineman who has completed
1					minimum 7				minimum 5 years
. [11	1			years of continues				of service as such
1			.		service on the	1	1	1	on first day of the
·	11				post of Pipe				year of recruitment
	\prod				Line Fitter.	}	}		and has completed
1	\prod	'				1		1	minimum 20 years
1.						1	1	1	of service on the
1		1				ł	}	1	subordinate post on the basis of
1							ļ .		seniority subject to
1 '	1 1	1	1	1		1	ļ	1	the rejection of
1		1	ſ						THE TELEVIENT OF
									unfit.

भाग	1	ĺ		9 (Hillians	ગંબંટ, 27 ખૂ	1, 2020 30	(011414) 00,	1072 (17 (1 1.0	
		36	Pipe Line Fitter	Pay Matrix-02 (19900- 63200)		from amongst substantively appointed such Junior Fitter/ Assistant Lineman who has completed minimum 5 years of service as such on first day of the year of recruitment on the basis of seniority subject to the rejection of unfit.		Pay Matrix-02 (19900- 63200)		By promotion from amongst substantively appointed such Junior Fitter/ Assistant Lineman who has completed minimum 5 years of service as such on first day of the year of recruitment on the basis of seniority subject to the rejection of unfit. After promotion/ retirement, the said post shall be deemed end sumoto.
		37 and 38	Junior Fitter	Pay Matrix-01 (18000- 56900)		By promotion on the basis of seniority rejection of unfit who has completed minimum 5 years of continues service on the post of Assistant Lineman.	Junior Fitter/ Assistant Lineman	Pay Matrix-01 (18000- 56900)	Passed Class 5 th . Required knowledge and appropriate experience of the pipe line concerning works.	Dying Cadre.
		Newl	Assistant Lineman	Pay Matrix-01 (18000- 56900)	Passed 5th Class. Required knowledge and appropriate experience of the pipe line concerning works.	By direct Recruitment	Sewer	Pay Matrix-05		By promotion from
		y create post				By promotion	Superintendent	(29200- 92300)		amongst substantively appointed such Safai Supervisor who has completed minimum 5 years of service as such on first day of the year of recruitment and has completed minimum 20 years of service on the subordinate post on the basis of seniority subject to the rejection of unfit. By promotion from
		43	Safai Supervisor	Pay Matrix-04 (25500- 81100)		on the basis of seniority rejection of unfit who has completed minimum 5 years of continues service on the post of Sewer Mishtri.	очни очьры (1801	(25500- 81100)		syptomotors amongst substantively appointed such Sewer Mason who has completed minimum 5 years of service as such on first day of the year of recruitment and has completed minimum 15 years of service on the subordinate post on the basis of seniority subject to the rejection of unfit.

		-		510, Zi og i,	2020 40 (0	11 11 00, 10	772. (17- (1		ŗ., .
:	44	Sewer Mason	Pay Matrix-02 (19900- 63200)	-	By promotion from amongst who has	Sewer Mistri	Pay Matrix-02 (19900- 63200)		By promotion from amongst who has completed
					completed minimum 5				minimum 5 years of continues service on the post of
;		٠			continues service on the				Sewer Beldar on the basis of
	-				post of Sewer Beldar on the basis of				seniority subject to the rejection of unfit. After
				<u> </u> 	seniority subject to the rejection				promotion/ retirement, the said
- }					of unfit.				post shall be deemed end su- moto.
	45	Sewer Beldar	Pay Matrix-01 (18000- 56900)	Passed 5th Class	By direct Recruitment	Sewer Beldar	Pay Matrix-01 (18000- 56900)	Passed 5th Class	Dying Cadre.
	Newl	-	-	-		Meter Superintendent	Pay Matrix-06 (35400-		By promotion from amongst
	create post						I 12400)		substantively appointed suc
							!		Meter Inspecto who has completed minimum 5 year.
					1				of service as sucl on first day of the
									year of recruitmen and has completed minimum 20 years
.						-		·	of service on the subordinate post of
•							·		the subordinate post on the basis of seniority subject to
	16		D 14 - 1 - 05		D	Material	Pay Matrix-05		the rejection o unfit. By promotion from
	46	Meter Inspector	Pay Matrix-05 (29200- 92300)	-	By promotion on the basis of seniority	Meter Inspector	(29200- 92300)	_	amongst substantively
					rejection of unfit who has completed minimum 7				appointed such Assistant Meter Inspector who hat completed
					years of continues service on the	•		·	minimum 5 year of service as suc on first day of th
					post of Assistant Meter Inspector.		·		year of recruitmen and has complete minimum 15 year
							•		of service on the subordinate post of the subordinate
							. ,		post on the basis of seniority subject to the rejection of
3 1	47	Assistant Meter	Pay Matrix-04 (25500-	<u>-</u>	By promotion from amongst	Assistant Meter Inspector	Pay Matrix-04 (25500-	-	unfit. By promotion from amongst who has
			81100)		who has completed 7:		81100)		completed minimum 7 years of continues service
					years of continues				on the post of Meter Reader on the basis of
					post of Meter Reader on the basis of				seniority subject to the rejection of unfit. After
	 				seniority subject to the rejection of unfit.				promotion/ retirement, the said post shall be
	48	Meter Reader	Pay Matrix-02 (19900-	Passed Intermediate	Direct Recruitment.	Meter Reader	Pay Matrix-02 (19900-	Passed Intermediate	deemed end su- moto. Dying Cadre
	49	Draftsman	63200) Pay Matrix-04 (25500-	I.T.I. in Draftsman Trade.	Direct Recruitment,	Draftsman	63200) Pay Matrix-04 (25500- 81100)	I.T.I. in Draftsman Trade.	Dying Cadre

	50	Head Works Attendant	Pay Matrix-01 (18000- 56900)		on the basis of seniority		Pay Matrix-01 (18000- 56900)	Passed 8th Class	Dying Cadre
					rejection of unfit who has completed				
					minimum 5 years of continues	1			
					service on the post of Assistant Lineman.	1			
	51	Head Bradma Operator	Pay Matrix-05 (29200- 92300)		By promotion on the basis of seniority	ļ ⁻	Pay Matrix-05 (29200- 92300)	-	Dying Cadre
,					rejection of unfit who has completed	i .			THE PERSON NAMED OF THE PE
					minimum 5 years of continues service on the				
	62	Bradma	Day Matriy 04	Description	post of Bradma Operator.		Day Matrix 04	Passed	Duing Codyo
·	52	Operator	Pay Matrix-04 (25500- 81100)	Passed Intermediate examination and training of	Recruitment.	Bradma Operator	Pay Matrix-04 (25500- 81100)	Intermediate examination and training of	Dying Cadre
				Bradma from recognized institution	_			Bradma from recognized institution	
	53	Forman Workshop	Pay Matrix-04 (25500- 81100)	. · •	By promotion from amongst Meter Workshop who has		Pay Matrix-04 (25500- 81100)		By promotion from amongst Meter Workshop who has completed
					completed minimum 7 years of continues				minimum 7 years of continues service on the basis of seniority subject to
. • .					service on the basis of seniority subject		* *		the rejection of unfit. After promotion/
:			·		to the rejection of unfit.	•			post shall be deemed end su-
	54	Meter Mechanic	Pay Matrix-02 (19900- 63200)	I.T.I. in instrument Mechanic trade.	Direct Recruitment.	Meter Mechanic	Pay Matrix-02 (19900- 63200)	I.T.I. in instrument Mechanic trade.	Dying Cadre
	59	Work	Pay Matrix-01	Diploma in	Direct	Work	Pay Matrix-01	Diploma in	Dying Cadre
		Supervisor	(18000- 56900)	Civil/Electric or Yantrik/ Electronics	Recruitment.	Supervisor	(18000- 56900)	Civil/Electric or Yantrik/ Electronics	
			*	Engineers provided by the recognized			·	Engineers provided by the recognized	P
				institution or university by the govt.			·	institution or university by the govt.	
	55	Fitter Workshop	Pay Matrix-01 (18000- 56900)	•	By promotion on the basis of seniority	·			
					rejection of unfit who has completed	Bill Peon	Pay Matrix-01	Passed class 8th	Dying Cadre
					minimum 5 years of continues		(18000-56900)		_,
		 	. •	 -	service on the post of Junior Fitter.		1		
	56	Raj Mishtri	Pay Matrix-01 (18000- 56900)	+	By promotion such Assistant Lineman with				
,) (00coc		concerning post experience				
		.			holder who has completed minimum 5	:			
	ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	<u> </u>		## · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	years of service.		ļ	 	1

	57	Pump Mechanic	Pay Matrix-01 (18000- 56900)	-	By promotion on the basis of seniority rejection of unfit such post of				
					Assistant Lineman who has completed minimum 5 years of continues service.				
	58	Lauhar	Pay Matrix-01 (18000- 56900)	I.T.I. from concerning trade.	Direct Recruitment				
'	60	Bill peon	Pay Matrix-01 (18000- 56900)	Passed 8th Class	Direct Recruitment				٠
	61	Heiper	Pay Matrix-01 (18000- 56900)	Passed 5th Class	Direct Recruitment				
	62	Aurdli	Pay Matrix-01 (18000- 56900)	Passed 8th Class	Direct Recruitment		,		
	63	Water Distributer	Pay Matrix-01 (18000- 56900)	Passed 5th Class	Direct Recruitment				!
	64	P.P.A	Pay Matrix-01 (18000- 56900)	Passed 5th Class	Direct Recruitment				
	65	Messenger	Pay Matrix-01 (18000- 56900)	Passed 8th Class	Direct Recruitment				
.	66	Ferrow-boy	Pay Matrix-01 (18000- 56900)	Passed High School examination	Direct Recruitment	'			,
	67.	Lab Peon	Pay Matrix-01 (18000- 56900)	Passed High School examination	Direct Recruitment				
	68	Cleaner/Pump Cleaner	Pay Matrix-01 (18000- 56900)	Passed 5th Class	Direct Recruitment				70.00
	69	Mali	Pay Matrix-01 (18000- 56900)	Passed Class 5th and required knowledge and appropriate experience of the work of Mali.	Direct Recruitment.	Mali	Pay Matrix-01 (18000- 56900)	Passed Class 5th and required knowledge and appropriate experience of the work of Mali.	Dying (

Amendm ent of Annexur e - l

Amendm 3- In place of existing annexure-1 given in column 1 in the Principal regulations, annexure-1 givin in column-2 below shall be substituted, namely-

Annexure - I See Regulation 6 (One)

		ng Provision Colum-1	Hereby substituted Provision Clolmn-2				
S! N.	Name of Cadre	Name of Post	SI N.	Name of Cadre	Name of Post		
1 -	Account/Account Audit Cadre	(1) Senior Account Officer/ Senior Audit Officer	i	Account/Account Audit Cadre	(1) Senior Account Officer/Senior Audit Officer		
	* *	(2) Account Officer/Audit Officer			(2) Account Officer/Audit Officer		
		(3) Assistant Account Officer/ Assistant Audit Officer		<u>.</u>	(3) Assistant Account Officer/Assistan Audit Officer		
		(4) Accountant/Senior Auditor			(4) Accountant/Senior Auditor		
2	Ministerial Cadre	-	2	Ministerial Cadre	(1) Chief Administrative Officer		
		(1) Senior Administrative Officer	7		(2) Senior Administrative Officer		
		(2) Administrative Officer	1		(3) Administrative Officer		
	-	(3) Head Assistant			(4) Head Assistant		
		(4) Senior Assistant			(5) Senior Assistant		
3	Steno Cadre	-	3	Steno Cadre	(I) Chief Personal Officer		
		(1) Personal Officer	7	•	(2) Personal Officer		
	·	(2) Senior Personal Assistant	1		(3) Senior Personal Assistant		
4	Pump Cadre	(1) Pump House Superintendent	4	Pump Cadre	(1) Pump House Superintendent		
		(2) Shift Incharge (Head Pump Operator ;	1		(2) Shift Incharge (Head Pump Operate		
		(3) Pump Operator			(3) Pump Operator		
5	Driver	(1) Driver Grade-1	5	Driver	(1) Driver Grade-1		
. ;		(2) Driver Grade-2].		(2) Driver Grade-2		
		(3) Driver Grade-3]	·	(3) Driver Grade-3		
6	Revenue Cadre	-	6	Revenue Cadre	(1) Tax & Revenue Assessment Office		
	,	(1) Tax & Revenue Assessment Officer			(2) Tax & Revenue Assessment Office		
		(2) Assistant Tax & Superintendent] .		(3) Assistant Tax & Superintendent		
		(3) Tax & Revenue Inspector		. <u></u>	(4) Tax & Revenue Inspector		
7	Other Cadre	(1) Daftari	7	Electrician Cadre	(I) Pump House Superintendent (Electric)		
		(2) Senior Chemist	1		(2) Head Electrician		
	•	(3) Computer	8	Filter Cadre	(1) Filter House Superintendent		
		(4) Junior Assistant cum Data Entry Operator			(2) Forman Filter House		
٠		(5) Pump House Superintendent (Electric)			(3) Filter Operator		
		(6) Head Electrician	1		(4) Filter Attendant		
		(7) Forman Filter House	9	Fitter Cadre	(I) Pipe Line Superintendent		
		(8) Filter Operator	_		(2) Head Fitter		
		(9) Filter Attendant	1		(3) Pipe Line Fitter		
		(10) Head Fitter	10	Sewer Cadre	(I) Sewer Superintendent		

	(11) Pipe Line Fitter (Qualified/Unqualified)			(2) Safai Supervisor
	(12) Junior Fitter			(3) Sewer Mishtri
	(13) Safai Supervisor	11	Meter Cadre	(1) Meter Superintendent
	(14) Sewer Mishtri			(2) Meter Inspector
	(15) Meter Inspector			(3) Assistant Meter Inspector
	(16) Assistant Meter Inspector	12	Other Cadre	(1) Senior Chemist
	(17) Head Works Attendant			(2) Computer
	(18) Head Bradma Operator		·	(3) Forman Workshop
	(19) Forman Workshop			
	(20) Fitter Workshop			
*	(21) Rajmishtri		w.	
	(22) Pump Mechanic			
	(23) Work Supervisor			

Amendme nt of Annexure -2

4- In place of existing annexure-2 given in column 1 in the Principal regulations, annexure-2 givin in column-2 below shall be substituted, namely-

Annexure -2

See Regulation 6 (Two)

		g Provision olmn-1	Hereby substituted Provision CloImn-2					
SI N.	Name of Cadre	Name of Post	Si N.	Name of Cadre	Name of Post			
1	Account/Account Audit Cadre	(1) Assistant Accountant/ Junior Auditor	1	Account/Account Audit Cadre	(1) Assistant Accountant/ Junior Auditor			
		(1) Anuchar/Chaukidar	2	Steno Cadre	(1) Personal Assistant			
		(2) Chemist	3	Fitter Cadre	(1) Junior Fitter/Assistant Lineman			
		(3) Assistant Lineman	4	Other Cadre	(1) Chemist			
2 Other	Other Cadre	(4) Sewer Beldar		(4.)				
	.•	(5) Electrician		· ried y file of				
		(6) Junior Assistant Cum Data Entry Operator						

		See R	Annexa egulatio	ure -3 on 6 (Three)	
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	g Provision olmn-1	<u> </u>		y substituted Provision Cloimn-2
SI N.	Name of Cadre	Name of Post	Si N.	Name of Cadre	Name of Post
1	Steno Cadre	(1) Personal Assistant	I	Ministerial Cadre	(1) Junior Assistant
2	Ministerial Cadre	(1) Junior Assistant	2	Driver Cadre	(1) Driver Grade-4
3	Pump Cadre	(1) Pump Attendant			
4	Account/Account Audit Cadre	(1) Assistant Accountant/ Junior Auditor			
5	Driver Cadre	(1) Driver Grade-4			

of Annexure - 3											
	NEWLY CREATED CELL (VIGILANCE CELL)										
	Si. No.	Designation	Pay Scale	Minimum Academic Qualification	Recruitment Procedure						
•	1	Deputy Police Superintendent	. •	•							
	2	Inspector	-	<u>-</u>	On deputation from the Uttarakhand Home Department						
	3	Constable	-	•							
	4	Executive engineer	-	-							
	5	Assistant Engineer	-	-	Shall be appointed amongst						
	6	Junior Engineer	-	-	departmental personnel only.						
	7	Account Officer	-	-							

ARVIND SINGH HYANKI, Secretary.

पी०एस0यू० (आर०ई०) 21 हिन्दी गजट/194-माग 1-2020 (कम्प्यूटर/रीजियो)।



सरकारी गजट, उत्तराखण्ड

उत्तराखण्ड सरकार द्वारा प्रकाशित

रुड़की, शनिवार, दिनांक 27 जून, 2020 ई0 (आषाढ़ 06, 1942 शक सम्वत्)

भाग 1-क

नियम, कार्य-विधियां, आज्ञाएं, विज्ञप्तियां इत्यादि जिनको उत्तराखण्ड के राज्यपाल महोदय, विभिन्न विभागों के अध्यक्ष तथा राजस्व परिषद् ने जारी किया

HIGH COURT OF UTTARAKHAND, NAINITAL

NOTIFICATION

June 11, 2020

No. 122/UHC/Admin.A/2020--Shri Sudhir Tomar, Chief Judicial Magistrate, Pithoragarh is directed to hold Camp Court at Didihat, Pithoragarh for three days in a month.

NOTIFICATION

June 11, 2020

No. 123/UHC/Admin.A/2020--Shri Man Mohan Singh, Chief Judicial Magistrate, Almora is transferred and posted as Civil Judge (Sr. Div.), Rishikesh, District Dehradun, vice Shri Uday Pratap Singh.

NOTIFICATION

June 11, 2020

No. 124/UHC/Admin.A/2020--Smt. Jyoti Bala, 2nd Addl. Civil Judge (Senior Division), Haridwar is posted as 1st Addl. Civil Judge (Senior Division), Haridwar, in the vacant Court.

June 11, 2020

No. 125/UHC/Admin.A/2020--Ms. Rinky Sahni, 2nd Addl. Chief Judicial Magistrate, Dehradun is transferred & posted as Chief Judicial Magistrate, Almora, vice Shri Manmohan Singh.

NOTIFICATION

June 11, 2020

No. 126/UHC/Admin.A/2020--Shri Shahzad Ahmad Wahid, 2nd Addl. Civil Judge (Senior Division), Dehradun is transferred and posted as Chief Judicial Magistrate, Rudraprayag, vice Shri Sanjay Singh.

He is directed to hold Camp Court at Ukhimath, Rudraprayag for two days in a month.

NOTIFICATION

June 11, 2020

No. 127/UHC/Admin.A/2020--Shri Mohd. Yaqoob, Secretary, District Legal Services Authority, Champawat, is repatriated, transferred & posted as 2nd Addl. Chief Judicial Magistrate, Dehradun, vice Ms. Rinky Sahni.

NOTIFICATION

June 11, 2020

No. 128/UHC/Admin.A/2020--Shri Sanjay Singh, Chief Judicial Magistrate, Rudraprayag is transferred and posted as 2nd Addl. Civil Judge (Senior Division), Dehradun vice Shri Shahjad Ahmad Wahid.

NOTIFICATION

June 11, 2020

No. 129/UHC/Admin.A/2020--Ms. Lalita Singh, 2nd Addl. Civil Judge (Senior Division), Rudrapur, Udham Singh Nagar is posted as 1st Addl. Civil Judge (Senior Division), Rudrapur, Udham Singh Nagar, in the vacant Court.

NOTIFICATION

June 11, 2020

No. 130/UHC/Admin.A/2020--Ms. Arti Saroha, Secretary, District Legal Services Authority, Rudraprayag, is repatriated, transferred & posted as 5th Addl. Civil Judge (Senior Division), Dehradun in the vacant court.

June 11, 2020

No. 131/UHC/Admin.A/2020--Shri Sanjeev Kumar, 3rd Addl. Civil Judge (Senior Division), Rudrapur, Udham Singh Nagar is posted as 2nd Addl. Civil Judge (Senior Division), Rudrapur, Udham Singh Nagar, vice Ms. Lalita Singh.

NOTIFICATION

June 11, 2020

No. 132/UHC/Admin.A/2020--Ms. Simranjeet Kaur, Addl. Civil Judge (Senior Division), Roorkee, District Haridwar is posted as Addl. Chief Judicial Magistrate, Roorkee, District Haridwar, in the vacant court.

NOTIFICATION

June 11, 2020

No. 133/UHC/Admin.A/2020--Ms. Neha Qayyum, 4th Addl. Civil Judge (Senior Division), Rudrapur, Udham Singh Nagar is posted as 3rd Addl. Civil Judge (Senior Division), Rudrapur, Udham Singh Nagar, vice Sri Sanjeev Kumar.

<u>NOTIFICATION</u>

June 11, 2020

No. 134/UHC/Admin.A/2020--Shri Akram Ali, 5th Addl. Civil Judge (Senior Division), Rudrapur, Udham Singh Nagar is posted as 4th Addl. Civil Judge (Senior Division), Rudrapur, Udham Singh Nagar, vice Ms. Neha Qayyum.

NOTIFICATION

June 11, 2020

No. 135/UHC/Admin.A/2020--Shri Dayaram, Civil Judge (Jr. Div.), Haldwani, District Nainital is promoted in the Civil Judge (Sr. Div.), Cadre in the pay scale of Rs. 39530-920-40450-1080-49090-1230-54010 and transferred & posted as 6th Addl. Civil Judge (Senior Division), Dehradun, in the vacant Court.

NOTIFICATION

June 11, 2020

No. 136/UHC/Admin.A/2020--Ms. Afiya Mateen, Civil Judge (Jr. Div.), Champawat is promoted in the Civil Judge (Sr. Div.), Cadre in the pay scale of Rs. 39530-920-40450-1080-49090-1230-54010 and transferred & posted as 7th Addl. Civil Judge (Senior Division), Dehradun, in the vacant Court.

June 11, 2020

No. 137/UHC/Admin.A/2020--Shri Amit Kumar, Civil Judge (Jr. Div.), Srinagar, District Pauri Garhwal is promoted in the Civil Judge (Sr. Div.), Cadre in the pay scale of Rs. 39530-920-40450-1080-49090-1230-54010 and transferred & posted as 2nd Addl. Civil Judge (Senior Division), Haridwar, vice Smt. Jyoti Bala.

NOTIFICATION

June 11, 2020

No. 138/UHC/Admin.A/2020--Shri Alok Ram Tripathi, Judicial Magistrate, Rishikesh, District Dehradun is promoted in the Civil Judge (Sr. Div.), Cadre in the pay scale of Rs. 39530-920-40450-1080-49090-1230-54010 and transferred & posted as 5th Addl. Civil Judge (Senior Division), Rudrapur, Udham Singh Nagar, vice Sri Akram Ali.

NOTIFICATION

June 11, 2020

No. 139/UHC/Admin.A/2020--Shri Mithilesh Pandey, Civil Judge (Jr. Div.), Dehradun is promoted in the Civil Judge (Sr. Div.), Cadre in the pay scale of Rs. 39530-920-40450-1080-49090-1230-54010 and posted as 8th Addl. Civil Judge (Senior Division), Dehradun, in the vacant Court.

NOTIFICATION

June 11, 2020

No. 140/UHC/Admin.A/2020--Shri Ravindra Dev Mishra, Civil Judge (Jr. Div.), Didihat, District Pithoragarh is promoted in the Civil Judge (Sr. Div.), Cadre in the pay scale of Rs. 39530-920-40450-1080-49090-1230-54010 and transferred & posted as 9th Addl. Civil Judge (Senior Division), Dehradun, in the vacant Court.

NOTIFICATION

June 11, 2020

No. 141/UHC/Admin.A/2020--Shri Ravi Ranjan, Civil Judge (Jr. Div.), Khatima, District Udham Singh Nagar is promoted in the Civil Judge (Sr. Div.), Cadre in the pay scale of Rs. 39530-920-40450-1080-49090-1230-54010 and transferred & posted as 3rd Addl. Civil Judge (Senior Division), Haridwar, in the vacant Court.

NOTIFICATION

June 11, 2020

No. 142/UHC/Admin.A/2020--Shri Kapil Kumar Tyagi, Civil Judge (Jr. Div.), Roorkee, District Haridwar is promoted in the Civil Judge (Sr. Div.), Cadre in the pay scale of Rs. 39530-920-40450-1080-49090-1230-54010 and posted as Addl. Civil Judge (Senior Division), Roorkee, District Haridwar vice Ms. Simranjeet Kaur.

June 11, 2020

No. 143/UHC/Admin.A/2020—Shri Abhay Singh, Civil Judge (Jr. Div.), Nainital is promoted in the Civil Judge (Sr. Div.), Cadre in the pay scale of Rs. 39530-920-40450-1080-49090-1230-54010 and posted as Civil Judge (Senior Division), Nainital, in the vacant Court.

NOTIFICATION

June 11, 2020

No. 144/UHC/Admin.A/2020--Ms. Mamta Pant, Civil Judge (Jr. Div.), Tanakpur, District Champawat is promoted in the Civil Judge (Sr. Div.), Cadre in the pay scale of Rs. 39530-920-40450-1080-49090-1230-54010 and transferred & posted as Addl. Civil Judge (Senior Division), Tehri Garhwal, in the vacant Court.

NOTIFICATION

June 11, 2020

No. 145/UHC/Admin.A/2020--Ms. Anamika, Civil Judge (Jr. Div.), Rishikesh, District Dehradun is promoted in the Civil Judge (Sr. Div.), Cadre in the pay scale of Rs. 39530-920-40450-1080-49090-1230-54010.

Note: (a) The above transfer orders will come into force w.e.f. 15.06.2020.

- Note: (b) Recommendation is being sent to the SLSA, Uttarakhand for the posting of following officers:
 - Shri Uday Pratap Singh, Civil Judge (Sr. Div.), Rishikesh, District Dehradun for posting as Secretary, DLSA, Champawat.
 - 2. Ms. Anamika, Civil Judge (Jr. Div.), Rishikesh, District Dehradun, now promoted to Senior Division Cadre, for posting as Secretary, DLSA, Rudraprayag.

By Order of the Court,

Sd/-

HIRA SINGH BONAL,

Registrar General.

कार्यालय राज्य कर आयुक्त, उत्तराखण्ड

(विधि-अनुभाग)

10 जून, 2020 ई0

ज्वाइण्ट किमश्नर (कार्य0), राज्य कर, देहरादून/हरिद्वार/रुड़की/रुद्रपुर/हल्द्वानी सम्भाग।

पत्रांक 409/रा०कर आयु० उत्तरा०/विधि—अनुमाग/Noti.Vol. I/2020—21/देहरादून—उत्तराखण्ड शासन वित्त अनुमाग 8 द्वारा जारी अधिसूचना संख्याएं 377/2020/6(120)/XXVII(8)/2020/CT-37 तथा 378/2020/6(120)/XXVII(8)/2020/CTR समिदनांकित 04 जून, 2020 का संदर्भ ग्रहण करें, जिनके द्वारा क्रमशः उत्तराखण्ड माल और सेवा कर (चौथा संशोधन), 2019 के नियम 9 के खंड (ग) और नियम 25 के उपबन्ध दिनांक 21 अप्रैल, 2020 से प्रवृत्त होने तथा जीएसटी परिषद् की सिफारिशों के आधार पर दिनांक 01 जुलाई, 2017 से प्रारम्भ होने वाली और 30 सितम्बर, 2019 (दोनों दिवस सिम्मिलित) को समाप्त होने वाली अविध के दौरान मछली के अवचूर्ण (शीर्ष 2301 के अन्तर्गत आने वाली) की आपूर्ति के सम्बन्ध में कोई राज्य कर उद्ग्रहित या संग्रहित नहीं किया जाना 01 जुलाई, 2017 से प्रारम्भ होने वाली और 31 दिसम्बर, 2018 (दोनों दिवस सिम्मिलित) को समाप्त होने वाली अविध के दौरान पुली व्हील्स (शीर्ष 8483 के अन्तर्गत आने वाली) और कृषि यन्त्रों के रूप में प्रयुक्त पुर्जों (शीर्ष 8432, 8433 और 8436 के अन्तर्गत आने वाले) की आपूर्ति के सम्बन्ध में छः प्रतिशत की दर से राज्य कर उद्ग्रहित या संग्रहित किया जाने तथा कोई प्रतिदाय सभी ऐसे करों, जिन्हें संग्रहित किया गया है, किन्तु जो संग्रहित नहीं किए गये होते यदि उपरोक्त अधिसूचना सभी तात्विक समयों पर प्रवृत्त हुई होती, में से नहीं किए जाना अधिसूचित किया गया है।

उपरोक्त अधिसूचनाओं की प्रति आपको इस आशंय से प्रेषित है कि उक्त अधिसूचनाओं की अतिरिक्त प्रतियां कराकर अपने अधीनस्थ समस्त कर-निर्धारण अधिकारियों को आवश्यक कार्यवाही करने हेतु तथा बार एसोसिएशन के पदाधिकारियों / व्यापारी संगठनों के अध्यक्ष / सचिव को सूचनार्थ उपलब्ध कराने का कष्ट करें।

वित्त अनुभाग-8 अधिसूचना 04 जून, 2020 ई0

संख्या 377 / 2020 / 6(120) / XXVII (8) / 2020 / CT-37 – चूँकि राज्य सरकार का समाधान हो गया है कि लोक हित में ऐसा करना समीचीन है;

अतएव, अब, राज्यपाल, उत्तराखण्ड माल और सेवा कर अधिनियम, 2017 (अधिनियम संख्या 06, वर्ष 2017) की धारा 164 के साथ पठित उत्तराखण्ड माल और सेवा कर (चौथा संशोधन) नियम, 2019 (जिसे इसके पश्चात् नियम कहा गया है) के नियम 9 के खंड (ग) और नियम 25, जो उत्तराखण्ड शासन की अधिसूचना संख्या 571/2019/10(120)/XXVII(8)/2019/CT-31 दिनांक 23 जुलाई, 2019 द्वारा बनाये गये है, द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, 21 अप्रैल, 2020 को उस तारीख के रूप में नियत करने की सहर्ष स्वीकृति प्रदान करते हैं, जिसको नियम के उक्त उपबन्ध प्रवृत्त होंगे।

In pursuance of the provisions of clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the Governor is pleased to order the publication of the following English translation of the Notification No. 377/2020/6(120)/XXVII(8)/2020/CT-37, dated June 04, 2020 for general information.

NOTIFICATION

June 04, 2020

No. 377/2020/6(120)/XXVII(8)/2020/CT-37--WHEREAS, the State Government is satisfied that it is expedient so to do in public interest;

NOW, THEREFORE, In exercise of the powers conferred by section 164 of the Uttarakhand Goods and Services Tax Act, 2017 (Act No. 06 of 2017) read with clause (c) of rule 9 and rule 25 of the Uttarakhand Goods and Services Tax (Fourth Amendment) Rules, 2019 (hereinafter referred to as the rules), made vide notification of the Government of Uttarakhand, No. 571/2019/10(120)/XXVII(8)/2019/CT-31 dated the 13th July, 2019 the Governor, is pleased to allow to appoint the 21st day of April, 2020 as the date from which the said provisions of the rules, shall come into force.

अधिसूचना 04 जून, 2020 ई0

संख्या 378/2020/6(120)/XXVII(8)/2020/CTR-चूँिक राज्य सरकार का समाधान हो गया है कि लोक हित में ऐसा करना समीचीन है;

अतएव, अब, राज्यपाल, उत्तराखण्ड शासन की अधिसूचना संख्या 514/2017/9(120)/XXVII(8)/2017 दिनांक 29 जून, 2017 में किसी अन्य बात के होते हुए भी, उत्तराखण्ड माल एवं सेवा कर अधिनियम, 2017 की धारा 9 की उपधारा (1) के तहत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जीएसटी परिषद् की सिफारिशों के आधार पर,—

- (i) 01 जुलाई, 2017 से प्रारम्भ होने वाली और 30 सितम्बर, 2019 को समाप्त होने वाली अवधि (दोनों दिवस सम्मिलित) के दौरान मछली के अवचूर्ण (शीर्ष 2301 के अन्तर्गत आने वाले) की आपूर्ति के सम्बन्ध में कोई राज्य कर उदग्रहित या संग्रहित नहीं किया जायेगा।
- (ii) 01 जुलाई, 2017 से प्रारम्भ होने वाली और 31 दिसम्बर, 2018 को समाप्त होने वाली अवधि (दोनों दिवस सिम्मिलित) के दौरान पुली, व्हील्स (शीर्ष 8483 के अन्तर्गत आने वाले) और कृषि संयन्त्र के रूप में प्रयुक्त पुर्जों (शीर्ष 8432, 8433 और 8436 के अन्तर्गत आने वाले) की आपूर्ति के सम्बन्ध में छः प्रतिशत की दर से राज्य कर उद्ग्रहित या संग्रहित किया जायेगा।
- (2) कोई प्रतिदाय सभी ऐसे करों, जिन्हें संग्रहित किया गया है, किन्तु जो संग्रहित नहीं किये गये होते यदि उपरोक्त निर्दिष्ट अधिसूचना सभी तात्विक समयों पर प्रवृत्त होई होती, में से नहीं किया जायेगा।

आज्ञा से, अमित सिंह नेगी, सचिव। In pursuance of the provisions of clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the Governor is pleased to order the publication of the following English translation of the Notification No. 378/2020/6(120)/XXVII(8)/2020/CTR, dated June 04, 2020 for general information.

NOTIFICATION

June 04, 2020

No. 378/2020/6(120)/XXVII(8)/2020/CTR-WHEREAS, the State Government is satisfied that it is expedient so to do in public interest;

NOW, THEREFORE, Notwithstanding anything contained in the notification of the Government of Uttarakhand, No. 514/2017/9(120)/XXVII(8)/2017 dated 29th June, 2017 in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 9 of the Uttarakhand Goods and Services Tax Act 2017, the Governor, on the recommendations of the Council, is pleased to allow to notify that,-

- no State tax shall be levied or collected in respect of supply of fish meal (falling under heading 2301), during the period commencing from the 1st day of July, 2017 and ending with the 30th day of September, 2019 (both days inclusive);
- (ii) State tax at the rate of six percent. Shall be levied or collected in respect of supply of pulley, wheels and other parts (falling under heading 8483) and used as parts of agricultural machinery (falling under headings 8432, 8433 and 8436), during the period commencing from the 1st day of July, 2017 and ending with the 31st day of December, 2018 (both days inclusive).
- 2. No refund shall be made of all such tax which has been collected, but which would not have been so collected, if the notification referred above had been in force at all material times.

By Order,

AMIT SINGH NEGI, Secretary.

विपिन चन्द्र, अपर आयुक्त (वि०वे०) राज्य कर, मुख्यालय, देहरादून।